

SB321 Pautas para la Prevención de Violencia en el Trabajo

DRAFT Aug 26, 2022

Violencia en el Trabajo

Descripción del Peligro

La violencia en el trabajo (WPV) se refiere a la amenaza o el uso de la fuerza contra un trabajador que podría provocar lesiones, traumas psicológicos o estrés. Ejemplos de incidentes de violencia incluyen:

- Ataque físico, que incluye morder, asfixiar, agarrar, tirar del pelo, patear, golpear, abofetear, empujar, jalar, arañar o escupir
- Ataque con un arma u objeto, incluyendo una pistola, un cuchillo, o el uso de un objeto común como arma
- Amenaza de fuerza física o amenaza del uso de un arma u otro objeto
- Agresión o amenaza sexual, incluida la violación o intento de violación, exhibición física o contacto sexual verbal/físico no deseado
- Ataque de animales

Un acto puede considerarse violencia en el lugar de trabajo incluso si el trabajador no sufre una lesión.

Potencial de lesiones/Enfermedad

La violencia en el trabajo puede provocar lesiones físicas como cortes y moretones, fracturas de huesos, esguinces, etc. También puede provocar traumas psicológicos o estrés, ya sea a corto o largo plazo. En casos extremos, la violencia en el lugar de trabajo podría resultar en la muerte de un trabajador.

¿Dónde podría encontrarse este peligro?

- Proveer atención a clientes que tienen demencia o otras formas de declive mental.
- Proveer atención a clientes que puedan estar confundidos o desorientados.
- Proveer atención a los niños.
- Encontrarse con otras personas en el hogar mientras el trabajador está allí

Medidas de prevención que pueden tomar los empleadores

- Considere el potencial de uso de la fuerza física por parte de los clientes (ancianos, enfermos, discapacitados, y niños) y comunique los riesgos a los trabajadores.
- Establecer sistemas para que los trabajadores se comuniquen con el empleador sobre las inquietudes de WPV.

- Abrir discusiones con los trabajadores sobre los peligros de WPV, cómo informar incidentes al empleador
- Alertar a los trabajadores sobre otras personas que pueden estar en el hogar mientras trabajan
- Alertar a los trabajadores de la presencia de armas de fuego o armas peligrosas en la casa
- Proveer información de contacto para la agencia local de la policía

Medidas de prevención que pueden tomar los trabajadores

- Identificar factores de riesgo como la presencia de armas en el hogar, evidencia de abuso de sustancias, o la presencia de cohabitantes que no cooperan o otras personas fuera del hogar.
- Identifique factores de riesgo en la comunidad donde trabaja, como barrios con alto índice de criminalidad, etc.

NOTAS PARA LA CONSIDERACIÓN DEL COMITÉ

Hay un par de cosas complicadas cuando se trata de WPV y trabajo residencial:

1. ¿Qué deben hacer los trabajadores o empleadores si identifican factores de riesgo en el hogar?
2. ¿Cómo manejar situaciones en las que el empleador es el perpetrador de la violencia contra el trabajador?
3. Dinámicas complicadas cuando se trata de confiar en la policía local

¿Queremos fomentar un plan escrito de prevención de la violencia y/o el mantenimiento de registros de incidentes de violencia? (Esto es requerido bajo el estándar de Cal/OSHA para la prevención de WPV en el cuidado de la salud)