

Regardless of immigration status,

ALL WORKERS HAVE RIGHTS!



CA PERMANENT PAID SICK LEAVE

You may be entitled to 5 days (40 hours) of paid sick time per year. You qualify if you work at least 30 days in CA in a year and 90 days on the job. This is for full-time, part-time, and temporary workers.

Labor Commissioner's Office:

(833) 526-4636

dir.ca.gov/covid/paid-sick-leave.html



WORKERS' COMPENSATION

You may have the right to paid medical treatment and partial replacement of wages lost for a work-related injury or illness.

Division of Workers' Compensation:

(909) 383-4341

dir.ca.gov/dwc/injuredworker.htm



HEALTH AND SAFETY

You have the right to a safe workplace free of health hazards, including COVID-19. Your employer must have a written COVID-19 prevention program, and must provide the training and tools necessary to keep you safe.

Cal/OSHA:

(833) 579-0927

dir.ca.gov/dosh/Complaint.htm



RETALIATION

If you are fired, or your pay or work hours are reduced for exercising your labor rights, that is retaliation, and it is illegal.

Labor Commissioner's Office:

(833) 526-4636

dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation.html



ALRB

The Agricultural Labor Relations Board (ALRB) oversees and protects the rights of agricultural workers to seek better working conditions without retaliation.

(800) 449-3699 alrb.ca.gov

NLRB

The National Labor Relations Board (NLRB) works to guarantee the rights of workers to bargain collectively to improve their wages and working conditions and to engage in protected concerted activity in union and non-union workplaces.

(844) 762-6572 nlrb.gov

NOTES

In California, ALL workers are protected by labor laws.

Know your workplace rights and what to do if your rights are violated.



이민 신분과 상관없이,

모든 근로자에게 권리가 있습니다!



CA 영구 유급 병가

귀하에게는 매년 5일(40시간)의 유급 병가가 주어집니다. CA에서 일 년에 30일 이상 근무하고 직장에서 90일 이상 근무하면 자격이 주어집니다. 여기에는 상근직, 시간제, 임시직 근로자가 해당됩니다.

노동청(Labor Commissioner's Office)

(833) 526-4636

dir.ca.gov/covid/paid-sick-leave.html



산재보험

귀하에게는 업무 관련 부상 또는 질병에 대한 의학적 치료를 제공받고 손실된 임금을 반환받을 권리가 있을 수 있습니다.

산재보험과(Division of Workers' Compensation)

(909) 383-4341

dir.ca.gov/dwc/injuredworker.htm



보건안전

귀하는 코로나-19를 포함하여 건강에 위험이 없는 안전한 근무지에 대한 권리가 있습니다. 귀하의 고용주에게는 서면으로 된 코로나-19 예방 프로그램이 있어야 하며 귀하의 안전 유지에 필요한 교육과 도구를 제공해야 합니다.

Cal/OSHA

(833) 579-0927

dir.ca.gov/dosh/Complaint.htm



보복

귀하가 노동권을 행사함으로써 해고되거나 급여 또는 근로 시간이 단축되는 것은 보복이며 불법입니다.

노동청(Labor Commissioner's Office)

(833) 526-4636

dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation.html



ALRB

농업노동관계위원회(Agricultural Labor Relations Board, ALRB)는 농업 노동자가 보복 없이 더 나은 노동 조건을 추구할 수 있도록 이들의 권리를 감독하고 보호합니다.

(800) 449-3699 alrb.ca.gov

NLRB

전미노동관계위원회(National Labor Relations Board, NLRB)는 근로자의 임금 및 근로 조건을 개선하기 위해 단체로 교섭하고 노조 및 비노조 근무지에서 보호된 단체 행동에 참여하는 근로자의 권리를 보장하기 위해 노력합니다.

(844) 762-6572 nlrb.gov

메모

캘리포니아에서는 모든 근로자가 노동법의 보호를 받습니다.

근무지에서 자신의 권리가 무엇인지, 권리가 침해된 경우 어떤 조치를 취해야 하는지 알고 계십시오.

