

DEPARTMENT OF INDUSTRIAL RELATIONS
Division of Labor Standards Enforcement
Licensing and Registration Unit
770 East Shaw Avenue, Ste. 222
Fresno, CA 93710
Tel: (559) 248-1893
Email: foreignlaborcon@dir.ca.gov

770 E. Shaw Avenue, Ste. 222
Fresno, CA 93710



October 29, 2026

Melinda Davis, Assistant Chief
Licensing & Registration
Division of Labor Standards Enforcement

Re: Expansion of Foreign Labor Contractor Registration to Include H-2A Workers and Farm Labor Contractors Who Recruit H-2A Workers. New Minimum Wage Rate for Approved Agricultural and Corresponding Employees.

Effective July 1, 2027, [Assembly Bill \(AB\)1362](#)¹ expands coverage of the Foreign Labor Contractor (FnLC) Registration program to include FnLCs who engage in foreign labor contracting activities for H-2A workers and any Farm Labor Contractor (FLC) that also performs foreign labor contracting activities. Employers must use a FnLC who is registered with the Labor Commissioner's Office (or, LCO).

Pursuant to Business and Professions Code (B&PC) section 9998.1(b), “Foreign labor contracting activity” means recruiting or soliciting for compensation a foreign worker who resides outside of the United States in furtherance of that worker’s employment in California, including when that activity occurs wholly outside the United States.

California Code of Regulations (CCR), Title 8, section 13850 defines the following:

“Recruiting” and “recruits” means any activity performed or directed by a person which entices, secures, persuades, hires, purports to hire, transports, or otherwise seeks to process or secure employment of a worker, or group of workers, for labor, work, or services performed in California.

“Transports” means any person who coordinates or provides transportation specifically for the purpose of obtaining or accepting employment.

“Process” includes but is not limited to interviewing, testing, evaluating, screening for job qualifications, setting up visa appointments with consulate, and referring a worker to an employer for consideration for hire.

“Soliciting” and “solicits” means conducting or performing any communication, including but not limited to advertisements, distribution of information using any media or other person or entity which informs, offers, or purports to offer to a prospective worker, or group of workers, information regarding terms of employment for labor, work, or services performed in California.

¹ AB 1362 information - https://leginfo.legislature.ca.gov/faces/billNavClient.xhtml?bill_id=202520260AB1362

H-2A Foreign Labor Contractor Registration

To register as a FnLC, the applicant shall complete, sign, and submit an application for registration with fees, and provide the items and documents required to be registered before July 1, 2027.

The paper application ([DLSE 701](#)²) is available on our [website](#)³. The application will be made available online before July 1, 2027. For more information when the FnLC online application will be available, please refer to our website for ongoing updates.

Required Disclosures by Foreign Labor Contractors (DLSE Form 703)

Pursuant to B&PC section 9998.2.5, a FnLC shall ascertain and disclose in writing to each foreign worker who is recruited for employment in English and in the primary language of the foreign worker being recruited, at the time of the foreign worker's recruitment using the Labor Commissioner's Office form [DLSE 703](#)⁴. The disclosure shall include, but is not limited to, the identity of the employer and person conducting the recruiting, any subcontractor or agent involved, a signed copy of the work contract, visa type, and an itemized list of any costs or expenses.

Required Disclosures by Employers

Pursuant to CCR, Title 8, section 13865, employers who use the services of a FnLC to recruit H-2A workers for employment in California are also required to disclose such information to the Labor Commissioner's Office using form [DLSE 704](#)⁵. This includes employers who employ or otherwise compensate H-2A workers, but who did not directly, or through an authorized employee, solicit or recruit the foreign workers. (B&PC § 9998.2).

The Labor Commissioner's Office is required to maintain an online list of registered foreign labor contractors so that H-2B and H-2A employers can verify the contractor is registered.

Consequences: Failure to Comply with FnLC Registration (B&PC § 9998.8)

California law prohibits any person from knowingly entering into an agreement for services with an unregistered FnLC. (B&PC § 9998.2(c)).

