



Cal/OSHA ਨਿਰੀਖਣ ਤੋਂ ਕੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ

Cal/OSHA ਨਿਰੀਖਣ ਕਦੋਂ ਕਰਦਾ ਹੈ?

Cal/OSHA ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨਾਂ ਦਾ ਨਿਰੀਖਣ ਉਦੋਂ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਜਾਂ ਸਿਹਤ ਲਈ ਖਤਰੇ ਦੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਮਿਲਦੀ ਹੈ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵਿਨਾਸ਼ੀ ਪ੍ਰਭਾਵ ਜਾਂ ਕੰਮ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਤ ਗੰਭੀਰ ਸੱਟ ਜਾਂ ਬਿਮਾਰੀ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਮਿਲਦੀ ਹੈ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਅੱਗ-ਬੁਝਾਊ ਅਤੇ ਪੁਲਿਸ ਵਿਭਾਗਾਂ ਨੂੰ ਅਜਿਹੇ ਗੰਭੀਰ ਹਾਦਸਿਆਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ Cal/OSHA ਨੂੰ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। Cal/OSHA ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਜਾਂ ਦੁਰਘਟਨਾ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ 'ਤੇ ਜਾਂ ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਵੱਲੋਂ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਵਿਖੇ ਖਤਰਾ ਮਹਿਸੂਸ ਹੋਣ 'ਤੇ ਵੀ ਟੀਚਾਗਤ ਨਿਰੀਖਣ ਵੀ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।

Cal/OSHA ਕੋਲ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਸੰਬੰਧੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਕੌਣ ਦਰਜ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ?

ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਆਕੁਪੇਸ਼ਨਲ ਸੇਫਟੀ ਐਂਡ ਹੈਲਥ ਐਕਟ ਐਂਡ 1973 ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਮਾਲਕ ਵੱਲੋਂ ਬਦਲੇ ਦੇ ਡਰ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ, Cal/OSHA ਕੋਲ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਖਤਰਿਆਂ ਦੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਰਜ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਦਿੰਦਾ ਹੈ। ਇੰਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸਥਿਤੀ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇਹ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ। Cal/OSHA ਨੂੰ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਸਪੁਰਦ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਦਾ ਨਾਮ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਗੁਪਤ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਬੇਨਤੀ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ।

ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ Cal/OSHA ਕੋਲ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਜਾਂ ਸਿਹਤ ਸੰਬੰਧੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਰਜ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜੇਕਰ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਲੱਗਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸੁਰੱਖਿਆ ਜਾਂ ਸਿਹਤ ਦੇ ਮਿਆਰ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਹੋਈ ਹੈ, ਜੇ ਕੋਈ ਅਜਿਹਾ ਖਤਰਾ ਹੈ ਜੋ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਸਰੀਰਕ ਨੁਕਸਾਨ ਪਹੁੰਚਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਜੇ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕਿਸੇ ਨਜ਼ਦੀਕੀ ਖਤਰੇ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਦਾ ਹੈ।

Cal/OSHA ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਸੰਬੰਧੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਦਾ ਜਵਾਬ ਕਿਵੇਂ ਦਿੰਦਾ ਹੈ?

ਇੱਥੇ ਦੋ ਤਰੀਕੇ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨਾਲ Cal/OSHA ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਾ ਜਵਾਬ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ। Cal/OSHA ਇੱਕ ਅਣ-ਐਲਾਨੀ ਆਨਸਾਈਟ ਨਿਰੀਖਣ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਰਾਹੀਂ ਜਾਂਚ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। Cal/OSHA ਇਹ ਫ਼ੈਸਲਾ ਕਰੇਗਾ ਕਿ ਖਤਰਿਆਂ ਦੇ ਵਰਣਨ ਸਮੇਤ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਵਿਚਲੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕਿਵੇਂ ਜਵਾਬ ਦੇਣਾ ਹੈ।

Cal/OSHA ਗੰਭੀਰ ਅਤੇ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਖਤਰਿਆਂ ਦੀਆਂ ਕੰਮ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਤ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਲਈ ਆਨਸਾਈਟ ਨਿਰੀਖਣ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਪੱਤਰ ਅਨੁਸਾਰ ਜਾਂਚ ਘੱਟ ਗੰਭੀਰ ਖਤਰਿਆਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ Cal/OSHA ਨੂੰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਸੰਬੰਧੀ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਮਾਲਕਾਂ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੰਦੀ ਹੈ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਜਾਂਚ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ Cal/OSHA ਤੋਂ ਪੱਤਰ ਪੋਸਟ ਕਰਨਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ।

ਆਨਸਾਈਟ ਨਿਰੀਖਣ ਦੌਰਾਨ Cal/OSHA ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਨੂੰ ਕਿਸ ਨਾਲ ਗੱਲ ਕਰਨੀ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ?

