

캘리포니아주 식품 부문 근로자를 위한 COVID-19 보충 유급 병가

캘리포니아주 COVID-19 식품 부문 근로자를 위한 추가 유급 병가, 2020년 4월 16일 발효.

전국적으로 500명 이상의 직원이 있는 고용 기관은 COVID-19와 관련된 특정 이유로 식품 부문 근로자에게 추가 유급 병가를 제공해야 합니다. (노동법 섹션 248 참조.)

COVID-19 보충 유급 병가를 사용하는 적격 이유

식품 부문 근로자는 다음과 같은 이유 중 하나로 일할 수 없는 경우 휴가를 사용할 수 있습니다.

COVID-19와 관련하여 직원이 연방, 주 또는 지역 검역 또는 격리 명령을 받은 경우	의료 서비스 제공자가 COVID-19 관련 문제로 인해 직원에게 격리 또는 자가격리하도록 권고하는 경우	COVID-19의 잠재적 전파와 관련된 건강 문제로 인해 고용주가 직원들이 일하는 것을 금지하는 경우
---	---	--

식품 부문 근로자는 다음 기준을 충족하면 휴가가 보장됩니다:

- 고용주가 전국에 걸쳐 500명 이상의 직원을 고용하고 있을 것
- "식품 부문 근로자" 자격을 갖추어야 하는데 이는 다음을 의미합니다.
 - 픽업, 배달, 창고 보관, 포장, 소매 또는 준비를 포함하여 특정 식품 관련 산업 또는 소매 식품 공급망에서 작업을 수행합니다. 그리고
 - 일을 하기 위해 집에서 출퇴근해야 합니다.
- 근로자는 고용주에 의해 보장 대상 근로자로 분류될 필요가 없습니다.
- 보장 근로자의 예: 농장 근로자, 식료품점 근로자, 음식 픽업 및 음식 배달 근로자

유급 휴가 보장 내역

- 식품 부문 근로자를 위한 COVID-19 보충 유급 병가 시간:
 - 풀타임 근로자로 간주되는 경우, 다른 누적 유급 병가 외 추가로 80시간.
 - 정기적인 주간 근무 일정을 가진 파트 타임 근로자의 경우, 근로자가 일반적으로 2주 동안 근무하도록 예정된 시간.
 - 가변적인 근무 일정을 가진 파트 타임 직원의 경우, 지난 6개월 동안 하루 평균 근무 시간의 14배.
- COVID-19 보충 유급 병가에 대한 급여:
 - (1) 마지막 급여 기간 동안의 정규 급여 또는 (2) 주 최저임금 또는 (3) 현지 최저 임금 중 최고
 - 하루 \$511 및 총 \$5,110를 초과하지 않아야 합니다.**

시행:

- COVID-19 추가 유급 병가를 거부당한 근로자는 누구나 노동위원회에 청구하거나 노동법 위반 보고를 할 수 있습니다. 양식은 노동위원회 웹사이트 www.dir.ca.gov/dlse/에서 찾을 수 있습니다. 식품 부문 근로자를 위한 COVID-19 보충 유급 병가는 근로자의 구두 또는 서면 요청에 따라 즉시 사용할 수 있어야 합니다.
- COVID-19 추가 유급 병가를 요청하거나 사용하는 식품 부문 근로자에 대한 보복 또는 차별은 엄격히 금지됩니다.** 이러한 보복 또는 차별을 경험한 직원은 노동위원회에 청구를 제기할 수 있습니다.

이 포스터는 식품 부문 근로자들이 쉽게 읽을 수 있는 곳에 게시되어야 합니다. 직원이 실제 작업장을 자주 방문하지 않는 경우 전자적 방법으로 직원에게 전달될 수 있어야 합니다

추가 정보는 고용주 또는 노동위원회의 지역 사무소에 문의할 수 있습니다. 웹사이트 <http://www.dir.ca.gov/dlse/DistrictOffices.htm> 에서 도시, 위치 및 커뮤니티의 알파벳순 목록을 사용하거나 (213) 620-6330로 전화하여 사무실을 찾으십시오.