



Cuộc Thanh Tra của Cục An Toàn và Sức Khỏe Nghề Nghiệp Tiểu Bang California (Cal/OSHA) Bao Gồm Những Gì?

Khi nào Cal/OSHA tiến hành thanh tra?

Cal/OSHA tiến hành thanh tra nơi làm việc khi nhận được khiếu nại về mối nguy hiểm cho sự an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc hoặc khi nhận được báo cáo về trường hợp tử vong, thương tích nghiêm trọng hay bệnh tật liên quan đến công việc. Chủ lao động, sở cứu hỏa và sở cảnh sát phải báo cáo những vụ tai nạn nghiêm trọng đó cho Cal/OSHA. Cal/OSHA cũng có thể tiến hành các cuộc thanh tra có chủ đích mà không cần phải có khiếu nại hay báo cáo tai nạn nào hoặc khi thanh tra viên thấy rõ một mối nguy hiểm tại nơi làm việc bằng mắt nhìn trực quan.

Ai có thể nộp đơn khiếu nại về an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc với Cal/OSHA?

Đạo Luật Sức Khỏe và An Toàn Nghề Nghiệp Tiểu Bang California năm 1973 trao cho tất cả các nhân viên quyền nộp đơn khiếu nại về các mối nguy hiểm cho an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc với Cal/OSHA mà không sợ bị chủ lao động trả thù. Nhân viên có quyền này bất kể tình trạng nhập cư của họ. Tên của bất kỳ cá nhân nào nộp đơn khiếu nại đến Cal/OSHA phải được giữ bảo mật trừ khi người đó có yêu cầu khác.

Bất kỳ ai cũng có thể nộp đơn khiếu nại về an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc với Cal/OSHA nếu họ tin rằng có sự vi phạm về tiêu chuẩn an toàn hoặc sức khỏe, nếu có bất kỳ mối nguy hiểm nào đe dọa gây tổn hại về thể chất cho nhân viên hoặc nếu nhân viên phải đối mặt với mối nguy hiểm sắp xảy ra.

Cal/OSHA phản hồi các khiếu nại về an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc bằng cách nào?

Có hai cách Cal/OSHA có thể phản hồi khiếu nại về an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc. Cal/OSHA có thể tiến hành thanh tra tại chỗ không báo trước hoặc điều tra bằng thư gửi cho chủ lao động. Cal/OSHA sẽ quyết định cách phản hồi dựa trên thông tin trình bày trong đơn khiếu nại, bao gồm cả phần mô tả về các mối nguy hiểm.

Cal/OSHA tiến hành thanh tra tại chỗ đối với các khiếu nại về các mối nguy hiểm nghiêm trọng và sắp xảy ra liên quan đến công việc. Điều tra bằng thư giúp giải quyết các mối nguy hiểm ít nghiêm trọng hơn và cho phép Cal/OSHA liên lạc với nhiều chủ lao động đối với các vấn đề về an toàn và sức khỏe của nhân viên nhanh chóng hơn.

Chủ lao động phải dán thư của Cal/OSHA tại nơi làm việc để thông báo cho nhân viên của họ về cuộc điều tra.

Thanh tra viên của Cal/OSHA phải trao đổi với ai trong quá trình thanh tra tại chỗ?

Khi thanh tra viên của Cal/OSHA tiến hành thanh tra tại chỗ, cho dù là liên quan đến khiếu nại, vụ việc tử vong hay tai nạn, họ phải trao đổi với đại diện của chủ lao động và xuất trình thẻ căn cước Tiểu Bang California trước khi trao đổi với nhân viên và tiến hành thanh tra.

Cal/OSHA không được phép thông báo trước về cuộc thanh tra với chủ lao động và chủ lao động không được phép xem bản sao của đơn khiếu nại hay biết danh tính của người làm đơn.

Nên có đại diện của chủ lao động hộ tống thanh tra viên Cal/OSHA trong quá trình thanh tra. Nhân viên và đại diện của họ có quyền đi cùng thanh tra viên của Cal/OSHA trong quá trình điều tra và có thể trao đổi riêng với thanh tra viên.