If the Labor Commissioner's Office determines that a person has failed to use a registered FnLC, it may result in a civil penalty of up to \$25,000 per violation. Additionally, the offender may be found guilty of a misdemeanor punishable by a fine of not more than one thousand dollars (\$1,000), or imprisonment in the county jail for not more than six months, or both.

² FnLC Application (DLSE 701) - <https://www.dir.ca.gov/dlse/fnlc/FnLC-Form-701-English.pdf>

³ LCO FnLC Website - <https://www.dir.ca.gov/dlse/fnlc.html>

⁴ FnLC Disclosure Statement DLSE 703 - <https://www.dir.ca.gov/dlse/fnlc/FnLC-703-English.pdf>

⁵ Employer Disclosure Statement (DLSE 704) - <https://www.dir.ca.gov/dlse/fnlc/FnLC-704-English.pdf>

The Labor Commissioner's Office may also bring an action for injunctive relief against a person who violates this chapter and, upon prevailing, will recover costs and reasonable attorney's fees.

Additionally, the Labor Commissioner may bring an action for damages of \$500 per employee per violation for an initial violation, and \$1000 per employee for each subsequent violation, and upon prevailing will recover costs and attorney's fees.

Finally, the Labor Commissioner may enforce the liability through the surety bond.

New Hourly Minimum Wage Rate for Approved Agricultural and Corresponding Employees

Effective January 1, 2027, the minimum hourly wage for approved agricultural and corresponding employees will increase to a special rate ([Assembly Bill \(AB\) 2646⁶](#)), while other agricultural workers outside of the defined categories remain under the general California minimum wage rate.⁷

Business Engagement Program

The Labor Commissioner established the Business Engagement Program (BEP) to support law abiding employers. BEP promotes fair and legal business practices and helps stakeholders in the fight to eliminate unfair competition. BEP provides educational trainings for employers. For more information, refer to our [BEP Brochure⁸](#). If you are interested in a training or have a specific question, please email us at MakeItFair@dir.ca.gov.

For more information regarding the foreign labor contractor registration program, please visit our website. You can e-mail questions to foreignlaborcon@dir.ca.gov or call us at (559) 248-1893.

Sincerely,



Melinda Davis
Assistant Chief
Licensing & Registration
Division of Labor Standards Enforcement

⁶ AB 2646 Information - https://leginfo.legislature.ca.gov/faces/billNavClient.xhtml?bill_id=202520260AB2646

⁷ California employers are subject to federal, state, and local minimum wage laws and must follow the stricter standard.

⁸ Business Engagement Program Brochure - https://www.dir.ca.gov/dlse/BEP_Brochure_English-AF.pdf

DEPARTAMENTO DE RELACIONES INDUSTRIALES
División de Cumplimiento de Normas Laborales
Unidad de Licencias y Registros
770 East Shaw Avenue, Ste. 222
Fresno, CA 93710
Teléfono: (559) 248-1893
Correo electrónico: foreignlaborcon@dir.ca.gov

770 E. Shaw Avenue, Ste. 222
Fresno, CA 93710



29 de octubre de 2026

Melinda Davis, Assistant Chief
Licencias y Registros
División de Cumplimiento de Normas Laborales

Asunto: Ampliación del Registro de Contratistas de Trabajadores Extranjeros para incluir a trabajadores H-2A y a contratistas de trabajo agrícola que reclutan trabajadores H-2A. Nuevo sueldo mínimo por hora para empleados agrícolas autorizados y trabajadores en puestos correspondientes.

A partir del 1 de julio de 2027, [el Proyecto de Ley de la Asamblea \(AB\) 1362](#)^[1] amplía la cobertura del programa de Registro de Contratistas de Trabajadores Extranjeros (FnLC, por sus siglas en inglés) para incluir a los FnLC que realicen actividades de contratación de mano de obra extranjera para trabajadores H-2A y a cualquier contratista de trabajo agrícola (FLC, por sus siglas en inglés) que también lleve a cabo actividades de contratación de mano de obra extranjera. Los empleadores deben utilizar un FnLC que esté registrado con la Oficina de la Comisionada Laboral (o LCO, por sus siglas en inglés).

