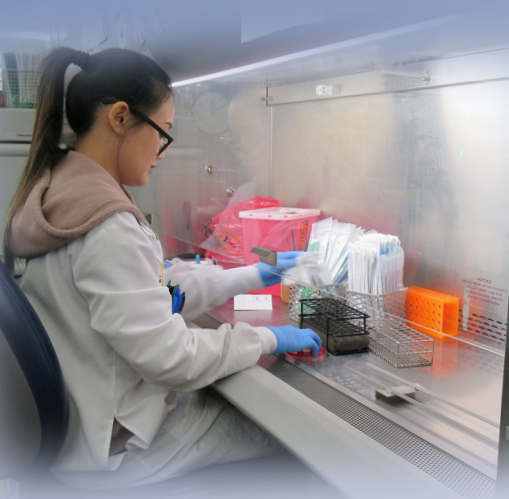




산업관계부

산업안전보건부

가이드



본 출판물은 캘리포니아 산업안전보건 (Cal/OSHA) 프로그램의 기능과 직장의 안전 및 보건에 대한 캘리포니아 법률 및 규정의 몇 가지 공통 요구 사항을 설명합니다. 법률과 규정을 해석하기 위한 것이 아닙니다. 자세한 정보, 사양 및 예외 사항에 대해서는 캘리포니아 규정 및 캘리포니아 노동 법규의 제목 8을 직접 참조해야 합니다.

직장 안전 및 건강 정보는 다음 사이트에서 온라인으로 제공됩니다:

일반 정보
Cal/OSHA 법규
Cal/OSHA 안전 및 건강 간행물

Cal/OSHA 상담 서비스는 무료 전화, 이메일 및 현장 지원을 제공합니다. **지역 사무실 온라인**을 찾아보세요 또는 이 문서 뒷면에 나열된 연락처 정보를 사용하세요..

연방 참여 공개 (스티븐스 수정법(Stevens Amendment))의 경우, www.dir.ca.gov/federal-funding-disclosure.html에 접속하세요

© Copyright 2023 State of California, Department of Industrial Relations. 비영리 및 교육 목적으로만 전시, 수행, 복제 및 배포 권한이 부여되며 상업적 목적으로는 사용할 수 없습니다. 판권 소유.

목차

Cal/OSHA 개요	1
온라인 리소스	
고용주 & 근로자 지원	2
상담 서비스	
상해 및 질병 예방 프로그램(IIPP)이란 무엇입니까?	
기록 보관 & 보고	5
상해 및 질병 기록	
사망자와 심각한 부상 또는 질병 보고	
노출 기록	
활동 문서화	
근로자의 의료 및 노출 기록 접근	
기록보관을 위한 Cal/OSHA 자원	
직장 안전 & 건강 점검	7
일반 예약 점검	
프로그래밍되지 않은 점검	
Cal/OSHA 점검 중 예상할 사항	8
최초 연락처 정보	
자격 증명 공개	
컨퍼런스 열기	
작업현장 검토하기	
종료 회의	
최종 회의	
비공식 회의	
산업안전보건항소위원회(Occupational Safety and Health Appeals Board)	
근로자 관련	11
민원 제기	
차별 보호	
작업현장 검토하기	
회의 마감	
비공식 회의	
산업안전보건항소위원회(Occupational Safety and Health Appeals Board)	
집행 조치, 처분 및 처분 조정	12
허가, 라이선스, 인증, 등록 및 통지 요구 사항	14
공중 승객용 케이블카(스키 리프트)	
놀이공원 기구	
석면 작업	
폭파 라이선스(Blasting Licenses)	
Cal/OSHA 장비 승인(Equipment Approval)	
발암물질 제어(Carcinogen Control)	
건설 허가	
크레인 안전	
엘리베이터	
납 작업	
채굴 & 터널제작	
압력 용기	

산업 안전 및 보건 표준	17
산업안전보건표준위원회(Occupational Safety and Health Standards Board)	
표준 설정 절차 참여	
변동	
근로자의 권리 및 고용주의 책임	18
근로자의 권리 및 책임	
고용주 책임	
제휴 프로그램 (Alliance Program)	19
출판물 & 자원	20
조직도 안내	20

Cal/OSHA 개요

노동력개발청 내의 산업관계부(DIR)는 연방 OSHA의 승인을 위해 캘리포니아가 1973년에 연방 OSHA에게 제출한 계획인 Cal/OSHA 프로그램을 관리해 왔습니다.

