



STATE OF CALIFORNIA
Labor & Workforce Development Agency

GOVERNOR Edmund G. BROWN Jr. • SECRETARY David Lanier

Agricultural Labor Relations Board • California Unemployment Insurance Appeals Board
California Workforce Development Board • Department of Industrial Relations
Employment Development Department • Employment Training Panel • Public Employment Relations Board

COMUNICADO DE PRENSA

Para su publicación inmediata
15 de mayo de 2018

Contacto: Garin Casaleggio
916-653-9900

La Agencia del Desarrollo del Trabajo y Fuerza Laboral anuncia un número récord de aprendices

California está en buen camino para alcanzar 100,000 aprendices activos para finales de 2020

SACRAMENTO – David M. Lanier, el secretario de la Agencia del Desarrollo del Trabajo y Fuerza Laboral de California, hoy anunció que hay casi 82,000 aprendices activos en California, el número más alto en la historia de 79 años de capacitación formal de oficios de aprendizaje en el estado. En 2015, California tenía aproximadamente 53,000 aprendices activos y está en buen camino para doblar esta cifra para finales de 2020.

“Los programas de aprendizaje ofrecen a los trabajadores la capacitación en el trabajo asalariada que puede dar lugar a carreras bien remuneradas y proveer trabajadores calificados a los empleadores”, dijo el secretario Lanier. “Hemos avanzado en forma considerable durante este periodo de crecimiento económico para fortalecer las oportunidades de aprendizaje existentes, como se puede observar por los casi 50,000 aprendices en aprendizajes aprobados por el estado en el sector de la construcción, y crear nuevos programas en las industrias de alto crecimiento”.

California tiene el sistema de aprendizaje más grande y de más rápido crecimiento de la nación. Según el Consejo Estatal de Oficios de Edificación y Construcción de California, los aprendices apoyados por el estado hacen que haya más empleos para los jóvenes que terminan la escuela secundaria.

“California tiene una fuerza laboral altamente calificada y organizada de 450,000 hombres y mujeres que están listos para construir infraestructuras públicas y proyectos privados mientras ganan salarios de clase media, lo que les permite comprar una casa, mantener a una familia e impulsar nuestra economía”, dijo Robbie Hunter, el presidente del Consejo Estatal de Oficios de Edificación y Construcción. “Los aprendices que aprenden oficios calificados serán los trabajadores del futuro que mantienen fuerte la economía de California”.

California ha invertido \$15 millones cada año durante los últimos tres años a través de la Iniciativa de Aprendizaje de California para promover la creación de nuevos programas de aprendizaje en transporte y logística, manufactura avanzada, atención de salud y tecnología informática. Esta iniciativa incluye programas de pre-aprendizaje diseñados para preparar a individuos para ingresar a programas de aprendizaje registrados a través de la capacitación

industrial e instrucción en el aula. Los programas de pre-aprendizaje también amplían las posibilidades para las poblaciones subrepresentadas, incluyendo las mujeres y las personas de ingresos bajos, de ingresar a programas de aprendizaje registrados. Los beneficiarios de la Iniciativa de Aprendizaje de California han registrado más de 900 aprendices y los programas de pre-aprendizaje han matriculado a más de 2,000 participantes.

“Los sindicatos locales del SEIU están orgullosos de patrocinar los programas registrados de capacitación de aprendices de alta calidad en la enseñanza preescolar, la atención de salud y los puestos estatales de servicio civil, y seguiremos apoyando los aprendizajes ampliados que provean una experiencia educativa de alta calidad que dé lugar a empleos de alta calidad”, dijo Roxanne Sanchez, presidenta de La Unión Internacional de Empleados de Servicio (SEIU, por sus siglas en inglés) de California y SEIU Local 1021.

La Ley de Reparación y Responsabilidad de Caminos de 2017, que invertirá \$52.4 mil millones durante los próximos 10 años para reparar caminos, autopistas y puentes en todo el estado y mejorar el transporte público, incluye \$5 millones al año por un periodo de cinco años para expandir los programas de capacitación de pre-aprendizaje. Estos programas proporcionan capacitación sobre la construcción a jóvenes en riesgo, mujeres, veteranos y aquellos previamente encarcelados.

La propuesta de capacitación laboral en el paquete de transporte se basa en los exitosos esfuerzos de la Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral de California en los proyectos piloto de capacitación de pre-aprendizaje de la Propuesta 39, llamado el programa de Carreras de Construcción de Caminos Ascendentes (High Road Construction Careers program).

Desde 2014, este programa ha capacitado a más de 1,100 jóvenes en riesgo, veteranos y otros buscadores de empleo desaventajados sobre la construcción y empleos verdes a través de asociaciones regionales de consejos de oficios de construcción, juntas laborales, colegios comunitarios, escuelas y organizaciones comunitarias. Una vez terminada la capacitación, 875 fueron contratados en la construcción o matriculados en la educación superior, incluyendo más de 330 que se unieron a un aprendizaje certificado por el estado.

La División de Normas de Aprendizaje en el Departamento de Relaciones Industriales de California crea oportunidades para que los californianos obtengan capacidades laborales que durarán toda la vida y provee una fuerza laboral calificada y experimentada a los empleadores a la vez que fortalece la economía de California. Para obtener información sobre los programas estatales de aprendizaje registrados y buscar programas de aprendizaje disponibles, visite <https://www.dir.ca.gov/das/das.html>.

###