De conformidad con la sección 9998.1(b) del Código de Negocios y Profesiones (B&PC, por sus siglas en inglés), “actividad de contratación de mano de obra extranjera” significa reclutar o solicitar, a cambio de una remuneración, a un trabajador extranjero que resida fuera de los Estados Unidos con el fin de promover el empleo de dicho trabajador en California, incluso cuando esa actividad se realice íntegramente fuera de los Estados Unidos.

El Código de Regulaciones de California (CCR, por sus siglas en inglés), Título 8, sección 13850, define lo siguiente:

“Reclutar” y “reclutamiento” significan cualquier actividad realizada o dirigida por una persona que atraiga, asegure, persuada, contrate, pretenda contratar, transporte o busque de cualquier otra manera procesar o asegurar el empleo de un trabajador, o grupo de trabajadores, para mano de obra, trabajo o servicios prestados en California.

“Transporte” se refiere a cualquier persona que coordine o proporcione transporte específicamente con el propósito de obtener o aceptar un empleo.

“Procesar” incluye, entre otros aspectos, entrevistar, evaluar, someter a pruebas, verificar los requisitos del puesto, programar citas para la visa con el consulado y remitir a un trabajador a un empleador para que sea considerado para su contratación.

¹ Información de AB 1362: https://leginfo.legislature.ca.gov/faces/billNavClient.xhtml?bill_id=202520260AB1362

Ampliación del Registro de FnLC para incluir a trabajadores H-2A y a FnLC que reclutan trabajadores H-2A.

29 de octubre de 2026

Página 2

“Solicitar” y “solicitud” significan llevar a cabo o realizar cualquier comunicación, lo que incluye, entre otros, anuncios publicitarios, distribución de información mediante cualquier medio u otra persona o entidad que informe, ofrezca o pretenda ofrecer a un posible trabajador, o grupo de trabajadores, información sobre las condiciones de empleo para mano de obra, trabajo o servicios prestados en California.

Registro de Contratistas de Trabajadores Extranjeros H-2A

Para registrarse como FnLC, el solicitante deberá completar, firmar y enviar una solicitud de registro junto con el pago de las tarifas correspondientes, y presentar la documentación y los elementos requeridos para quedar registrado antes del 1 de julio de 2027.

La solicitud en papel ([DLSE 701²](#)) se encuentra disponible en nuestro [sitio web³](#). La solicitud estará disponible en línea antes del 1 de julio de 2027. Para obtener más información sobre cuándo estará disponible la solicitud en línea para los FnLC, consulte nuestro sitio web para obtener actualizaciones continuas.

Divulgaciones obligatorias por parte de los contratistas de trabajadores extranjeros (Formulario DLSE 703)

De conformidad con la sección 9998.2.5 del B&PC, un FnLC deberá determinar e informar por escrito a cada trabajador extranjero reclutado para un empleo, en inglés y en el idioma principal del trabajador extranjero reclutado, al momento de su reclutamiento, mediante el formulario [DLSE 703⁴](#) de la Oficina de la Comisionada Laboral. La divulgación deberá incluir, entre otros datos, la identidad del empleador y de la persona que realiza el reclutamiento, cualquier subcontratista o agente involucrado, una copia firmada del contrato de trabajo, el tipo de visa y una lista detallada de los costos o gastos.

Divulgaciones obligatorias por parte de los empleadores

De conformidad con el CCR, Título 8, sección 13865, los empleadores que utilicen los servicios de un FnLC para reclutar trabajadores H-2A para empleo en California también están obligados a divulgar dicha información a la Oficina de la Comisionada Laboral mediante el formulario [DLSE 704⁵](#). Esto incluye a los empleadores que empleen o de cualquier otra forma remuneren a trabajadores H-2A, pero que no hayan solicitado o reclutado a los trabajadores extranjeros de manera directa ni a través de un empleado autorizado. (B&PC § 9998.2).

La Oficina de la Comisionada Laboral tiene la obligación de mantener una lista en línea de los contratistas de trabajadores extranjeros registrados para que los empleadores de trabajadores H-2B y H-2A puedan verificar que el contratista esté debidamente registrado.

