加州所有美容美髮委員會執照持有人的工作場所張貼要求

在加州，所有工人都受到勞動法的保護。無論您出生在哪裡，無論您是否有工作證件，您都有權在工作場所受到公平對待。加州勞工專員辦公室是負責執行勞動標準的州機構，旨在確保您在合法、公平的條件下工作。

無論您的移民身份如何，您都可以提出索賠或舉報違規行為，無需提供社會安全號碼或帶照片的身份證件。您無需律師即可提出工資索賠，勞工專員辦公室將提供您所使用語言的翻譯服務。

將僱員錯誤歸類為獨立承包商

根據州勞動法，被視為「僱員」或「W-2僱員」的工人有權獲得許多工作場所保護。

一般來說，在美甲店提供美甲服務的人屬於"僱員"，僱主必須遵守加州法律的某些規定。例如，僱員必須獲得最低工資、用餐和休息時間、加班費以及病假等權利和保護。

根據州勞動法，「獨立承包商」（有時稱為「1099」）不享有與僱員同等的保護。即使老闆稱您為獨立承包商，您也不一定是獨立承包商。獨立承包商必須持有當地營業執照，自行制定服務價格和時程表，並由客戶直接付款。僱主如果對工人進行錯誤歸類，可能會受到處罰。

從2025年1月開始，美甲師作為獨立承包商的規定將與其他BBC執照持有人的規定略有不同。請訪問加州勞工委員會網站，了解美甲師獨立承包商的最新規定：

https://www.dir.ca.gov/dlse/Licensed-Manicurists-FAQ.htm

加州所有美容美髮委員會執照持有人的工作場所張貼要求

最低工資加班費用餐和休息時間

自2024年1月1日起，該州的僱員最低工資為每小時$16.00。自2025年1月1日起，該州的最低工資將提高到每小時$16.50。無論您的工資如何支付，您工作的所有小時數的工資必須至少達到最低工資。請訪問下面的加州大學伯克利分校勞工中心（UC Berkeley Labor Center）網站，了解您工作的城市規定的最低工資是否更高：

https://laborcenter.berkeley.edu/inventory-of-us-city-and-county-minimum-wage-ordinances/#s-2

僱員病假

作為僱員，當您生病或需要去看醫生，或者需要照顧生病的家人或帶他們去看醫生時，您的僱主必須為您提供帶薪病假。

大多數僱員每年必須獲得至少40小時或5天的帶薪病假。僱主必須根據兼職和臨時僱員的工作時間給予他們帶薪病假。

您必須為僱主工作至少30天才有資格享受帶薪病假。您有權在為您僱主工作90天后享受帶薪病假。

僱主必須支付加班費

在以下情況，加州僱員必須獲得加班費：

- 每天工作超過8小時，每周工作超過40小時，加班費為正常工資的1.5倍。例如：（1.5 x 正常工資$17）x（加班4小時）=該工作周的加班費為$102。
- 每天工作超過12小時，加班費為正常工資的兩倍。

如果僱員每周工作七天，則必須支付：

- 第七天前8小時，加班費為正常工資的1.5倍，以及
- 第七天超過8小時的所有工作時間，加班費為正常工資的兩倍。

加州所有美容美髮委員會執照持有人的工作場所張貼要求

僱員的用餐和休息時間

僱主必須允許您用餐和休息。在加州，包括美甲師在內的大多數工人每工作5小時必須獲得30分鐘不間斷且無需工作的無薪用餐時間；此外，每工作4小時還必須獲得10分鐘的帶薪休息時間。即使您工作不足4小時，也有權獲得休息時間。

僱員的小費或酬金

- 如果顧客給您小費，您的僱主不能從中抽取任何金額。
- 如果企業有「小費池」政策，且不止一名僱員為顧客提供服務，但顧客只給其中一名僱員小費，那麼根據政策要求，這名僱員可能需要與另一名僱員分享這筆小費。
- 您的僱主不能將您的小費計入您的小時工資或傭金。
- 任何用信用卡支付的小費必須在下一個發薪日支付給您。
- 您的僱主不能從信用卡支付的小費中扣除任何費用。

僱員商業費用報銷

僱主不能要求僱員購買某些工具或設備，包括剪刀、指甲產品和儀器，或制服，除非僱主支付或報銷設備或產品的費用。

免受僱主的報復

僱主對僱員進行報復是非法的。如果您作為僱員舉報違反勞動法的行為，老闆不能採取任何行動來懲戒或解僱您或您的同事。

如何舉報違法行為

如果您的老闆沒有支付您最低工資，要求您填寫1099表格（而不是W2表格），或者違反了其他勞動法，或者您有任何疑問，請聯繫勞工專員辦公室。

您可以訪問 www.dir.ca.gov/dlse，查看辦公室地址和電話號碼，或致電 (833) 526-4636。