Cal/OSHA 프로그램과 관련된 주요 부서는 다음과 같습니다:

- **산업안전보건부**(Division of Occupational Safety and Health, DOSH). 작업자의 안전 및 보건 표준을 시행하고, 직장의 안전 및 보건 규정을 준수하기 위해 고용주와 근로자에게 무료 교육 및 상담을 제공합니다.
- **산업안전보건표준위원회**(Occupational Safety and Health Standards Board). 표준을 채택, 수정 및 폐지합니다.
- **산업안전보건항소위원회**(Occupational Safety and Health Appeals Board). Cal/OSHA 집행 조치에 대한 항소를 청취합니다.

Cal/OSHA 프로그램에 대한 지원은 다음을 통해 제공됩니다: DIR 내의 이사 사무실.

- DIR 내 **근로표준집행부서**(Division of Labor Standards Enforcement)입니다. 위험한 작업 환경을 보고하는 근로자를 직장 내 보복으로부터 보호합니다.
- DIR 내 **노동통계연구부서**(Office of the Director - Labor Statistics and Research)입니다. 업무상 부상 및 질병에 대한 보고서를 게시합니다.
- **위험 평가 시스템 및 정보 서비스** (Hazard Evaluation System and Information Service, HESIS) DIR과 공중보건부(Department of Public Health)에서 관리합니다. 독성 물질 및 기타 직장 위험에 대한 정보를 평가하고 제공합니다.

Cal/OSHA는 주 및 지방 정부에 고용된 근로자를 포함하여 주 내의 거의 모든 근로자에 대해 다룹니다. Cal/OSHA 관할권에는 연방 근로자들 및 근해 해상 근로자들과 같은 일부 제한된 예외가 있습니다. Cal/OSHA 관할권에 대한 질문은 Cal/OSHA 법률 부서 510-286-7348로 문의하세요.

본 가이드에 설명된 일부 DOSH 책임은 다음과 같은 캘리포니아 주법에 의해서만 위임됩니다:

- 석면 관련 작업에 관련된 고용주, 상담가 및 강사의 인증을 관리합니다.
- 엘리베이터, 놀이 기구, 항공 여객 케이블카 등의 운영 허가를 발급합니다.
- 광산, 탱크 및 보일러를 점검합니다.

또한 Cal/OSHA 프로그램에 영향을 미치는 현행 법률에는 크레인, 건축 허가, 석면, 납, 인체공학(반복 동작 및 호텔 하우스키퍼), 혈액 매개 병원균, 에어로졸 전염성 질병, 식품 향료 및 의료 분야 직장 폭력 예방, 폭염 질환, 산불 연기에 관한 고유한 요구사항이 포함되어 있습니다. 1989년, 상원 법안 198은 고용주들에게 상해 및 질병 예방 프로그램(IIPP)을 수립하고 유지할 것을 요구했습니다.

1993년 근로자 보상 법안 개혁은 증가하는 근로자들의 보상 청구에 대한 첫 방어선으로서 표적 점검과 협의를 의무화하고 있습니다. 가장 중요한 것은 고위험 산업과 직장 상해 및 질병 발생률이 가장 높은 고용주입니다.

1999년, 의회 법안 1127은 캘리포니아 노동자들에게 제공되는 Cal/OSHA의 집행 노력과 안전 및 건강 보호의 효과를 증가시키는 법적 변경을 집행했습니다.

캘리포니아의 직장 안전 및 건강 프로그램은 1911년 로즈베리 법이 통과되었던 과거부터, 계속 변화하는 작업 환경의 도전에 대처할 수 있는 능력으로 세계적으로 존경받고 있습니다.

온라인 리소스

DIR 웹사이트는 다양한 직장 안전 및 건강 정보를 제공합니다. 가장 인기있는 사이트 중 일부는 다음과 같습니다:

- **DOSH 웹사이트** (www.dir.ca.gov/dosh) 및 DOSH 단위 및 프로그램, 노동법 섹션, 정책 및 절차 참조, 타이틀 8 규정, 규제 기관, 기술 정보 및 준수 데이터와 관련된 정보에 액세스할 수 있습니다.
- **캘리포니아 법률 규정 타이틀 8** (www.dir.ca.gov/title8/index/T8index.asp) – Cal/OSHA가 시행하고 지원을 제공하는 규정.
- 민원 제기 – 가장 가까운 Cal/OSHA에 민원을 제기하기 **집행부구청(Enforcement Unit District Office)** (www.dir.ca.gov/dosh/Enforcementpage.htm).
- 심각한 부상, 질병 및 사망 보고 – 고용주는 전화를 통해 가까운 Cal/OSHA에 이러한 필수 보고서를 제출합니다 **진행부구청**(www.dir.ca.gov/dosh/Enforcementpage.htm). 대체 방법은 개발 중인 온라인 메커니즘이 될 것입니다.
- **출판물** (www.dir.ca.gov/dosh/PubOrder.asp) – Cal/OSHA 지침서, 팩트 시트 및 포스터를 다운로드할 수 있습니다.
- **상담 지원** (www.dir.ca.gov/dosh/consultation.html) – Cal/OSHA 컨설팅 서비스 지사의 도움을 받을 수 있습니다.
- **허가/라이선스/인증/등록** (www.dir.ca.gov/permits-licenses-certifications.html) –DIR에 필요한 허가, 라이선스, 인증 및 등록에 대한 정보를 얻을 수 있습니다.
- **통지** (www.dir.ca.gov/dosh/Required-Notifications.html) – Cal/OSHA에서 요구하는 알림 목록을 확인할 수 있습니다.
- **근로자 페이지** (www.dir.ca.gov/dosh/WorkersPage.htm) – Cal/OSHA 및 내부고발자 민원을 제기하는 방법을 설명합니다. 또한 이 사이트는 근로자의 권리와 책임에 대해서도 설명합니다.

고용주 & 근로자 지원

Cal/OSHA는 법률 집행만이 근로자 부상, 질병 및 사망을 줄일 수 있는 유일한 방법이 아니라는 전제하에 운영됩니다. 연방 OSHA와 Cal/OSHA는 자발적인 준수를 촉진하는 인센티브와 함께 작업 현장 위험을 식별하고 시정하기 위한 고용주/근로자 교육 및 훈련을 사용합니다. Cal/OSHA는 Cal/OSHA **상담 서비스 지사**를 통해 고용주와 근로자들에게 상담 지원을 제공합니다.

Cal/OSHA는 또한 직장에서의 부상과 질병을 줄이거나 제거하는 데 도움이 되는 교육 자료를 제공합니다. 이들 중 다수는 스페인어 및 기타 언어로 제공됩니다. **출판물 및 기타 리소스**는 온라인에서 이용 가능합니다. 가능하면 Cal/OSHA 사무실에서 인쇄물을 수령할 수 있습니다.

상담 서비스

Cal/OSHA 상담 서비스 지사의 임무는 캘리포니아의 고용주와 근로자 커뮤니티에 효과적인 직장 안전 및 건강 지원을 제공함으로써 근로자의 부상과 질병 방지에 도움을 주는 것입니다. Cal/OSHA 상담의 목표는 다음과 같습니다:

- 소규모 고위험 고용주의 위험 요소를 식별하고 안전 및 건강을 증진합니다.

- 고용주와 근로자들에게 안전과 건강의 이점에 대해 교육합니다.
- 고용주와 근로자가 올바른 안전 및 보건 관행을 구현하고 유지할 수 있도록 장려합니다.

상담 서비스는 현장 방문, 현장 상담, 고위험 고용주 프로그램, 교육 자료 제공, 파트너십 프로그램 및 지원 활동을 통해 제공됩니다.

Cal/OSHA 상담 서비스 지사의 서비스 요청은 수신자 부담 요금: 1-800-963-9424로 전화하여 요청할 수 있습니다

현장 방문 - 고용주는 전화를 걸어 현장 지원을 요청할 수 있으며, 이는 고용주의 초대에 의해서만 제공됩니다. 현장 상담의 중요한 이점은 평가 및 제안된 직장 안전 및 건강 프로그램 개선입니다. 일반적으로 현장 방문에는 다음이 포함됩니다:

- 회의 열기 - 상담사가 절차를 설명하고 경영진이 진행 여부를 결정합니다.
- 고용주 안전 기록 검토 - 컨설턴트는 과거의 부상과 질병을 분석하여 위험을 식별하고 미래의 사고를 예방하는 데 도움이 되는 개선 사항을 제안합니다.
- 프로그램 검토 - 컨설턴트는 문서/기록을 포함한 서면 안전 및 건강 프로그램을 검토하고 프로그램 구현의 효과를 평가합니다.
- 해결 방법 위험 식별 - 컨설턴트는 해결 방법 평가를 수행하고 안전하지 않은 조건 및 작업 관행에 대한 해결 방법을 파악 및 제안합니다.
- 교육 및 시정 지원 - 컨설턴트는 또한 현장 방문 중 또는 이후에 고용주와 근로자에게 안전 작업 관행 및 기타 주제에 대한 공식 또는 비공식 교육을 제공할 수 있습니다.
- 회의 마감 - 현장 방문이 끝나면 컨설턴트는 심각한 위험을 시정하기 위한 조사 결과와 기간을 요약합니다. 후속 서면 보고서는 효과적인 IPP 및 기타 프로그램 설정 지침, 위험 요약 및 기타 유용한 정보를 제공합니다.

현장 상담 방문 시 벌금장 또는 처분이 부과되지 않습니다. 그러나, 무료 현장 지원을 받는 대가로, 고용주는 상담 과정에서 확인되고 부상, 질병 또는 사망에 이를 수 있는 위험 요소를 적시에 수정하는 데 동의해야 합니다.

현장 외 상담 - Cal/OSHA는 전화, 이메일 또는 사무실 회의를 통해 작업장에서 멀리 떨어져 있는 고용주와 근로자들에게도 상담을 제공합니다.

고위험 고용주 프로그램 - 이 프로그램은 **고위험 산업 목록**에서 확인된 기관에 효과적인 부상 및 질병 예방 프로그램 (IIPP) 구현을 촉진하고 부상 및 질병을 줄이기 위한 상담 평가를 제공합니다.

파트너십 프로그램 - Cal/OSHA는 산업, 노동 및 Cal/OSHA가 협력하는 **파트너십 프로그램**을 관리합니다. Cal/OSHA는 Cal/VPP, SHARP 및 Golden Gate의 세 가지 프로그램을 제공합니다.

- 파트너십 프로그램의 고용주들은 건강과 안전에 대한 선두 주자들입니다. 이들의 건강 및 안전 프로그램은 프로그램에 대한 경영진의 참여 신뢰도에 따라 달라집니다. 여기에는 보건 및 안전 결정에 종사하는 근로자가 포함되며, 위험과 잠재적 위험을 식별하기 위한 엄격한 현장 분석을 수행하고, 엄격한 예방 및 통제 조치를 취하며, 철저한 교육 프로그램을 유지합니다.
- Cal/OSHA 파트너십 고용주가 되는 방법에 대한 지침을 받으려면 본 가이드의 "조직도 안내"에 기재된 상담의 **자발적 보호 프로그램 사무소**(Voluntary Protection Program office)에 문의하십시오.

봉사활동 지원(Outreach Assistance) - Cal/OSHA는 고용주 및 근로자들과 함께 직장 안전 및 보건 세미나, 회의, 워크샵 및 기타 봉사활동을 수행하고 참여합니다. 이러한 봉사 활동은 고위험 산업, 프로세스 및 직업에 초점을 맞추고 있습니다.

상해 및 질병 예방 프로그램(IIPP)이란 무엇입니까?

캘리포니아 법률 규정 타이틀 8 (T8 CCR) www.dir.ca.gov/title8/3203.html 섹션 3203은 모든 캘리포니아 고용주들에게 프로그램이 적용되는 특정 사업장과 관련된 위험을 다루는 효력이 있는 서면 IIPP를 보유하고 이행할

것을 요구합니다. IIPP는 고용주와 근로자들이 함께 작업 시 효과적인 사고, 부상 및 질병 예방을 수행할 수 있도록 지원합니다.

Cal/OSHA는 고용주가 IIPP를 개발하고 구현하는 데 도움이 되는 지침과 모델 프로그램을 발행합니다. 고용주의 프로그램을 평가하고 개선하기 위한 현장 상담 지원도 가능합니다. 종합 프로그램의 개발 및 양심적 시행은 근로자의 보상 비용 절감과 함께 부상, 질병 및 사망률을 낮춥니다.

