

SB321 RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS - HOJA DE TRABAJO

Meta/Visión	¿Estrategias? ¿Quién hace qué?	¿Problemas o inquietudes que hay que abordar?	¿Soluciones o manera de abordar los problemas?	¿Se necesita más información o discusión?
1. Los empleadores tienen la responsabilidad de tener un lugar de trabajo seguro y de asegurar que las medidas de protección se cumplan		¿Aplicación? ¿Privacidad? ¿Multas? ¿Archivos públicos?		
2. Hay un acuerdo escrito sobre las tareas de trabajo y las expectativas				
3. Trabajadores/as participan en la identificación de peligros				

SB321 RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS - HOJA DE TRABAJO

Meta/Visión	¿Estrategias? ¿Quién hace qué?	¿Problemas o inquietudes que hay que abordar?	¿Soluciones o manera de abordar los problemas?	¿Se necesita más información o discusión?
4. Trabajadores/as reciben capacitación sobre cómo trabajar de manera segura con las herramientas y equipo, los químicos y reciben información sobre los peligros y sobre sus derechos				
5. Empleadores saben cuáles tareas son las más peligrosas; entienden el nivel de riesgo				
6. Los empleadores proporcionan equipo necesario para trabajar de forma segura, incluido el equipo de protección personal				

SB321 RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS - HOJA DE TRABAJO

Meta/Visión	¿Estrategias? ¿Quién hace qué?	¿Problemas o inquietudes que hay que abordar?	¿Soluciones o manera de abordar los problemas?	¿Se necesita más información o discusión?
7. Trabajadores/as pueden alzar la voz cuando hay problemas, sin represalias				
8. Se respeta la experiencia de los/las trabajadores/as, trabajo con dignidad				
9. Trabajadores/as tienen las habilidades y entrenamiento para desempeñar los trabajos que reciben - Trabajadores/as son honestos sobre sus capacidades y sobre cuáles trabajos pueden hacer (y				

SB321 RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS - HOJA DE TRABAJO

<p>tienen el entrenamiento) - Los centros de trabajadores/as aplican estos filtros para dar trabajos - el tipo de experiencia y conocimiento necesarios; evalúan los trabajos que se pueden hacer</p>				
---	--	--	--	--