

COMUNICADO DE PRENSA

Comunicado de Prensa: 2016-46

Fecha: 28 de Abril de 2016

DIR honra el Día de la Memoria de los Trabajadores y el compromiso de Cal/OSHA con la seguridad en el trabajo

Oakland - Hoy, en el [Día de la Memoria de los Trabajadores de 2016](#), el Departamento de Relaciones Industriales (DIR) recuerda a los hombres y mujeres que han perdido la vida trabajando y renueva su compromiso de 43 años con la salud y la seguridad en el trabajo. Este día internacional de la memoria se conmemora anualmente el 28 de abril, fecha en que el Congreso aprobó la Ley de Salud y Seguridad Ocupacional de 1970, que promete a cada trabajador el derecho a un trabajo seguro.

"Las muertes y las lesiones de trabajadores son un doloroso recordatorio de la importancia vital de las medidas de seguridad en los centros laborales," dijo la directora del DIR, Christine Baker. "Estamos dedicados a trabajar con empleados y empleadores para evitar las lesiones y las muertes en el trabajo."

Cal/OSHA, una división de DIR, fue establecida en 1973 como un programa estatal para fiscalizar la aplicación de estándares, ayudar a los empleadores a proporcionar condiciones de trabajo seguras, y llevar a cabo estudios, educación y capacitación en salud y seguridad ocupacional. Fue la primera en el país en adoptar un Programa de Prevención de Lesiones y Enfermedades (IIPP) estándar en 1991 y la primera en adoptar reglamentación sobre enfermedades causadas por el calor en 2005, seguida de reglamentación sobre altas temperaturas en 2010 para industrias como la agricultura, la construcción, la jardinería y la extracción de petróleo y gas.

"Cal/OSHA provee a trabajadores y empleadores conocimiento y la capacitación para identificar riesgos en el trabajo antes de que resulten trauma y pérdidas," dijo la directora de Cal/OSHA, Juliann Sum. "Nuestra educación y esfuerzos de difusión son componentes vitales para asegurar que los trabajadores y los empleadores entiendan el derecho a un trabajo seguro."

Los programas de seguridad de Cal/OSHA abarcan su campaña de prevención de enfermedades ["Agua. Descanso. Sombra. – Sin ellos no se puede trabajar."](#) que ha incrementado la concientización y el cumplimiento de los empleadores y ha reducido las enfermedades y las muertes relacionadas con el trabajo al aire libre desde que se inició la campaña en 2010. Las [páginas web](#) de Prevención de Enfermedades Causadas por el Calor de Cal/OSHA contienen recursos y actualizaciones sobre sesiones de capacitación en todo el estado, así como una guía sobre los nuevos requerimientos con salvaguardas adicionales a partir del 1 de mayo.

En 2012, Cal/OSHA lanzó una Iniciativa sobre Espacio Confinado en todo el estado, tras la muerte de siete trabajadores debido a los riesgos de trabajar en un espacio confinado en diversas industrias. El [sitio web](#) tiene recursos sobre la prevención de riesgos en espacios confinados.

Cal/OSHA protege a los trabajadores de riesgos a la salud y seguridad en el trabajo en casi todos los centros laborales de California. La [División de Servicios de Consulta](#) de Cal/OSHA provee ayuda gratis y voluntaria a empleadores y organizaciones de empleados para mejorar sus programas de salud y seguridad. Los empleadores deben llamar al (800) 963-9424 para recibir ayuda de los Servicios de Consulta de Cal/OSHA.

Los empleados que tengan preguntas o quejas relacionadas con el trabajo pueden llamar al Centro de Atención Telefónica de DIR en español o en inglés al 844-LABOR-DIR (844-522-6734). La línea de Información de los Trabajadores de California, 866-924-9757, provee información grabada en español y en inglés sobre una variedad de temas relacionados con el trabajo. Las quejas también se pueden presentar de manera confidencial en las [oficinas de distrito de Cal/OSHA](#).

Para consultas de prensa contactar a Erika Monterroza o a Peter Melton al (510) 286-1161. También se recomienda suscribirse al [servicio de alerta por correo electrónico](#) para recibir noticias de DIR.

#



El [Departamento de Relaciones Industriales de California](#), creado en 1927, protege y mejora la salud, seguridad y bienestar económico de más de 18 millones de trabajadores y ayuda a sus empleadores a cumplir con las leyes laborales estatales. El DIR es parte de la [Agencia del trabajo y desarrollo de la fuerza laboral](#). Para consultas no relacionadas con los medios contacte al Centro de atención telefónica de Comunicaciones del DIR al 1-844-LABOR-DIR (1-844-522-6734) para obtener ayuda para localizar la [división o programa](#) en nuestro departamento.