

حقایق سریع آنفولانزای پرندگان برای کارگران



آنفولانزای پرندگان بیماری است که پرندگان، گاوها و سایر حیوانات را مبتلا می‌کند. همچنین می‌تواند به افرادی که با حیوانات سروکار دارند (مانند مرغداری‌ها یا گاوداری‌ها)، سرایت کند.

برخی از علائم بیماری در انسان عبارتند از:

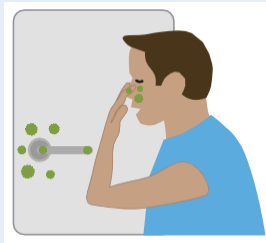
- چشم صورتی (ورم ملتحمه).
- تب.
- خستگی.
- دردهای عضلانی
- گرفتگی یا آبریزش بینی.

آنفولانزای پرندگان چگونه شیوع پیدا می‌کند؟

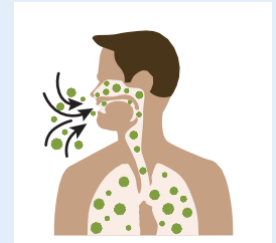
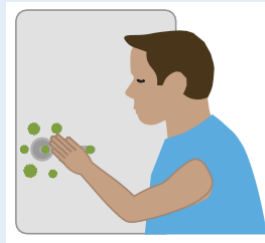
کارگران در صورتی ممکن است مبتلا شوند که:



مقادیر کم مایعات حاوی ویروس به صورت آنها پاشیده شود.



سطح آلوده به ویروس را لمس و سپس چشم، بینی یا دهان خود را لمس کنند.



ذرات ریز حاوی ویروس را تنفس کنند.

چگونه می‌توان از کارگران محافظت کرد؟

کارگران باید:

- دستهای خود را اغلب بشویند
- از افزایش گرد و غبار جلوگیری کنید و پاشش شیر را کاهش دهید.

هرگونه علائم را به کارفرمای خود و **اداره بهداشت محلی**

گزارش دهید و برای معاینات پزشکی مراجعه کنید.

دستورالعملهای ایمنی کارفرما را دنبال کنند.

از تجهیزات حفاظت شخصی (PPE) به درستی استفاده کنند

• هنگام خروج از مناطق استحقاق شده، دوش بگیرید.



پیش بند



روپوش



ماسک تنفسی



روکش کفش



دستکش



عینک محافظ چشم



کلاه آکاردئونی

شما از حقوقی برخوردار هستید!

شما بدون توجه به وضعیت مهاجرت، حق داشتن یک محل کار ایمن و سالم را دارید و می‌توانید در مورد خطرات ایمنی و سلامتی محل کار شکایات محرمانه خود را در Cal/OSHA مطرح کنید.

برای سوالات یا شکایات مربوط به کار، با مرکز تماس Cal/OSHA به زبان انگلیسی یا اسپانیایی به شماره تلفن 833-579-0927 تماس بگیرید.

جبران خسارت کارگران

کارفرمایان باید برای کارگرانی که در حین کار به آنفولانزای پرندگان مبتلا می‌شوند، مزایای جبران خسارت کارگران را فراهم کنند.

کارکنانی که در محل کار در تماس با حیوانات هستند، احتمالاً می‌توانند ثابت کنند که بیماری آنها ناشی از کار است، مگر اینکه دور از محل کار به آنفولانزای پرندگان مبتلا شده باشند.

مزایای جبران خسارت کارگران:

- **مراقبت های پزشکی:** کارفرما تمام هزینه های آزمایش و درمان مقتضی و ضروری را پرداخت می کند.
- **مزایای از کار افتادگی موقت:** اگر کارکنان سه روز از کار خود یا بیشتر را به دلیل بیماری از دست بدهند، کارفرما بخشی از دستمزد از دست رفته را می پردازد.
- **مزایای از کار افتادگی دائم:** اگر بیماری باعث نقص دائمی شود.

مرخصی استعلاجی با حقوق

کارفرمایان موظف به ارائه مرخصی استعلاجی با حقوق به کارکنان هستند.

کارفرمایان باید به کارکنان اجازه دهند تا حداکثر 04 ساعت یا 5 روز، هرکدام که بیشتر باشد، از مرخصی استعلاجی با حقوق در یک دوره 21 ماهه استفاده کنند.

برای واجد شرایط بودن، کارکنان باید:

- حداقل 30 روز برای یک کارفرما در یک سال کار کرده باشند.

یک کارمند حق دارد از آنچه در نودمین روز استخدام به دست آورده است، استفاده کند، اگرچه کارفرما قبل از مدت زمان متعهدشده می‌تواند مرخصی استعلاجی با حقوق را موقتاً ارائه کند.

تلافی جویی غیرقانونی است

همه کارگران در کالیفرنیا بدون توجه به وضعیت مهاجرت، توسط قوانین کار، از جمله اقدامات حمایتی مربوط به تلافی جویی، محافظت می‌شوند. اخراج، کاهش حقوق یا ساعات کار یا مجازات کارگران به دلیل پیروی از قوانین کالیفرنیا یا تهدید به گزارش کارگر به سازمان‌های مهاجرت به دلیل پیروی از قوانین کالیفرنیا برای کارفرمایان غیرقانونی است.

برخی از فعالیت‌های بسیاری که طبق قانون کالیفرنیا در برابر اقدامات تلافی جویانه حمایت می‌شوند عبارتند از صحبت در مورد شرایط ناایمن یا عدم پرداخت دستمزد، امتناع از کار در شرایط ناایمن یا گزارش محل کار ناایمن یا تخلف از قوانین کار و قراردادهای شغلی.

کارفرمایانی که مرتکب اقدامات تلافی جویانه می‌شوند، ممکن است ملزم به بازگرداندن کارمند، پرداخت دستمزدهای معوقه و پرداخت جریمه شوند.

کارگرانی که تصور می‌کنند تلافی جویی را تجربه کرده‌اند، می‌توانند اطلاعات بیشتر را در وبسایت www.wagetheftisacrime.com دریافت کنند، شکایت مربوط به اقدام تلافی جویانه را به صورت آنلاین در صفحه www.dir.ca.gov/dlse/ ثبت کنند یا با دفتر کمیسر کار به شماره تلفن 1-833-526-4636 تماس بگیرند.

ژانویه 2025

برای اطلاعات بیشتر، به صفحه وب آنفولانزای پرندگان Cal/OSHA مراجعه کنید: www.dir.ca.gov/dosh/avian-flu

همه کارگران در کالیفرنیا حق دارند بدون توجه به وضعیت مهاجرت شکایات محرمانه در مورد خطرات محل کار را با

Cal/OSHA در میان بگذارند: **833-579-0927**

© اداره روابط صنعتی کالیفرنیا 2025

