

SB 321 Household Service Workers Health and Safety Advisory Committee

(Versión en español empieza en la página 4)

Meeting: June 24, 2022

MEETING GOALS:

- A. Review a profile and the practices of day laborers and their employers in California
 - Guest speaker: Maegan Ortiz, Executive Director, IDEPSCA
- B. Review approaches and models for enforcement in other regions
 - Guest speaker: Reena Arora, Employment Policy Attorney, National Domestic Workers Alliance
- C. Discuss and begin writing out the ideas for the policy recommendations the Committee will draft to protect workers in household domestic services.

We will work off the vision that was brainstormed in the April meeting, and for each of the 9 vision statements (or goals - see below in blue), we will discuss:

- What are proposed recommendations/strategies to reach this goal? (Who would do what?)
- What issues or concerns does a proposed recommendation raise, which the committee should address?
- What ideas does the committee have for addressing or solving the issue/concern raised?
- Any follow-up information or discussion needed? → for future meeting

We won't discuss all of them this month, but will start with the first and work through - and then continue in future meeting. Based on our discussions to date, we have added some of the issues that have come up that the Committee may want to discuss for the first goals.

FOR COMMITTEE DISCUSSION - VISION AND QUESTIONS:

Vision/Goals to protect workers in household domestic services -

A Healthy Job for domestic workers and day laborers means...

Vision/Goals	DISCUSSION QUESTIONS FOR <u>EACH GOAL</u>
<p>1. Employers have a responsibility to create a safe workplace and ensure protective measures are in place</p>	<p>a. What are proposed recommendations/strategies to reach this goal? (Who would do what?)</p> <p>b. What issues or concerns does a proposed recommendation raise, which the committee should address?</p> <p>c. What ideas does the committee have for addressing or solving the issue/concern raised?</p> <p>d. Any follow-up information or discussion needed? → for August meeting</p>
<p>2. There is a written agreement about work tasks and expectations</p>	
<p>3. Workers are involved in identifying hazards</p>	
<p>4. Workers receive training on how to work safely with tools, equipment, chemicals, and information on the hazard and their rights</p>	
<p>5. Employers know which tasks are most dangerous; understand risk involved with the work</p>	
<p>6. Employers provide equipment including equipment needed to do the job safely, and personal protective equipment</p>	
<p>7. Workers are able to speak up when there is a problem, without facing retaliation</p>	
<p>8. Workers are respected for their experience, work with dignity</p>	
<p>9. Workers have the capacity and training to do the jobs they are assigned</p> <ul style="list-style-type: none"> - Workers honestly assess their abilities; what jobs they are able to do (have training to do) - Worker centers apply filters to assign jobs – what experience and knowledge are needed; evaluate what jobs workers are able to do 	

Some prompts for discussion of Goal 1:

1. Employers have a responsibility to create a safe workplace and ensure protective measures are in place

- a. What are proposed recommendations/strategies to reach this goal? (Who would do what?)
 - i. What do employers have to comply with? All the relevant Cal/OSHA regulations? Other?
 - ii. What are the consequences or what is the process if they do not comply? What does enforcement look like?

- b. What issues or concerns does a proposed recommendation raise, which the committee should address? Possibly:
 - i. SCOPE:
 - Applies to all employers/workers in this sector, regardless of how hired?
 - Are there any thresholds for when this kicks in - what about minimum hours worked?
 - ii. PRIVACY – What should be considered regarding how to “treat the home” vs traditional worksites?
 - iii. FINES – can be thousands of dollars
 - iv. PUBLIC RECORD – anyone cited

- c. What ideas does the committee have for addressing or solving the issue/concern raised?

- d. Any follow-up information or discussion needed? → for future meeting

Comité asesor SB321 – Normas de seguridad en el trabajo: Servicios domésticos en el hogar

Reunión: 24 de junio, 2022

METAS PARA LA REUNIÓN:

- A. Discutir información sobre los trabajos de los jornaleros y sus empleadores en California
 - Presentadora: Maegan Ortiz, Directora, IDEPSCA

- B. Discutir modelos de otras regiones sobre normas y proceso de cumplimiento de normas
 - Presentadora: Reena Arora, Abogada, Alianza Nacional de Trabajadoras del Hogar

- C. Discutir y comenzar a desarrollar las ideas para las recomendaciones de políticas para proteger a los/las trabajadores/as en el trabajo doméstico y los jornaleros

Usaremos los puntos en la visión que desarrollaron en la primera reunión, y para cada una de las metas en la visión (ver la página siguiente, lo que está en azul), hablaremos sobre:

- ¿Cuáles son las recomendaciones/estrategias propuestas para alcanzar este objetivo? (¿Quién haría qué?)
- En base a las recomendaciones propuestas, ¿hay posibles problemas o inquietudes que el comité debe abordar?
- ¿Qué ideas tiene el comité para abordar o resolver el problema/inquietud planteada?
- ¿Se necesita alguna información de seguimiento o discusión? → para futuras reuniones

No vamos a poder discutir todas las metas en la visión este mes, pero comenzaremos con el primero y luego continuaremos en reuniones futuras. Con base en nuestras discusiones hasta la fecha, hemos agregado algunos de los temas que han surgido y que el comité puede querer discutir para los primeros objetivos.

PARA DISCUSIÓN DEL COMITÉ - VISIÓN Y PREGUNTAS:

Visión/Metas para proteger a los/las trabajadores/ras en el servicio doméstico -

Un Trabajo Saludable para las trabajadoras del hogar y jornaleros significa...

Visión/Metas	PREGUNTAS PARA LA DISCUSIÓN DE <u>CADA META</u>
<p>1. Los empleadores tienen la responsabilidad de tener un lugar de trabajo seguro y de asegurar que las medidas de protección se cumplan</p>	<p>a. ¿Cuáles son las recomendaciones/estrategias propuestas para alcanzar este objetivo? (¿Quién haría qué?)</p> <p>b. En base a las recomendaciones propuestas, ¿hay posibles problemas o inquietudes que el comité debe abordar?</p> <p>c. ¿Qué ideas tiene el comité para abordar o resolver el problema/inquietud planteada?</p> <p>d. ¿Se necesita alguna información de seguimiento o discusión? → para futuras reuniones</p>
<p>2. Hay un acuerdo escrito sobre las tareas de trabajo y las expectativas</p>	
<p>3. Trabajadores/as participan en la identificación de peligros</p>	
<p>4. Trabajadores/as reciben capacitación sobre cómo trabajar de manera segura con las herramientas y equipo, los químicos y reciben información sobre los peligros y sobre sus derechos</p>	
<p>5. Empleadores saben cuáles tareas son las más peligrosas; entienden el nivel de riesgo</p>	
<p>6. Los empleadores proporcionan equipo necesario para trabajar de forma segura, incluido el equipo de protección personal</p>	
<p>7. Trabajadores/as pueden alzar la voz cuando hay problemas, sin represalias</p>	
<p>8. Se respeta la experiencia de los/las trabajadores/as, trabajo con dignidad</p>	
<p>9. Trabajadores/as tienen las habilidades y entrenamiento para desempeñar los trabajos que reciben</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trabajadores/as son honestos sobre sus capacidades y sobre cuáles trabajos pueden hacer (y tienen el entrenamiento) - Los centros de trabajadores/as aplican estos filtros para dar trabajos - el tipo de experiencia y conocimiento necesarios; evalúan los trabajos que se pueden hacer 	

Para la discusión de la meta Número 1:

1. Los empleadores tienen la responsabilidad de tener un lugar de trabajo seguro y de asegurar que las medidas de protección se cumplan

- a. ¿Cuáles son las recomendaciones/estrategias propuestas para alcanzar este objetivo? (¿Quién haría qué?)
 - i. ¿Cuáles serían los requisitos que los empleadores tienen que cumplir? ¿Todas las normas relevantes de Cal/OSHA? ¿Otro?
 - ii. ¿Cuáles serían las consecuencias o el proceso si los empleadores no están cumpliendo lo requerido? ¿Cuáles serían los modelos para asegurar cumplimiento?
- b. En base a las recomendaciones propuestas, ¿hay posibles problemas o inquietudes que el comité debe abordar? Posiblemente:
 - i. **APLICACIÓN:**
 - ¿Aplica a todos los empleadores/as y trabajadoras/es de estos sectores, sin importar cómo son contratados?
 - ¿Hay algunas pautas para cuando aplicaría – por ejemplo, un mínimo de horas trabajadas?
 - ii. **PRIVACIDAD** – ¿Qué se debe considerar en cuanto a cómo tratar un hogar en comparación a un lugar de trabajo tradicional?
 - iii. **MULTAS** – pueden ser en los miles de dólares
 - iv. **ARCHIVOS PÚBLICOS** – para todo empleador que recibe una multa o citación
- c. ¿Qué ideas tiene el comité para abordar o resolver el problema/inquietud planteada?
- d. ¿Se necesita alguna información de seguimiento o discusión? → para futuras reuniones