

근로자 산업재해보상국(DWC)

업무상 재해 및 질병의 영향을 최소화합니다. 근로자 산업재해 보상 급여에 대한 분쟁 해결을 돕습니다. 보상청구의 집행을 감독합니다.

사실 정보 자료표 D 영구 장애 급여에 관한 질문에 대한 답변

영구 장애는 생계를 유지하는 능력에 영향을 미치는 업무상 재해 또는 질병으로 생긴 지속되는 장애입니다. 재해 또는 질병이 영구 장애를 초래할 경우, 직장에 복귀할 수 있더라도 영구 장애 급여를 받을 권리가 있습니다.

고용주가 제공한 급여 보상청구서(DWC 1)를 작성해야 하나요?

예, 모든 급여에 대해 자격을 갖추려면 작성해야 합니다. 1년 이내에 보상청구서를 제출하지 않으면 급여를 받지 못할 수도 있습니다. 고용주는 귀하가 재해를 입었다는 것을 알고 난 후 1일 이내에 귀하에게 [DWC 1 보상청구서](#)를 제공해야 합니다. 보상청구서를 제출하는 것은 귀하는 근로자 산업재해 보상 소송을 시작하게 됩니다. 캘리포니아 주법 또한 귀하가 일단 고용주를 상대로 산업재해 보상 소송을 제기하면 귀하가 자격이 있는 기본 이상의 급여를 제시합니다. 이 급여는 다음을 포함하지만 이에 한정되지는 않습니다.

- 귀하의 보상청구가 고용주에게 보상청구서를 제출 후 90일 이내에 받아들여지지 않거나 거부당했을 경우, 귀하의 재해 또는 질병이 업무로 인해 발생하였다는 추정
- 보상청구 관리자가 보상청구를 고려하는 동안 치료 지침에 따른 치료에 최대 10,000달러
- 보상청구 관리자가 늦을 경우 장애 지급금의 증가
- 귀하의 재해 또는 질병이 업무상 발생했는지 여부, 귀하가 받는 치료 그리고 귀하가 영구 장애 급여를 받을 수 있는지 여부에 대해 귀하와 보상청구 관리자 사이에 야기될 수 있는 의견 차이를 해결하는 방법.

고용주가 DWC 1 보상청구서를 제공하지 않았을 경우 어떻게 됩니까?

고용주에게 청구서 양식을 요청하거나 보상청구 관리자에게 전화해서 받으십시오. 보상청구 관리자는 고용주의 청구를 처리하는 개인 또는 법인입니다. 이러한 기업의 상호와 전화 번호는 최저 임금 등 직장의 다른 정보가 게시된 곳과 같은 지역에 게시해야 합니다. 보상청구 관리자는 www.caworkcompcoverage.com에서 확인할 수 있습니다. 또한, 양식은 근로자 산업재해보상국 웹사이트 www.dwc.ca.gov에서 구할 수 있습니다. 오른쪽 탐색 창의 "Quick Links" 아래에 있는 "forms"를 클릭하십시오.

제가 영구 장애 급여를 받는 것은 누가 결정합니까? 어떻게 결정합니까?

담당자가 귀하의 장애 또는 질병이 영구 장애를 초래했는지 결정합니다. 담당자의 보고서는 그런 다음 영구 장애 등급으로 바뀝니다. 담당자의 보고서를 등급으로 바꾸는 데 사용되는 과정은 재해를 입은 날짜와 다른 요인에 따라 달라집니다. 영구 장애 등급은 귀하가 받을 급여를 결정합니다.

귀하의 담당자가 재해 또는 질병이 안정되었다고 결정하고 변화 가능성이 없어진 후에 영구 장애를 평가합니다. 이때, 귀하는 상태는 P&S(영구적이고 불변적)로 되었습니다. 담당자는 P&S란 용어 대신에 MMI(최대 회복점)란 용어를 사용할 수 있습니다.

귀하의 상태가 일단 P&S이며 MMI에 도달하면, 담당자는 보상청구 관리자에게 보고서를 보내 귀하가 영구 장애가 있는지 여부를 알려줍니다. 담당자는 또한 귀하의 장애가 이전의 부상 또는 다른 조건 등 업무상 재해 이외의 무엇인가로 인해 생겼는지 결정합니다. 이것은 분담이라고 합니다.

