

SB321 Advisory Committee:
*Employment safety standards:
household domestic services*

Comité asesor SB321:
*Normas de seguridad en el trabajo:
Servicios domésticos en el hogar*

October 18, 2022
10 AM - 4 PM

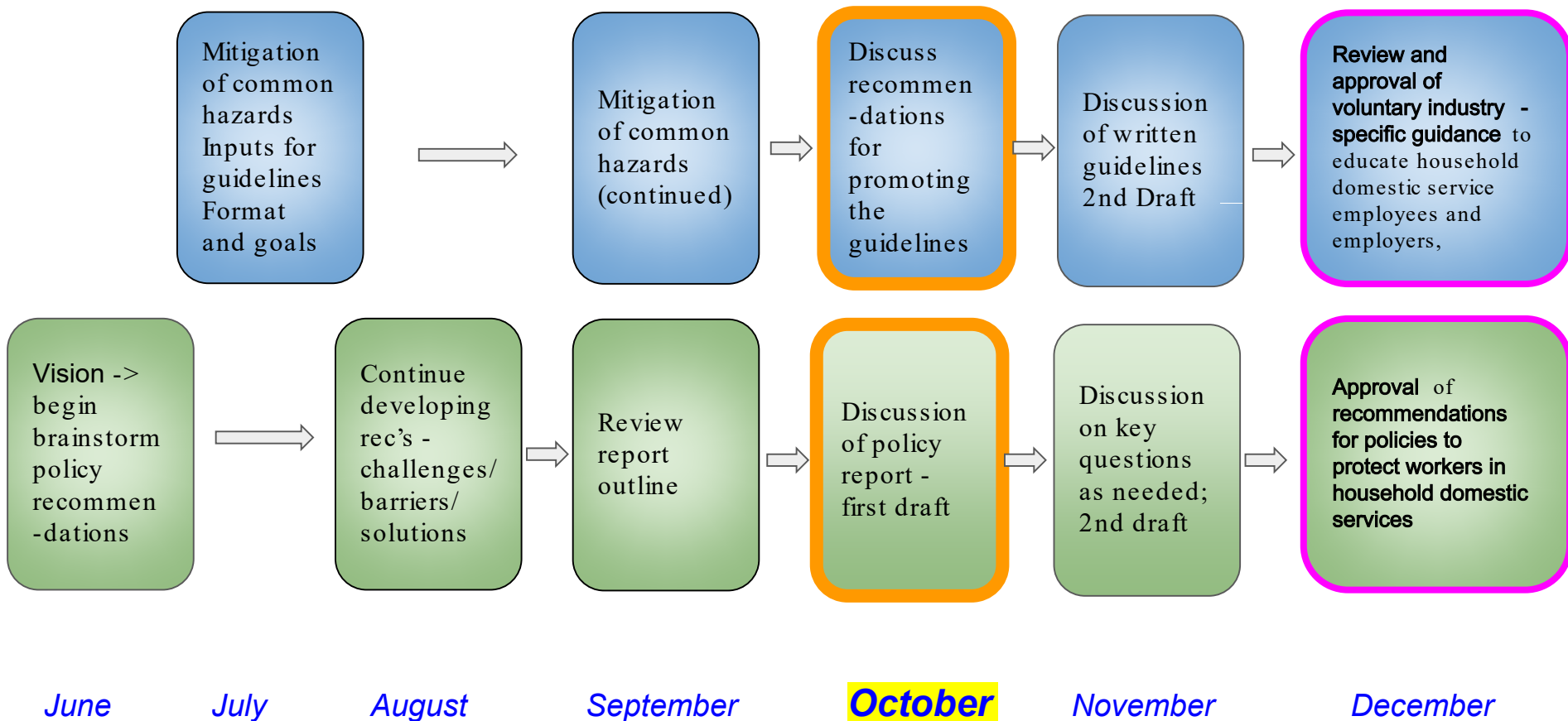
18 de octubre, 2022
10 AM - 4 PM

GOALS for today's meeting/ **Metas para la** **reunión de hoy**

- 1) Discuss and obtain feedback on the draft policy report
- 2) Assess the extent of agreement, among Committee members, with each of the recommendations