ਜਦੋਂ ਇੱਕ Cal/OSHA ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਆਨਸਾਈਟ ਨਿਰੀਖਣ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ ਕਿਸੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤ, ਵਿਨਾਸ਼ੀ ਪ੍ਰਭਾਵ, ਜਾਂ ਦੁਰਘਟਨਾ ਦੇ ਕਾਰਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨਾਲ ਗੱਲ ਕਰਨ ਅਤੇ ਨਿਰੀਖਣ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਨਾਲ ਗੱਲ ਕਰਨ ਅਤੇ ਆਪਣਾ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਸਟੇਟ ID ਕਾਰਡ ਦਿਖਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। Cal/OSHA ਨੂੰ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਨਿਰੀਖਣ ਦਾ ਅਗਾਊਂ ਨੋਟਿਸ ਦੇਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਅਤੇ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦੀ ਕਾਪੀ ਦੇਖਣ ਜਾਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਾ ਸਰੋਤ ਜਾਣਨ ਦੀ

ਇਜਾਜ਼ਤ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਇੰਸਪੈਕਸ਼ਨ ਦੌਰਾਨ ਮਾਲਕ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਨੂੰ Cal/OSHA ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਦੇ ਨਾਲ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਨਿਰੀਖਣ ਦੌਰਾਨ Cal/OSHA ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਦੇ ਨਾਲ ਜਾਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹ ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਨਾਲ ਨਿੱਜੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਗੱਲ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

Cal/OSHA ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਨਿੱਜੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਇੰਟਰਵਿਊ ਕਰੇਗਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਪੀੜਤ ਅਤੇ ਦੁਰਘਟਨਾ ਦਾ ਕੋਈ ਵੀ ਗਵਾਹ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਜੇ ਇਹ ਵਧੇਰੇ ਸੁਵਿਧਾਜਨਕ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਸਮੇਂ ਉਹਨਾਂ ਨਾਲ ਗੱਲ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਵੀ ਦੇਵੇਗਾ।

Cal/OSHA ਔਨਸਾਈਟ ਨਿਰੀਖਣ ਦੌਰਾਨ ਕੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ?

Cal/OSHA ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਦੇ ਨਾਲ ਇੱਕ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਕਾਨਫਰੰਸ ਆਯੋਜਿਤ ਕਰੇਗਾ ਜੋ ਉਹ ਮੌਜੂਦ ਹਨ। ਫਿਰ ਉਹ ਕਾਰਜ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਦਾ ਵਾਕਥਰੂ ਨਿਰੀਖਣ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਫੋਟੋਆਂ ਖਿੱਚਦੇ ਹਨ, ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਨਾਲ ਗੁਪਤ ਇੰਟਰਵਿਊ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਉਹ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀਆਂ ਕਾਪੀਆਂ ਦੀ ਵੀ ਬੇਨਤੀ ਕਰਨਗੇ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਲਿਖਤੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ, ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਅਤੇ ਸੱਟ ਅਤੇ ਬੀਮਾਰੀ ਦੇ ਲੌਗ। ਨਿਰੀਖਣਾਂ ਲਈ ਕਾਰਜ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਕਈ ਫਾਲੋ-ਅੱਪ ਮੁਲਾਕਾਤਾਂ ਦੀ ਵੀ ਲੋੜ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਔਨਸਾਈਟ ਨਿਰੀਖਣ ਦੌਰਾਨ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਛੱਡਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, Cal/OSHA ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਜਾਂ ਸਿਹਤ ਦੇ ਖਤਰਿਆਂ ਅਤੇ ਦੇਖੇ ਗਏ ਉਲੰਘਣਾਵਾਂ ਦੇ ਮੁੱਢਲੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰੇਗਾ।

ਜਾਂਚ ਜਾਂ ਪੜਤਾਲ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ?