Thanh tra viên của Cal/OSHA sẽ phỏng vấn riêng một số nhân viên, kể cả nạn nhân và bất kỳ nhân chứng nào của vụ tai nạn. Thanh tra viên cũng có thể cho phép nhân viên trao đổi với mình vào một thời điểm khác nếu thuận tiện hơn.

Quá trình thanh tra tại chỗ của Cal/OSHA bao gồm những gì?

Thanh tra viên của Cal/OSHA sẽ tổ chức một cuộc họp mở đầu với đại diện của chủ lao động và một người đại diện của nhân viên nếu có sự hiện diện của họ. Sau đó, họ sẽ tiến hành kiểm tra nơi làm việc, chụp ảnh, thực hiện các cuộc phỏng vấn bảo mật với nhân viên và người quản lý. Họ cũng sẽ yêu cầu đệ trình bản sao của các tài liệu, chẳng hạn như văn bản về các chương trình, hồ sơ đào tạo và những ghi chép về chấn thương và bệnh tật. Một số chuyến viếng thăm tiếp theo tại nơi làm việc cũng có thể bao gồm trong cuộc điều tra.

Trước khi rời khỏi nơi làm việc trong cuộc thanh tra tại chỗ, thanh tra viên của Cal/OSHA sẽ thông báo cho chủ lao động về các phát hiện sơ bộ về bất kỳ mối nguy hiểm cho sự an toàn hoặc sức khỏe nào cũng như các vi phạm đã quan sát được.

Điều gì xảy ra sau cuộc thanh tra?

Sau khi tiến hành thanh tra tại chỗ và xem xét tất cả các tài liệu được yêu cầu, thanh tra viên của Cal/OSHA sẽ tổ chức một cuộc họp kết luận với chủ lao động, thông báo cho họ về các vi phạm, cũng như các án phạt và tiền phạt. Chủ lao động sẽ nhận được một tài liệu án phạt bao gồm các hướng dẫn về cách nộp đơn kháng cáo và thời hạn để khắc phục các mối nguy hiểm. Nếu không phát hiện thấy có vi phạm nào, chủ lao động sẽ nhận được Thông Báo Bằng Văn Bản Về Việc Không Vi Phạm.

Thanh tra viên của Cal/OSHA cũng sẽ gửi thư cho nhân viên hoặc đại diện của nhân viên đã nộp đơn khiếu nại nếu họ cung cấp thông tin liên lạc, thông báo cho họ về những phát hiện và bao gồm bản sao của bất kỳ án phạt nào đã được gửi đến chủ lao động. Chủ lao động cũng phải dán bản sao của bất kỳ án phạt nào tại hoặc gần địa điểm vi phạm trong ba ngày hoặc cho đến khi mối nguy hiểm được khắc phục, tùy thuộc điều nào xảy ra sau. Văn bản này thông báo cho tất cả nhân viên trong khu vực làm việc có nguy hiểm để họ hiểu được sự cần thiết của việc khắc phục điều kiện làm việc không an toàn và biết được lịch trình khắc phục.

Đối với các cuộc thanh tra bằng thư, chủ lao động phải dán một bản sao của bức thư nhận từ Cal/OSHA thông báo về các mối nguy hiểm cho an toàn và sức khỏe bị cáo buộc cùng với phản hồi của chủ lao động.

Nếu chủ lao động nộp đơn kháng cáo, họ không bắt buộc phải khắc phục các mối nguy hiểm trước khi phiên điều trần kết thúc, có thể kéo dài đến vài năm sau đó.

Một cuộc thanh tra kéo dài bao lâu?

Cal/OSHA phải đưa ra phán quyết trong vòng sáu tháng kể từ khi vi phạm xảy ra, thường là khi tiến hành cuộc thanh tra tại chỗ, hoặc kể từ ngày bị thương tích hoặc bệnh nặng, trong trường hợp điều tra một tai nạn.