

ملازم كو نوٹس
ليبر كوڈ سيكشن 2810.5

ملازم

ملازم كا نام: _____
شروع كرنے كى تاريخ: _____

آجر

ملازمت پر ركهنے والے آجر كا قانونى نام: _____
كيا ملازمت پر ركهنے والا آجر اسٹافنگ ايجنسى/كاروبار ہے (مثلاً، عارضى خدمات كى ايجنسى؛ ملازم ليزنگ كمپنى؛ يا
پيشہ ور آجر كى تنظيم [PEO])؟ ہاں نہيں
ديگر ناموں كى خدمات حاصل كرنے والا آجر "كاروبار كر رہا ہے بطور" (اگر مناسب ہو):

ملازمت دينے والے آجر كے مركزى دفتر كا طبعى پتہ:

ملازمت دينے والے كا ميلنگ پتہ (اگر اوپر سے مختلف ہے):

ملازمت دينے والے آجر كا ٹيليفون نمبر: _____

اگر ملازمت پر ركهنے والا آجر ايک اسٹافنگ ايجنسى/كاروبار ہے (اوپر والے باكس پر "ہاں" كا نشان لگايا گیا ہے)، تو درج ذيل دوسرى ہستى ہے
جس كے ليے یہ ملازم كام كرے گا:

نام: _____

مركزى دفتر كا طبعى پتہ: _____

ميلنگ پتہ: _____

ٹيلی فون نمبر: _____

آجرت كى معلومات

تنخواه كى قيمت: _____ تنخواه كى اوور ٹائم قيمت: _____

كے ذريعه قيمت لگائیں (چيك باكس): گھنٹہ شفٹ دن ہفتہ تنخواه پيس ريٹ كمپشن
 ديگر (تفصيلات فراہم كريں): _____

كيا تنخواه كى قيمت فراہم كرنے والا تحريرى معاہدہ موجود ہے؟ ہاں نہيں

اگر ہاں، تو كيا تنخواه كى سبھى قيمتیں اور اس كى بنيادیں اس تحريرى معاہدے ميں موجود ہيں؟ ہاں نہيں
كوئى بہتہ نہيں، اگر كوئى ہے، كم از كم آجرت كے حصے كے طور پر دعوى كيا گیا ہے (بشمول كھانے يا رہائش كا بہتہ):

(اگر ملازم نے ذيل ميں رسيد كے اعتراف پر دستخط كيے ہيں، تو یہ "رضاکارانہ تحريرى معاہدہ" تشكيل نہيں ديتا ہے جيسا كه قانون كے تحت
آجر اور ملازم كے درميان كم از كم آجرت كے خلاف كسى بهى كھانے يا رہائش كو كريڈٹ كرنے كے ليے ضرورى ہے۔ ايسے كسى بهى
رضاکارانہ تحريرى معاہدے كا ثبوت عليحدہ دستاویز سے ہونا چاہيے۔)

باقاعدہ تنخواه: _____

ورکز کا معاوضہ

انشورنس کیریئر کا نام: _____

پتہ: _____

ٹیلی فون نمبر: _____

پالیسی نمبر: _____

خود بیمہ شدہ (لیبر کوڈ 3700) اور خود بیمہ کی رضامندی کے لیے سرٹیفکیٹ نمبر: _____

بیماری کی بامعاوضہ چھٹی

جب تک مستثنیٰ نہ ہو، اس نوٹس پر شناخت شدہ ملازم ریاستی قانون کے تحت بیماری کی بامعاوضہ چھٹی کے لیے کم از کم تقاضوں کا حقدار ہے جو فراہم کرتا ہے کہ ایک ملازم:

- بیماری کی بامعاوضہ چھٹی حاصل کر سکتا ہے اور درخواست کر سکتا ہے اور 5 دن یا 40 گھنٹے تک، جو بھی زیادہ ہو، ہر سال جمع شدہ بیماری کی چھٹی کی درخواست کر سکتا ہے؛
 - بیماری کی بامعاوضہ چھٹی کے استعمال یا استعمال کی درخواست کرنے پر اسے ختم یا جوابی کارروائی نہیں کی جا سکتی ہے۔ اور
 - آجر کے خلاف شکایت درج کرنے کا حق رکھتا ہے جو بدلہ لیتا ہے یا کسی ملازم کے خلاف امتیازی سلوک کرتا ہے
- بیماری کی چھٹیوں کی درخواست کرنے یا استعمال کرنے کے لیے؛
 - ادا شدہ بیماری کی چھٹیوں کے استعمال کے حق کو استعمال کرنے کی کوشش کرنا؛
 - شکایت درج کرنا یا کیلیفورنیا لیبر کوڈ کے آرٹیکل 1.5 سیکشن 245 et. seq کی خلاف ورزی کا الزام لگانا؛
 - اس آرٹیکل کی مبینہ خلاف ورزی کی تحقیقات یا مقدمہ چلانے میں تعاون کرنا یا کسی ایسی پالیسی یا مشق یا عمل کی مخالفت کرنا جو کیلیفورنیا لیبر کے آرٹیکل 1.5 سیکشن 245 et. seq کے ذریعہ ممنوع ہے۔

مندرجہ ذیل اس نوٹس پر شناخت شدہ ملازم پر لاگو ہوتا ہے: (ایک باکس کو چیک کریں)

- آجر کی کسی دوسری پالیسی جو بیماری کی بامعاوضہ چھٹی کے حصول اور استعمال کے لیے اضافی یا مختلف شرائط فراہم کرتی ہے، کے بغیر لیبر کوڈ 245 et. seq میں بیان کردہ کم از کم تقاضوں کے مطابق ہی بیماری کی بامعاوضہ چھٹی حاصل ہوتی ہے۔
- آجر کی پالیسی کے مطابق بیماری کی بامعاوضہ چھٹی حاصل کرتا ہے جو کی جمع ہونے، آگے لے جانے، اور لیبر کوڈ 246 کے استعمال کی ضروریات کو پورا کرتی ہے یا اس سے تجاوز کرتی ہے۔
- آجر ہر 12 ماہ کی مدت کے آغاز میں کم از کم 40 گھنٹے (یا 5 دن) بیماری کی بامعاوضہ چھٹی فراہم کرتا ہے۔
- ملازم لیبر کوڈ 245.5 کے ذریعے بیماری کی بامعاوضہ چھٹی سے مستثنیٰ یا جزوی طور پر مستثنیٰ ہے۔ (ریاستی استثنیٰ اور استثنیٰ کے لیے ذیلی دفعہ):

ہنگامی صورتحال یا آفات کا انکشاف

کاؤنٹی یا کاؤنٹیوں پر ریاستی یا وفاقی ہنگامی صورتحال یا آفات کا اعلان لاگو ہوتا ہے جہاں ملازم، ملازم کے پہلے دن سے پہلے 30 دنوں کے اندر کام کرے گا اور اس سے ملازمت کے دوران ان کی صحت اور حفاظت متاثر ہو سکتی ہے۔ (ریاستی ہنگامی صورتحال یا آفات کا اعلان اور یہ صحت یا حفاظت کو کیسے متاثر کر سکتا ہے)

رسید کا اعتراف

_____	_____
(ملازم کا نام پرنٹ کریں)	(آجر کے نمائندے کا نام پرنٹ کریں)
_____	_____
(ملازم کے دستخط)	(آجر کے نمائندے کے دستخط)
_____	_____
(تاریخ)	(تاریخ)

اس نوٹس پر ملازم کے دستخط محض رسید کا اعتراف ہے۔

لیبر کوڈ سیکشن (b) 2810.5 تقاضہ کرتا ہے کہ آجر تبدیلیوں کے وقت کے بعد سات کیلنڈر دنوں کے اندر اس نوٹس میں بیان کردہ معلومات میں کسی بھی تبدیلی کے بارے میں تحریری طور پر مطلع کرے، جب تک کہ درج ذیل میں سے کوئی ایک لاگو نہ ہو: (a) سبھی تبدیلیاں لیبر کوڈ سیکشن 226 کے مطابق پیش کردہ بروقت اجرت کے بیان پر ظاہر ہوتی ہیں۔ (b) سبھی تبدیلیوں کا نوٹس تبدیلیوں کے سات دنوں کے اندر قانون کے لیے ضروری ایک اور تحریر میں فراہم کیا جاتا ہے۔