

حقوقی قسری آنفلونزا پرندگان برای کارگران ایمن



آنفلانزای پرندگان بیماری است که پرندگان، گاوها و سایر حیوانات را مبتلا می‌کند. همچنین می‌تواند به افرادی که با حیوانات سروکار دارند (مانند مرغداری‌ها یا گاوآبادی‌ها)، سرایت کند.

برخی از علائم بیماری در انسان عبارتند از:

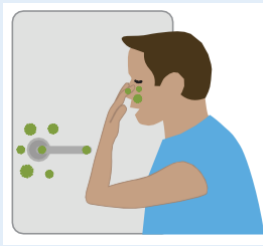
- چشم صورتی (ورم ملتحمه).
- تب.
- خستگی.
- دردهای عضلانی.
- گرفتگی یا آبریزش بینی.

آنفلانزای پرندگان چگونه شیوع پیدا می‌کند؟

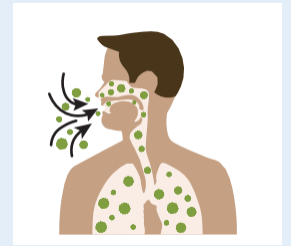
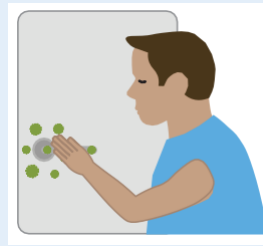
کارگران در صورتی ممکن است مبتلا شوند که:



مقادیر کم مایعات حاوی ویروس به صورت آنها پاشیده شود.



سطح آلوده به ویروس را لمس و سپس چشم، بینی یا دهان خود را لمس کنند.



ذرات ریز حاوی ویروس را تنفس کنند.

چگونه می‌توان از کارگران محافظت کرد؟

کارفرمایان باید:

- محل کار را تمیز نگه دارند و وسایل شستشوی دست را فراهم کنند.
- از روش‌های کار ایمن برای به حداقل رساندن گرد و غبار استفاده کنند.
- برای کارگرانی که در مناطق محصور یا قرنطینه شده یا با حیوانات آلوده یا فضولات آنها سروکار دارند، امکان معاینات پزشکی را فراهم کنند.
- کارگران را در مورد آنفلانزای پرندگان، خطرات آن و دستورالعمل‌های ایمنی آموزش دهند.
- تجهیزات حفاظت شخصی (PPE) و ماسک‌های تنفسی را فراهم کرده و از بکارگیری آنها مطمئن شوند.
- علائم کارگران مبتلا به آنفلانزای پرندگان را بررسی کنند تا بفهمند چگونه آنها آلوده شده‌اند و در صورت نیاز دستورالعمل‌های ایمنی را اصلاح کنند.
- در صورتی که محل کار تحت قرنطینه یا سایر دستورات است یا در صورت وجود حیوانات آلوده، اقدامات حفاظتی بیشتری را انجام دهند. این شامل ایجاد مناطق محصور و تهیه دوش و رختکن برای کارگران می‌شود.



پیش‌بند



روپوش



ماسک تنفسی



روکش کفش



دستکش



عینک محافظ چشم



کلاه آکاردونی

جبران خسارت کارگران

کارفرمایان باید برای کارگرانی که در حین کار به آنفولانزای پرندگان مبتلا می‌شوند، مزایای جبران خسارت کارگران را فراهم کنند.

کارکنانی که در محل کار در تماس با حیوانات هستند، احتمالاً می‌توانند ثابت کنند که بیماری آنها ناشی از کار است، مگر اینکه دور از محل کار به آنفولانزای پرندگان مبتلا شده باشند.

مزایای جبران خسارت کارگران:

- **مراقبت های پزشکی:** کارفرما تمام هزینه های آزمایش و درمان مقتضی و ضروری را پرداخت می کند.
- **مزایای از کار افتادگی موقت:** اگر کارکنان سه روز از کار خود یا بیشتر را به دلیل بیماری از دست بدهند، کارفرما بخشی از دستمزد از دست رفته را می پردازد.
- **مزایای از کار افتادگی دائم:** اگر بیماری باعث نقص دائمی شود.

مرخصی استعلاجی با حقوق

کارفرمایان موظف به ارائه مرخصی استعلاجی با حقوق به کارکنان هستند.

کارفرمایان باید به کارکنان اجازه دهند تا حداکثر 40 ساعت یا 5 روز، هرکدام که بیشتر باشد، از مرخصی استعلاجی با حقوق در یک دوره 12 ماهه استفاده کنند.

برای واجد شرایط بودن، کارکنان باید:

- حداقل 30 روز برای یک کارفرما در یک سال کار کرده باشند.

یک کارمند حق دارد از آنچه در نودمین روز استخدام به دست آورده است، استفاده کند، اگرچه کارفرما قبل از مدت زمان متعهدشده می‌تواند مرخصی استعلاجی با حقوق را موقتاً ارائه کند.

تلافی جویی غیرقانونی است

همه کارگران در کالیفرنیا بدون توجه به وضعیت مهاجرت، توسط قوانین کار، از جمله اقدامات حمایتی مربوط به تلافی جویی، محافظت می‌شوند. اخراج، کاهش حقوق یا ساعات کار یا مجازات کارگران به دلیل پیروی از قوانین کالیفرنیا یا تهدید به گزارش کارگر به سازمان‌های مهاجرت به دلیل پیروی از قوانین کالیفرنیا برای کارفرمایان غیرقانونی است.

برخی از فعالیتهای بسیاری که طبق قانون کالیفرنیا در برابر اقدامات تلافی جویانه حمایت می‌شوند عبارتند از صحبت در مورد شرایط نایمن یا عدم پرداخت دستمزد، امتناع از کار در شرایط نایمن یا گزارش محل کار نایمن یا تخلف از قوانین کار و قراردادهای شغلی.

کارفرمایانی که مرتکب اقدامات تلافی جویانه می‌شوند، ممکن است ملزم به بازگرداندن کارمند، پرداخت دستمزدهای معوقه و پرداخت جریمه شوند.

کارگرانی که تصور می‌کنند تلافی جویی را تجربه کرده‌اند، می‌توانند اطلاعات بیشتر را در وبسایت www.wagetheftisacrime.com دریافت کنند، شکایت مربوط به اقدام تلافی جویانه را به صورت آنلاین در صفحه www.dir.ca.gov/dlse/ ثبت کنند یا با دفتر کمیسر کار به شماره تلفن 1-833-526-4636 تماس بگیرند.

منابع

- صفحه محافظت در برابر آنفولانزای مرغی
- راهنمای خطرات مربوط به قرار گرفتن در معرض بیماری‌های قابل انتقال با ذرات معلق
- اداره بهداشت عمومی کالیفرنیا: وضعیت فعلی آنفولانزای پرندگان

ژانویه 2025

این سند با لینک‌های فعال در www.dir.ca.gov/dosh/dosh_publications برای کمک در مورد این

موضوع در دسترس است. کارفرمایان می‌توانند با

خدمات مشاوره Cal/OSHA به شماره تلفن 1-800-963-9424 یا آدرس ایمیل

InfoCons@dir.ca.gov تماس بگیرند

www.dir.ca.gov/dosh/consultation.html

© اداره روابط صنعتی کالیفرنیا 2025

