

KNOW YOUR RIGHTS: Participating in OSHSB Proceedings

California Health and Safety Standards are for EVERYONE.

The Occupational Safety and Health Standards Board (OSHSB) relies on the voices of those on the frontline to create effective safety rules. Your participation is protected by California law, regardless of your immigration status.

1. Your Status is Irrelevant to Your Safety

Under California Labor Code § 1171.5, all labor and employment protections apply to you regardless of your immigration status.

No Questions: Board members and state staff will not ask about your citizenship or immigration status during testimony.

Privacy: Inquiry into your immigration status is strictly prohibited in state labor proceedings.

2. Protection Against Retaliation (SB 294)

As of February 1, 2026, the Workplace Know Your Rights Act mandates that your employer must inform you of your right to speak up about workplace safety.

Illegal Acts: It is a violation of California law for an employer to fire, demote, or threaten you (or your family) with immigration consequences for testifying or reporting a safety hazard.

Emergency Contact: By March 30, 2026, you have the right to designate an emergency contact specifically to be notified if you are detained at the worksite.

3. Your Voice is Evidence

When you speak at a Board meeting, you provide "lived experience" data.

Direct Testimony: You can speak during the "Public Meeting" portion of any monthly Board meeting. You do not have to provide your name or identify your employer; you are allowed to wear face coverings such as a medical mask.

Anonymous Input: If you do not feel safe speaking directly, you may submit written comments through a community organization, union representative, or the OSHSB Community Outreach Manager. They can present your information without using your name.

Language Justice: You have the right to request an interpreter for OSHSB public hearings.

4. Safety as a Human Right

"Sanctuary Workplace" laws (AB 450) limit federal immigration agents' access to non-public areas of a workplace without a judicial warrant. This same philosophy extends to OSHSB—our priority is your physical safety from workplace hazards, not your paperwork.

Important Note: If you believe you have been retaliated against for participating in an OSHSB proceeding or reporting a hazard, contact the Labor Commissioner's Office or a trusted legal aid organization immediately.

CONOCE TUS DERECHOS: Participando en los Procedimientos de la OSHSB

Las normas de salud y seguridad de California son para TODOS.

La Junta de Normas de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHSB, por sus siglas en inglés) depende de las voces de quienes están en la primera línea para crear reglas de seguridad eficaces. Tu participación está protegida por la ley de California, independientemente de tu estatus migratorio.

1. Tu Estatus es Irrelevante para Tu Seguridad

Bajo el Código Laboral de California § 1171.5, todas las protecciones laborales y de empleo se te aplican sin importar tu estatus migratorio.

Sin preguntas: Los miembros de la Junta y el personal estatal no preguntarán sobre tu ciudadanía o estatus migratorio durante tu testimonio.

Privacidad: Indagar sobre tu estatus migratorio está estrictamente prohibido en los procedimientos laborales estatales.

2. Protección Contra las Represalias (SB 294)

A partir del 1 de febrero de 2026, la Ley de Conoce Tus Derechos en el Lugar de Trabajo (Workplace Know Your Rights Act) exige que tu empleador te informe sobre tu derecho a hablar sobre la seguridad en el lugar de trabajo.

Actos ilegales: Es una violación de la ley de California que un empleador te despidas, degrade o amenace (a ti o a tu familia) con consecuencias migratorias por testificar o reportar un peligro de seguridad.

Contacto de emergencia: Para el 30 de marzo de 2026, tienes derecho a designar un contacto de emergencia para que sea notificado específicamente en caso de que seas detenido en el lugar de trabajo.

3. Tu Voz es Evidencia

Cuando hablas en una reunión de la Junta, proporcionas datos basados en "experiencias de vida".

Testimonio directo: Puedes hablar durante la parte de "Reunión Pública" de cualquier reunión mensual de la Junta. No tienes que proporcionar tu nombre ni identificar a tu empleador; se te permite usar cubiertas faciales como una máscara médica.

Comentarios anónimos: Si no te sientes seguro hablando directamente, puedes enviar comentarios por escrito a través de una organización comunitaria, un representante sindical o el Gerente de Alcance Comunitario de la OSHSB. Ellos pueden presentar tu información sin usar tu nombre.

Justicia lingüística: Tienes derecho a solicitar un intérprete para las audiencias públicas de la OSHSB.

4. La Seguridad como un Derecho Humano

Las leyes de "Lugar de Trabajo Santuario" (AB 450) limitan el acceso de los agentes de inmigración federales a las áreas no públicas de un lugar de trabajo sin una orden judicial. Esta misma filosofía se extiende a la OSHSB: nuestra prioridad es tu seguridad física frente a los riesgos laborales, no tus documentos.

Nota importante: Si crees que has sufrido represalias por participar en un procedimiento de la OSHSB o por reportar un peligro, comunícate con la Oficina del Comisionado Laboral (Labor Commissioner's Office) o con una organización de ayuda legal de confianza de inmediato.