

PAUNAWA SA EMPLEYADO

Batas sa Paggawa Seksiyon 90.2

Nagkabisa noong ika-1 ng Enero, 2018, maliban kung kinailangan ng pederal na batas, ang seksyon 90.2 (a)(1) ng Batas sa Paggawa ng California ay nag-aatas sa mga maypagawa na magbigay ng paunawa sa mga kasalukuyang empleyado ng **pormularyo ng anumang pagsisiyasat ng I-9 ng sa Pagiging karapat-dapat sa Trabaho o iba pang mga record** na isinagawa ng ahensiya ng imigrasyon sa pamamagitan ng pagpapaskil ng Paunawa, sa wika na karaniwang ginagamit ng maypagawa upang masabi sa empleyado ang mga impormasyong na may kaugnayan sa trabaho, sa loob ng 72 oras matapos matanggap ang paunawa ng inspeksyon.

Pangalan ng Ahensiya ng Imigrasyon na Nagsasagawa ng Inspeksyon (maaring lagyan ng tsek ang mahigit sa isang kahon, kung naaangkop):

- ICE (Immigration and Customs Enforcement)
- DHS (Department of Homeland Security)
- USCIS (United States Citizenship and Immigration Services)
- Iba pa: _____

Petsa na Natanggap ang Maypagawa ang Paunawa ng Inspeksyon: _____

Petsa kung Kailan Isasagawa ang Inspeksyon: _____

Lugar ng Inspeksyon:

- Sa lugar ng negosyo o sa pagawaan ng maypagawa, na matatagpuan sa sumusunod na direksiyon:

- Sa isang lokasyon bukod sa lugar ng negosyo ng maypagawa o sa pagawaan.

Paksa ng Inspeksyon (hanggang sa hangganan ng malalaman, i-tsek ang lahat ng naaangkop):

- I-9 na mga pormularyo
- Karagdagang dokumento sa pormularyo I-9 (tulad ng mga pasaporte, lisensya sa pagmamaneho, kard ng panlipunang seguridad, kard ng permanenteng paninirahan)
- Mga rekord at datos ng payroll (kabilang ang pangalan ng empleyado, mga numero ng panlipunang seguridad, mga petsa ng pagkakatanggap sa trabaho)
- Minsan sa Tatlong Buwan na Pagbabalik at Pag-uulat ng Kontribusyon ng Pasahod ng California (pormularyo DE9 o DE6)
- Minsan sa Tatlong Buwan na Ulat ng Oras at Pasahod
- Anumang listahan ng mga empleyado (kabilang ang mga pangalan, numero ng panlipunang seguridad, petsa ng kapanganakan, petsa ng pagkakatanggap sa trabaho, atbp.)
- Anumang liham mula sa Social Security Administration tungkol sa di-pagkakatatugma o walang katugmang mga numero ng panlipunang seguridad
- Dokumentasyon o liham na nagpapakilala sa partisipasyon sa E-Verify o ng Social Security Number Verification Service
- Iba pang impormasyon o mga listahan ng dokumento o pagkakakilanlan ng empleyado o kanilang personal na impormasyon (mangyaring ilista at ilarawan nang maikli):

Isang kopya ng Paunawa ng Inspeksyon ng I-9 na pormularyo ng Katunayan ng Pagiging karapat-dapat ng Empleyado, at anumang kasamang mga dokumento, ay dapat ipaskil o ibigay sa mga empleyado na kasama ang paunawang ito.