

# 식품 부문에 종사하는 근로자를 위한 캘리포니아주 COVID-19 보충 유급 병가

행정 명령 N-51-20 은 500 명 이상 직원을 고용하는 고용주가 식품 부문에 종사하는 근로자에게 COVID-19 와 관련된 사유로 보충 유급 병가를 제공하도록 규정합니다.

## COVID-19 관련 보충 유급 병가를 받을 수 있는 사유

식품 부문에 종사하는 근로자가 다음 이유 중 어느 하나로 일할 수 없는 경우 유급 병가를 받을 수 있습니다.

- |  |  |  |
|--|--|--|
| ① 해당 근로자가 COVID-19 와 관련하여 연방, 주, 지역에서 격리되거나 격리 명령을 받았을 것 | ② 의료진이 COVID-19 관련 문제로 인해 해당 근로자에게 자체방역 또는 자가격리를 권고하였을 것 | ③ 식품 부문에 종사하는 근로자의 고용주가 COVID-19 의 잠재적인 전파 가능성으로 인해 해당 근로자의 근무를 금지했을 것 |
|--|--|--|

## 다음 기준을 충족하는 경우, 유급 병가를 보장받을 수 있습니다:

- 전국에 걸쳐 500 명 이상의 직원을 고용하는 기관에서 근무할 것, 그리고
- “식품 부문 근로자”로서 요건은 다음과 같습니다.
  - ✓ 특정 식품 부문 또는, 픽업, 배송, 창고, 포장, 판매 또는 준비를 포함한 소매 식품 공급망에서 작업을 수행하였을 것
  - ✓ 집 밖에서 근무했을 것; 그리고
  - ✓ 중요 인프라 근로자로서 주 전역의 자택 체류 명령에서 면제되었을 것
- 병가를 보장받기 위해 고용주로부터 근로자(employee) 인정을 받을 필요는 없습니다.
- 해당 근로자의 예: 농업 근로자, 식료품점 직원, 식품 픽업 및 식품 배달 직원

## 유급 휴가 보장내역

- COVID-19 보충 유급 병가 시간:
  - ✓ 정규직 근로자: 다른 누적된 유급 병가 외에 80시간
  - ✓ 고정 스케줄로 근무하는 시간제 근로자: 평균 스케줄당 2주 근무시간에 해당하는 시간
  - ✓ 변동 스케줄로 근무하는 시간제 근로자: 지난 6개월 동안 하루 평균 근무 시간의 14배
- COVID-19 보충 유급 병가에 대한 임금:
  - ✓ (1) 마지막 급여 기간의 정규 임금 (2) 주 최저 임금 (3) 지역(local) 최저 임금 중 가장 높은 것
  - ✓ 일일 \$511 및 합계 \$5,110 를 초과할 수 없습니다.

## 시행:

- 식품 부문에 종사하는 근로자가 신청한 COVID-19 보충 유급 병가를 고용주가 거부한 경우 캘리포니아주 노동청(Labor Commissioner’s Office)에 임금 체불 청구를 제기할 수 있습니다. 근로자는 구두 또는 서면 요청에 따라 즉시 휴가를 이용할 수 있어야 합니다.
- 보충 유급 병가를 요청하거나 사용하는 식품 부문 종사 근로자에 대한 보복 또는 차별은 엄격히 금지됩니다. 해당 보복이나 차별을 경험한 근로자는 캘리포니아주 노동청에 청구하십시오.

이 포스터는 근로자가 쉽게 읽을 수 있도록 눈에 잘 띄는 장소에 반드시 게시해야 합니다.

근로자가 작업장에서 주로 근무하지 않는 경우, 이메일로 전달하셔도 됩니다.

추가 정보는 고용주나 노동청에 문의하십시오. 캘리포니아 노동청. 전화 (760) 353-0607.

가까운 노동청 위치는 <http://www.dir.ca.gov/dlse/DistrictOffices.htm> 에서 확인하십시오.