보상청구 관리자는 귀하에게 귀하의 장애를 설명하는 양식을 작성하도록 요청할 수 있습니다.

담당자에 동의하지 않으면 어떻게 됩니까?

귀하 또는 보상청구 관리자가 담당자의 소견에 동의하지 않는 경우, QME(유자격 의료 평가자)라고 하는 의사가 귀하를 진찰할 수 있습니다. 근로자 산업재해보상국 의료 부서에 QME 목록(패널이라 함)을 요청하십시오. 보상청구 관리자가 귀하에게 QME을 요청하는 양식을 보낼 것입니다. QME 진찰에 대한 비용은 고용주가 지급합니다.

보상청구 관리자가 QME 과정을 시작하라고 알려진 날로부터 10일 안에 [근로자 산업재해보상국 의료 담당 부서](#)에 요청서를 제출해야 합니다. 10일 이내에 요청서를 제출하지 않으면 보상청구 관리자가 대신 제출하여 귀하가 보게 될 이 같은 의사를 선택해야 합니다.

QME 요청서를 제출함에 있어 준수해야 하는 다른 구체적이고 엄격한 시간표가 있으며, 이를 준수하지 못하면 귀하는 중요한 권리를 잃게 됩니다. 자세한 내용은 근로자 산업재해보상국 정보 및 지원 부서 [안내 2](#)를 읽고 사실 정보 자료표 F를 참조하십시오.

영구 장애 등급은 무엇이며 어떻게 계산합니까?

우선, 검사 후에 의사가 귀하의 손상에 대한 보고서를 쓸 것입니다. 손상은 귀하가 입은 재해가 정상적인 생활 활동을 할 수 있는 능력에 미치는 영향을 의미합니다. 이 보고서는 손상의 어떤 부분이 업무상 재해 이외의 무엇인가 때문에 발생하였는지 여부를 포함합니다. 의사의 보고서는 손상 번호로 끝납니다. 다음으로, 손상 번호를 공식에 넣어 장애 비율을 계산합니다. 장애는 귀하가 일할 수 있는 능력에 미치는 영향을 의미합니다. 재해를 입은 시점의 귀하의 직업과 나이는 영구 장애 계산에 영향을 미칩니다. 2013년 1월 1일 이전에 다쳤을 경우, 미래 수입 능력 또한 등급의 요인이 됩니다. 그리고 나서 업무상 재해 이외의 무엇인가 때문에 발생한 장애 부분은 계산에서 제외됩니다.

그리고 나서 장애는 백분율로 명시됩니다. 장애의 비율은 귀하의 재해 날짜와 재해를 입은 시점에 귀하가 받은 평균 주간 임금에 따라 일정 금액과 같습니다. 근로자 산업재해보상국 [장애 평가 담당 부서](#)의 등급 평가 전문가가 귀하의 등급을 계산하는 데 도움이 될 수 있습니다.

고용주가 50명 이상의 종업원을 보유하고 있으며, 귀하가 2013년 이전에 재해를 입었을 경우, 금액은 고용주의 적절한 복지 제안 여부에 의해 영향을 받을 수 있습니다. 2013년 1월 1일 이후 발생한 재해에 대해 모든 영구 장애 등급은 1.4의 전인적 손상 요인에 의해 증가합니다.

영구 장애 급여는 어떻게 지급되니까?

귀하가 영구 장애가 있다고 의사가 말하면, 최종 장애 비율이 계산되지 않았더라도 보상청구 관리자가 귀하가 받아야 하는 금액을 추정하고 지급하기 시작합니다. 영구 장애 급여는 귀하가 받은 한시 장애 급여에 추가로 지급됩니다. 보상청구 관리자는 한시 장애 급여가 끝난 후 14일 이내에 영구 장애 급여를 지급하기 시작하여 합리적인 장애 보상 추정액이 지급될 때까지 계속 지급해야 합니다. 어떤 일도 놓치지 않은 경우, 영구 장애 급여는 귀하의 장애가 P&S라고 의사가 말한 날로부터 지급됩니다. 영구 장애 급여는 합리적인 장애 보상 추정액이 지급될 때까지 2주에 한 번 보상청구 관리자가 선택한 날에 계속 지급됩니다. 실제 영구 장애 보상 금액이 결정되면, 추정액을 넘는 금액을 지급해야 합니다.