² Solicitud de FnLC (DLSE 701) - <https://www.dir.ca.gov/dlse/fnlc/FnLC-Form-701-English.pdf>

³ Sitio web de FnLC de la LCO - <https://www.dir.ca.gov/dlse/fnlc.html>

⁴ Declaración de divulgación de FnLC DLSE 703: <https://www.dir.ca.gov/dlse/fnlc/FnLC-703-English.pdf>

⁵ Declaración de divulgación del empleador (DLSE 704): <https://www.dir.ca.gov/dlse/fnlc/FnLC-704-English.pdf>

Consecuencias: Incumplimiento del registro de FnLC (B&PC § 9998.8)

La ley de California prohíbe a cualquier persona celebrar, a sabiendas, un acuerdo de prestación de servicios con un FnLC que no esté registrado. (B&PC § 9998.2(c)).

Si la Oficina de la Comisionada Laboral determina que una persona no ha utilizado un FnLC registrado, esto podría dar lugar a una sanción civil de hasta \$25,000 por infracción. Además, el infractor podría ser declarado culpable de un delito menor sancionable con una multa no superior a mil dólares (\$1000), o con pena de prisión en la cárcel del condado por un período no mayor a seis meses, o ambos castigos.

La Oficina de la Comisionada Laboral también podrá interponer una acción de medida cautelar contra la persona que infrinja este capítulo y, si obtiene un fallo favorable, recuperará los costos procesales y los honorarios razonables de los abogados.

Asimismo, la Comisionada Laboral podrá interponer una demanda por daños y perjuicios de \$500 por empleado por cada infracción inicial, y de \$1000 por empleado por cada infracción posterior, y al prevalecer en el litigio recuperará los costos y los honorarios de los abogados.

Por último, la Comisionada Laboral podrá hacer efectiva dicha responsabilidad a través de la fianza de cumplimiento.

Nuevo sueldo mínimo por hora para empleados agrícolas autorizados y trabajadores en puestos correspondientes

A partir del 1 de enero de 2027, el sueldo mínimo por hora para los empleados agrícolas autorizados y los trabajadores en puestos correspondientes se incrementará a una tarifa especial ([Proyecto de Ley de la Asamblea \(AB\) 2646⁶](#)), mientras que los demás trabajadores agrícolas que no se encuentren dentro de las categorías definidas se mantendrán bajo la tarifa general del salario mínimo de California.⁷

Programa de Participación Empresarial

La Comisionada Laboral estableció el Programa de Compromiso Empresarial (BEP, por sus siglas en inglés) para brindar apoyo a los empleadores que cumplen con la ley. El BEP promueve prácticas comerciales justas y legales y ayuda a las partes interesadas en la lucha por erradicar la competencia desleal. El BEP ofrece capacitaciones educativas para empleadores. Para obtener más información, consulte nuestro [folleto del BEP](#)⁸. Si tiene interés en recibir una capacitación o desea hacer una pregunta específica, envíenos un correo electrónico a MakeItFair@dir.ca.gov.

⁶ Información de AB 2646: https://leginfo.legislature.ca.gov/faces/billNavClient.xhtml?bill_id=202520260AB2646

⁷ Los empleadores de California están sujetos a las leyes federales, estatales y locales sobre el sueldo mínimo y deben cumplir con la norma más estricta.

⁸ Folleto del Programa de Compromiso Empresarial: https://www.dir.ca.gov/dlse/BEP_Brochure_Spanish-AF.pdf

Ampliación del Registro de FnLC para incluir a trabajadores H-2A y a FnLC que reclutan trabajadores H-2A.

29 de octubre de 2026

Página 4

Para obtener más información sobre el programa de registro de contratistas de mano de obra extranjera, visite nuestro sitio web. Puede enviar sus preguntas por correo electrónico a foreignlaborcon@dir.ca.gov o llamarnos al (559) 248-1893.

Atentamente,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Melinda Davis', with a stylized, cursive script.

Melinda Davis
Assistant Chief
Licencias y Registros
División de Cumplimiento de Normas Laborales