ਇੱਕ ਔਨਸਾਈਟ ਨਿਰੀਖਣ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, Cal/OSHA ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨਾਲ ਇੱਕ ਸਮਾਪਤੀ ਕਾਨਫਰੰਸ ਆਯੋਜਿਤ ਕਰੇਗਾ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਉਲੰਘਣਾ ਅਤੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਹਵਾਲੇ ਅਤੇ ਜੁਰਮਾਨੇ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰੇਗਾ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਇੱਕ ਹਵਾਲਾ ਪੈਕੇਟ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਪੀਲ ਦਾਇਰ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਤੇ ਖਤਰਿਆਂ ਨੂੰ ਠੀਕ ਕਰਨ ਦੀ ਅੰਤਮ ਤਾਰੀਖ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਵੇਗੀ। ਜੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਉਲੰਘਣਾ ਦਾ ਦਾ ਪਤਾ ਨਹੀਂ ਲੱਗਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਕੋਈ ਉਲੰਘਣਾ ਨਾ ਹੋਣ ਦਾ ਲਿਖਤੀ ਨੋਟਿਸ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਵੇਗਾ।

ਜੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਰਜ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਵੱਲੋਂ ਸੰਪਰਕ ਜਾਣਕਾਰੀ ਮੁਹੱਈਆ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਤਾਂ Cal/OSHA ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਲੱਭਤਾਂ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਇੱਕ ਪੱਤਰ ਭੇਜੇਗਾ, ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਹਵਾਲੇ ਦੀਆਂ ਕਾਪੀਆਂ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰੇਗਾ ਜੋ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਉਲੰਘਣਾ ਦੇ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਨੇੜੇ ਤਿੰਨ ਦਿਨਾਂ ਲਈ ਜਾਂ ਖ਼ਤਰੇ ਦੇ ਠੀਕ ਹੋਣ ਤੱਕ, ਜੇ ਵੀ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਹੋਵੇ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਹਵਾਲੇ ਦੀਆਂ ਕਾਪੀਆਂ ਪੋਸਟ ਕਰਨੀਆਂ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹਨ। ਇਹ ਖ਼ਤਰੇ ਦੇ ਕਾਰਜ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਅਸੁਰੱਖਿਅਤ ਸਥਿਤੀਆਂ ਅਤੇ ਸੁਧਾਰ ਲਈ ਸਮਾਂ-ਸਾਰਨੀ ਨੂੰ ਠੀਕ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਨੂੰ ਸਮਝ ਸਕਣ।

ਪੱਤਰ ਅਨੁਸਾਰ ਜਾਂਚਾਂ ਲਈ, ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਮਾਲਕ ਦੇ ਜਵਾਬ ਦੇ ਨਾਲ ਕਥਿਤ ਸੁਰੱਖਿਆ ਜਾਂ ਸਿਹਤ ਖਤਰਿਆਂ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ Cal/OSHA ਪੱਤਰ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਪੀ ਪੋਸਟ ਕਰਨੀ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ।

ਜੇ ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਅਪੀਲ ਦਾਇਰ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸੁਣਵਾਈ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਖ਼ਤਰਿਆਂ ਨੂੰ ਠੀਕ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ, ਜੋ ਕਿ ਕੁਝ ਸਾਲਾਂ ਬਾਅਦ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਇੱਕ ਨਿਰੀਖਣ ਵਿੱਚ ਕਿੰਨਾ ਸਮਾਂ ਲੱਗਦਾ ਹੈ?

Cal/OSHA ਨੂੰ ਉਲੰਘਣਾ ਹੋਣ ਦੇ ਛੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਕੋਈ ਵੀ ਹਵਾਲਾ ਦੇਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦੁਰਘਟਨਾ ਦੀ ਜਾਂਚ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਔਨਸਾਈਟ ਨਿਰੀਖਣ ਕਰਨ ਵੇਲੇ, ਜਾਂ ਰੰਭੀਰ ਸੱਟ ਜਾਂ ਬਿਮਾਰੀ ਦੀ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।