- 1) Discutir y obtener comentarios sobre el **borrador del informe con las recomendaciones de política**
- 1) **Evaluar el nivel de acuerdo , entre los miembros del Comité, con cada una de las recomendaciones**

SB321 Committee Process



SB321 Proceso del Comité

Mitigación de los peligros comunes

Fuentes, formato y metas para las pautas voluntarias



Mitigación de los peligros comunes (continúa)



Cómo promover las pautas



Discusión del borrador de las pautas segundo borrador (versión final)



Repasar y aprobar las pautas voluntarias de salud y seguridad para la industria con el fin de educar a trabajador@s y empleador@s

Visión -> empezar a generar ideas para las recomendaciones



Continuación del desarrollo de ideas barreras/obstáculos/soluciones



Revisar el esquema para el informe



Discusión del informe - primer borrador



Discusión del informe - segundo borrador (versión final)



Aprobar las recomendaciones de políticas para proteger a los trabajador@s de servicios domésticos

Junio

Julio

Agosto

Septiembre

Octubre

Noviembre

Diciembre

AGENDA - October 18 – 18 de octubre

10 AM - 11:00 AM	Welcome & Overview Cal/OSHA - Addressing Committee Questions	10 AM - 11:00 AM	Bienvenida y presentaciones Cal/OSHA - Respuesta a las preguntas del comité
11:00 - 11:10 AM	BREAK	11:00 - 11:10 AM	DESCANSO
11:10 - 12:15 PM	Policy recommendations discussion: Legal responsibilities and enforcement	11:10 - 12:15 PM	Discusión sobre las recomendaciones de políticas: Responsabilidades Legales y Cumplimiento de Normas
12:15 - 1:00 PM	LUNCH	12:15 - 1:00 PM	ALMUERZO
1:00 - 2:15 PM	Policy recommendations discussion: Safe work environments and outreach and education	1:00 - 2:15 PM	Discusión sobre las recomendaciones de políticas: Lugares de trabajo seguros y Educación y alcance
2:15 - 2:25 PM	BREAK	2:15 - 2:25 PM	DESCANSO
2:25 - 3:15 PM	Assessment of Cmmtee agreement	2:25 - 3:15 PM	Evaluar el nivel de acuerdo entre los miembros del Comité
3:15 - 4:00 PM	Feedback on Future Agenda Topics & Next Steps Public Comment	3:15 - 4:00 PM	Comentarios sobre temas para las reuniones futuras y próximos pasos Comentarios del público

Assessment of Committee Agreement / Evaluar el nivel de acuerdo entre los miembros del Comité

For each recommendation, do you:

Agree

Disagree

Agree with modification

Para cada recomendación, usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones

Recommendation 1

1. Remove the household domestic services exclusion from the California labor code.

Do you:

AGREE

DISAGREE

AGREE with modification

1. Terminar con la exclusión de "Servicios domésticos " del Código Laboral de CA.

Usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones

Recommendation 1A

1A. Once the statutory exclusion is removed, the Department of Industrial Relations (DIR) and Cal/OSHA shall enforce health and safety regulations in these sectors .

Do you:

AGREE

DISAGREE

AGREE with modification

1A. Una vez que se elimine la exclusión legal, el Departamento de Relaciones Industriales (DIR) y Cal/OSHA harán cumplir las normas de salud y seguridad en estos sectores.

Usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones

Recommendation 1B

1B. DIR and Cal/OSHA should use the multi -employer responsibility policy to hold the owner or renter of the home jointly liable for the working conditions in cases where there are multiple employers.

Do you:

AGREE

DISAGREE

AGREE with modification

1B. DIR y Cal/OSHA deben usar la política de responsabilidad de múltiples empleadores para responsabilizar conjuntamente al propietario o inquilino de la vivienda por las condiciones de trabajo en los casos en que haya múltiples empleadores.

Usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones

Recommendation 2

2. Implement an industry -specific system for investigation and enforcement.

Do you:

AGREE

DISAGREE

AGREE with modification

2. Implementar un sistema específico para esta industria para la investigación y el cumplimiento de normas.

Usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones

Recommendation 3

3. Develop and fund a pilot mediation program.

Do you:

AGREE

DISAGREE

AGREE with modification

3. Establecer un piloto de un programa de mediación y proveer los recursos necesarios.

Usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones

Recommendation 4

4. Maintain the existing civil monetary penalty structure for health and safety violations.

Do you:

AGREE

DISAGREE

AGREE with modification

4. Mantener la estructura de sanciones monetarias civiles existente cuando hay violaciones de las normas de salud y seguridad.

Usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones

Recommendation 5

5. Provide resources for employers to facilitate compliance.

Do you:

AGREE

DISAGREE

AGREE with modification

5. Proporcionar recursos para que los empleadores entren en cumplimiento.

Usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones

Recommendation 5A

5A. A resource helpline should be made available by DIR to employers and workers , where they can receive assistance and support from Cal/OSHA in a timely manner.

Do you:

AGREE

DISAGREE

AGREE with modification

5A. El DIR debe poner a disposición de los empleadores y trabajadores una línea de ayuda de recursos, donde puedan recibir asistencia y apoyo de Cal/OSHA de manera oportuna.

Usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones

Recommendation 6

6. Create a liaison position within Cal/OSHA and train Cal/OSHA staff.

Do you:

AGREE

DISAGREE

AGREE with modification

6. Cal/OSHA debe crear un puesto de enlace y además proveer capacitación para el personal de Cal/OSHA.

Usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones

Recommendation 7

7. Uphold robust anti-retaliation protections for workers who speak out.

Do you:

AGREE

DISAGREE

AGREE with modification

7. Mantener protecciones sólidas contra las represalias para los trabajadores que alzan la voz o reportan problemas.

Usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones

Recommendation 8

8. Establish a financial assistance program for low -resourced employers.

Do you:

AGREE

DISAGREE

AGREE with modification

8. Establecer un programa de asistencia financiera para empleadores de bajos recursos.

Usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones

Recommendation 9

9. Promote and disseminate the *Voluntary Guidelines to Protect the Health and Safety of Household Services Workers* developed by the SB321 Committee.

Do you:

AGREE

DISAGREE

AGREE with modification

9. Promover y difundir las Pautas Voluntarias para Proteger la Salud y Seguridad de las/los Trabajadoras/es de Servicios Domésticos desarrolladas por el Comité SB321.

Usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones

Recommendation 10

10. Develop a training program for domestic household service employers.

Do you:

AGREE

DISAGREE

AGREE with modification

10. Desarrollar un programa de capacitación para empleadores de servicio doméstico.

Usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones

Recommendation 11

11. Develop a core worker training program.

Do you:

AGREE

DISAGREE

AGREE with modification

11. Desarrollar un programa básico de capacitación de trabajadores.

Usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones

Recommendation 12

12. Develop a broad campaign to reach workers and employers.

Do you:

AGREE

DISAGREE

AGREE with modification

12. Desarrollar una campaña amplia que alcance a trabajadores/as y empleadores/as.

Usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones

Recommendation 13

13. Develop and promote resources to supplement core health and safety training .

Do you:

AGREE

DISAGREE

AGREE with modification

13. Desarrollar y promover recursos para complementar la capacitación básica en salud y seguridad.

Usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones

Recommendation 14

14. Establish partnerships with community -based organizations that represent workers and employers.

Do you:

AGREE

DISAGREE

AGREE with modification

14. Establecer alianzas con organizaciones de base comunitaria que representen a trabajadoras/es y empleadoras/es.

Usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones

Recommendation 15

15. Expand the existing Domestic Worker and Employer Outreach and Education Program (DWEOP).

Do you:

AGREE

DISAGREE

AGREE with modification

15. Ampliar el Programa de Educación y Alcance para Trabajadores y Empleadores del Hogar (DWEOP) existente.

Usted:

Está de acuerdo

No está de acuerdo

Está de acuerdo con modificaciones