재해를 입고 일정한 평가할 수 있는 영구 장애가 있는 경우, 귀하가 임금의 85%를 받고 수정되거나, 대체되거나 일반적인 업무에 복귀하여 귀하의 고용주와 일을 하거나, 임금의 100%를 받고 어떤 고용주하고든 일에 복귀하면 2013년 1월 1일부로 영구 장애 급여는 지급되지 않습니다. 영구 장애 지급 판정을 받는 경우, 한시 장애 급여가 지급된 마지막 날 또는 최대로 회복했을 때 중 어느 쪽이든 이른 날짜에 시작하는 조정된 지급금을 받게 됩니다.

저의 보상청구는 결국 어떻게 해결됩니까?

보상청구에서 영구 장애 보상 금액이 결정된 후에 일반적으로 급여에 대한 청산 또는 지급 판정이 있습니다. 이 지급 판정은 근로자 산업재해 보상 판사가 승인해야 합니다. 변호사를 선임한 경우, 귀하가 이 지급 판정을 받는 데 도움을 줄 수 있습니다. 변호사를 선임하지 않은 경우, 귀하가 지급 판정을 받도록 보상청구 관리자가 도와줍니다. 또한, 지역의 산업재해 보상 항소 위원회 사무소의 정보 및 지원 담당자에게 도움을 받을 수 있습니다. 담당자가 귀하의 재해 또는 질병에 대해 치료가 더 필요할 수 있다고 말할 경우, 더 치료받도록 지급 판정될 수 있습니다.

두 가지 유형의 청산이 있습니다. 청산은 귀하와 보상청구 관리자가 합의하게 됩니다.

귀하는 전체의 보상청구를 [C&R](#)(타협 및 해지)라고 하는 일시금 청산을 통해 해결할 수 있습니다. C&R은 귀하 자신이 치료를 제어하기를 원하거나 영구 장애에 대해 일시금 지급을 원할 경우 제일 좋습니다. C&R은 일반적으로 근로자 산업재해 보상 판사가 승인한 일시금 지급을 받은 후, 보상청구 관리자가 더 이상의 지급금이나 치료에 대해 책임을 지지 않는다는 것을 의미합니다.

귀하는 또한 [STIP](#)(지급 판정 요청과 약정)라고 하는 청산에 동의할 수 있습니다. STIP는 일반적으로 보상금 지급과 미래의 치료를 포함합니다. 지급은 시간이 흐름에 따라 이루어집니다. 판사는 합의 내용을 심사하게 됩니다.

보상청구 관리자와 청산에 합의할 수 없는 경우, 영구 장애를 결정할 근로자 산업재해 보상 판사 앞에 출두할 수 있습니다. 판사의 판결은 F&A(판결 및 지급 판정)라고 합니다. F&A는 일반적으로 금액과 보상청구 관리자가 승인된 미래 치료 비용을 지급하는 조항으로 구성되어 있습니다.

귀하의 재해가 영구 장애로 이어지고 캘리포니아 주가 영구 장애 급여가 귀하의 소득 손실에 비해 불균형적으로 낮다고 결정하면, 직장 복귀 프로그램으로도 알려진 노사관계부의 특별 소득 손실 보충 프로그램에서 추가로 돈을 받을 자격을 얻을 수도 있습니다. 질문이 있거나 자격이 있다고 생각하면 가까운 정보 및 지원 사무소에 문의하거나 노사관계부 웹사이트 www.dir.ca.gov를 방문하십시오.

자세한 내용은 1-800-736-7401번으로 전화하거나 근로자 산업재해보상국 웹사이트 www.dwc.ca.gov에서 가까운 [정보 및 지원 사무소](#)를 찾으십시오. 또한, [정보 및 지원 안내](#)를 내려받고, 재해를 입은 근로자를 위한 [워크숍](#)에 대한 정보를 얻을 수 있습니다.

이 사실 정보 자료표에 있는 정보는 본질에서 일반적이며, 법적 조언을 대신하기 위한 것은 아닙니다. 법의 변경 또는 귀하 사건의 특정 사실은 여기에 제시된 것과는 다르게 법률적으로 해석 될 수 있습니다.