

Nghỉ Ốm có Hưởng Lương Bổ Sung cho Người Lao Động Trong Ngành Thực Phẩm CA do COVID-19

Sắc Lệnh N-51-20 yêu cầu các tổ chức tuyển dụng có từ 500 nhân viên trở lên cung cấp ngày nghỉ ốm có hưởng lương bổ sung cho người lao động trong ngành thực phẩm vì những lý do cụ thể liên quan đến COVID-19.

Những Lý Do Đủ Điều Kiện Được Nghỉ Ốm Có Hưởng Lương Bổ Sung do COVID-19

Người lao động ngành thực phẩm có thể nghỉ phép nếu họ không thể làm việc vì bất kỳ lý do nào sau đây:

- | | | |
|--|--|---|
| ① Người lao động tuân thủ lệnh cách ly của địa phương, Tiểu bang, Liên bang hoặc lệnh tự cách ly liên quan đến COVID-19. | ② Người lao động được tư vấn bởi nhà cung cấp chăm sóc sức khỏe để tự cách ly hoặc tự cách ly do lo ngại liên quan đến COVID-19. | ③ Người lao động bị cấm làm việc bởi đơn vị sử dụng lao động liên quan đến khả năng truyền bệnh COVID-19. |
|--|--|---|

Người Lao Động Được Chi Trả Nếu Họ Đáp Ứng Các Tiêu Chuẩn Sau Đây:

- ☐ Người lao động cho chủ hãng có từ 500 nhân viên trở lên trên toàn quốc, và
- ☐ Đủ điều kiện là “người lao động trong ngành thực phẩm”, điều này có nghĩa là họ:
 - ✓ Thực hiện công việc trong ngành liên quan đến thực phẩm nhất định hoặc trong chuỗi cung ứng thực phẩm bán lẻ, bao gồm nhận, giao hàng, nhập kho, đóng gói, bán lẻ hoặc chuẩn bị;
 - ✓ Thực hiện công việc bên ngoài nhà của người lao động; VÀ
 - ✓ Được miễn trừ **bất kỳ sắc lệnh ở nhà trên toàn tiểu bang** vì là người lao động **trong** cơ sở hạ tầng quan trọng
- ☐ Người lao động **không được phân loại là nhân viên** cần phân loại bởi đơn vị sử dụng lao động là nhân viên để được chi trả.
- ☐ Ví dụ về người lao động được chi trả: người lao động ở nông trại, nhân viên cửa hàng tạp hóa, **nhân viên người nhận giao thức ăn** và nhân viên giao thực phẩm

Quyền được nghỉ phép có hưởng lương

- ☐ Số giờ nghỉ **ốm** được trả lương bổ sung do COVID-19:
 - ✓ 80 giờ cho những người **được xét là** làm việc toàn thời gian ~~được xem xét~~, **ngoài bất kỳ số giờ nghỉ ốm có hưởng lương được tích lũy khác.**
 - ✓ Đối với những người làm việc bán thời gian với lịch làm việc hàng tuần thông thường, **số giờ được hưởng là hai tuần dựa trên lịch làm việc thông thường của người lao động.** ~~người lao động thường được lên lịch làm việc trong hai tuần làm việc.~~
 - ✓ Đối với những người làm việc bán thời gian có lịch trình thay đổi, **gấp nhân 14 lần số giờ làm việc trung bình mỗi ngày trong 6 tháng gần đây nhất.**
- ☐ Tỷ lệ chi trả cho nghỉ phép có hưởng lương bổ sung do COVID-19:
 - ✓ Mức lương cao nhất trong số (1) **mức lương thuộc kỳ phát lương cuối cùng**, (2) mức lương tối thiểu của **tiểu bang** hoặc (3) mức lương tối thiểu của địa phương,
 - ✓ Không vượt quá 511 USD mỗi ngày và tổng cộng **không vượt quá 5,110 USD**

Thực thi:

- ☐ Bất kỳ người lao động trong ngành thực phẩm nào **bị** từ chối nghỉ ốm có hưởng lương bổ sung do COVID-19 đều có thể nộp đơn khiếu nại với Văn phòng Ủy viên Lao động. Nghỉ phép phải được cung cấp để sử dụng tức thì theo yêu cầu bằng miệng hoặc bằng văn bản của người lao động.
- ☐ Nghiêm cấm hành vi trả thù hoặc phân biệt đối xử ~~đối với~~ **khi** người lao động trong ngành thực phẩm yêu cầu hoặc sử dụng nghỉ ốm có hưởng lương bổ sung do COVID-19. Người lao động bị trả thù hoặc **bị** phân biệt đối xử như vậy có thể nộp đơn khiếu nại với Văn phòng Ủy viên Lao động.

Áp phích này phải được hiển thị ở nơi người lao động có thể dễ dàng đọc thấy. Nếu người lao động không thường xuyên có mặt tại nơi làm việc, họ **thông tin** có thể được phổ biến qua phương tiện điện tử.

Để biết thêm thông tin người lao động có thể liên lạc với chủ hãng hoặc Văn Phòng Ủy Viên Lao Động. Gọi Văn Phòng Ủy Viên Lao Động tại số (760) 353-0607 hoặc tìm đến văn phòng địa phương qua danh sách văn phòng trên trang web <https://www.dir.ca.gov/dlse/DistrictOffices.htm>