

Nghỉ Ốm Có Hưởng Lương Bổ Sung Do Covid-19 Của Tiểu Bang CA Dành Cho Người Lao Động Ngành Thực Phẩm

Nghỉ Ốm Có Hưởng Lương Bổ Sung Do Covid-19 Của California Dành Cho Người Lao Động Ngành Thực Phẩm, Có Hiệu Lực Từ Ngày 16 Tháng 4 Năm 2020.

Các tổ chức thuê mướn có từ 500 người lao động trở lên trên toàn quốc phải cung cấp chế độ nghỉ ốm có hưởng lương bổ sung cho người lao động ngành thực phẩm vì những lý do cụ thể liên quan đến COVID-19. (Xem Bộ Luật Lao Động mục 248.)

Các Lý Do Đủ Điều Kiện Nghỉ Ốm Có Hưởng Lương Bổ Sung Do COVID-19

Người lao động ngành thực phẩm có thể nghỉ ốm nếu họ không thể làm việc vì bất kỳ lý do nào sau đây:

Người lao động phải tuân theo lệnh kiểm dịch hoặc cách ly của Liên Bang, Tiểu Bang hoặc địa phương liên quan đến COVID-19.

Người lao động được nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe khuyên nên tự cách ly hoặc tự cô lập liên quan đến COVID-19.

Người lao động bị tổ chức thuê mướn của mình cấm làm việc do trở ngại về sức khỏe liên quan đến khả năng lây nhiễm COVID-19.

Người Lao Động Ngành Thực Phẩm Được Chi Trả nếu Họ Đáp Ứng Các Điều Kiện Sau:

- Làm việc cho một tổ chức thuê mướn có từ 500 người lao động trở lên trên toàn quốc, VÀ
- Đủ điều kiện là “người lao động ngành thực phẩm”, có nghĩa là họ:
 - Thực hiện công việc trong ngành liên quan đến thực phẩm hoặc trong chuỗi cung ứng thực phẩm bán lẻ, bao gồm nhận hàng, giao hàng, lưu kho, đóng gói, bán lẻ hoặc chuẩn bị; VÀ
 - Rời khỏi nhà để thực hiện công việc
- Người lao động không nhất thiết phải được tổ chức thuê mướn phân loại là nhân viên mới được chi trả.
- Ví dụ về người lao động được chi trả: công nhân nông trang, công nhân cửa hàng tạp hóa, nhân viên giao - nhận thực phẩm

Quyền Lợi Nghỉ Ốm Có Hưởng Lương

- Số Giờ Nghỉ Ốm Có Hưởng Lương Bổ Sung Do COVID-19 dành cho Người Lao Động Ngành Thực Phẩm:
 - 80 giờ đối với những người được coi là người lao động toàn thời gian, ngoài thời gian nghỉ ốm có hưởng lương tích lũy khác.
 - Số giờ mà người lao động dự kiến làm việc bình thường trong hai tuần đối với người lao động bán thời gian có lịch làm việc hàng tuần thông thường.
 - 14 lần số giờ đã làm việc trung bình mỗi ngày trong 6 tháng qua đối với người lao động bán thời gian có lịch làm việc thay đổi.
- Mức Lương Chi Trả cho Nghỉ Ốm Có Hưởng Lương Bổ Sung Do COVID-19:
 - Mức cao nhất của (1) mức lương thông thường cho kỳ lương cuối cùng, (2) mức lương tối thiểu của Tiểu Bang, hoặc (3) mức lương tối thiểu của địa phương,
 - **Không vượt quá \$511 mỗi ngày và tổng cộng \$5,110**

Thực Thi:

- Người lao động trong ngành thực phẩm bị từ chối nghỉ ốm có hưởng lương bổ sung do COVID-19 có thể nộp đơn khiếu nại lên Sở Lao Động hoặc Báo Cáo về Vi Phạm Luật Lao Động. Có thể tìm thấy các biểu mẫu tại trang web của Sở Lao Động, www.dir.ca.gov/dlse/. Nghỉ ốm có hưởng lương bổ sung do COVID-19 dành cho người lao động ngành thực phẩm phải được cung cấp để sử dụng ngay khi có yêu cầu bằng miệng hoặc bằng văn bản của người lao động.
- **Nghiêm cấm việc trả thù hoặc phân biệt đối xử với người lao động ngành thực phẩm yêu cầu hoặc sử dụng nghỉ ốm có hưởng lương bổ sung do COVID-19.** Người lao động phải chịu sự trả thù hoặc phân biệt đối xử như vậy có thể nộp đơn khiếu nại lên Sở Lao Động.

Áp phích này phải được dán ở nơi mà người lao động ngành thực phẩm có thể dễ dàng đọc được. Nếu người lao động không thường xuyên đến nơi làm việc thực tế, thì có thể phổ biến cho người lao động dưới dạng điện tử.

Để biết thêm thông tin, quý vị có thể liên lạc với chủ lao động của mình hoặc Sở Lao Động địa phương. Tìm văn phòng bằng cách xem danh sách văn phòng trên trang web của chúng tôi <http://www.dir.ca.gov/dlse/DistrictOffices.htm> sử dụng danh sách các thành phố, địa điểm và cộng đồng theo thứ tự bảng chữ cái hoặc gọi (213) 620-6330.