하나의 IIPP의 요소들

고용주의 IIPP에 서면으로 다음 요소들을 설정하고 유지해야 합니다:

- **책임** – 개인의 이름 및/또는 직함을 실행에 대한 권한과 책임으로 식별해야 합니다.
- **준수** – 근로자들이 안전하고 건강한 업무 관행을 준수하도록 보장하는 시스템이 있어야 합니다.
- **소통** – 고용주의 IIPP에 안전 및 건강 문제에 대해 근로자들과 의사소통하는 시스템(회의, 교육 프로그램, 게시 또는 서면 통지, 근로자들과의 효과적인 의사소통을 보장하는 기타 수단 등)이 있어야 합니다. 근로자들은 보복에 대한 두려움 없이 사업장의 위험 요소를 고용주에게 알리도록 장려되어야 합니다. 근로자 수가 10명 미만인 고용주는 근로자들의 직무에 고유한 위험과 관련된 특정 지침을 사용하여 일반적인 안전 작업 관행에 대해 근로자들에게 구두로 전달하고 지시할 수 있습니다.
- **위해성 평가** – 정기 점검과 같은 직장 위해성 확인 및 평가 절차입니다.
- **사고/노출 조사** – 직장에서의 부상이나 질병을 조사하기 위한 절차입니다.
- **위해성 조치** – 위험의 심각성에 기초하여 안전하지 않거나 불건전한 작업 조건, 작업 관행 또는 작업 절차를 포함한 직장 위험을 적시에 시정하기 위한 구체적인 방법과 절차를 제공합니다. 또한 프로그램에는 즉각적인 위험의 제거하거나 즉시 시정될 수 없는 경우 시정되는 도안 위험 영역에 노출된 근로자들을 보호하는 절차가 포함되어야 합니다. 단, 필요한 안전 조치를 취해야 하는 안전 장비를 착용한 근로자들은 예외입니다.
- **교육 및 훈련** – 근로자들 및 관리자에 대한 일반적인 안전 작업 관행 및 각 직무별 위험 요소에 대한 교육을 위한 효과적인 프로그램입니다. 위험 통신, 위험 에너지 제어(잠금 장치/잠금 조치), 인체공학 등과 같은 특정 규정에 의해 요구되는 경우에도 추가 교육을 실시해야 합니다. **Cal/OSHA 필수 안전 및 건강 교육** 목록은 온라인에서 확인할 수 있습니다.
- **기록 보관** – 교육 및 점검 기록을 포함하여 고용주의 IIPP를 수립 및 유지하기 위해 취한 조치에 대한 적절한 서면 문서를 유지합니다.

효과적인 IIPP 갖기

IIPP가 효과적이 되려면 직장에 따라 달라야 하며 다음과 같이 해야 합니다:

- 모든 근로자들, 감독자 및 경영진을 참여시킵니다.
- 직장 내 위험 요소를 모두 식별합니다.
- 확인된 위험 요소를 적시에 수정합니다.
- 효과적인 훈련을 제공합니다.
- 정기적으로 점검 및 업데이트합니다.

직장에서 IIPP가 얼마나 잘 시행되느냐에 따라 프로그램이 부상과 질병을 예방하는 데 얼마나 효과적일지 결정된다는 점을 기억해야 합니다.

근로자들의 IIPP 접근

근로자들이 하드 카피 또는 전자적 방식을 통해 고용주의 IIPP에 접근할 수 있도록 하고, 근로자들이 IIPP에 접근할 수 있는 권한과 접근 권한을 행사하는 방법을 근로자들에게 알릴 수 있는 프로세스가 있는지 확인하십시오.

이 요구 사항에 대한 자세한 내용은 섹션 3203a8 및 Cal/OSHA의 **직장 상해 및 질병 예방 프로그램**(Guide to Developing Your Workplace Injury and Illness Prevention Program) 개발 안내서를 참조하십시오.

노사안전보건위원회(Labor-Management Safety and Health Committee)

고용주가 IIPP 표준의 소통 요건을 준수하기 위해 노사안전보건위원회를 사용하는 경우 위원회는 섹션 3203c 요건을 충족해야 합니다.

참고 및 면제

IIPP의 서면 문서화 요건은 다음과 같은 유형의 고용주에게 덜 엄격합니다:

- 고위험 업종에 종사하지 않고 1.1명 이하 수정률의 근로자 보상이 있는 근로자들 20명 미만의 경험한 고용주.
- 지정된 저위험 업종에 종사하는 근로자들 수가 20명 미만인 고용주.
- 최초 채용 또는 신규임무 배정 시 해당 근로자의 직무에 고유한 위해성과 관련하여 근로자에게 제공된 지침 일지를 유지하는 10인 미만 고용주.

계절 또는 간헐 근로자들을 둔 고용주와 지방 정부에 대한 특별 면제 혜택도 있습니다.

Cal/OSHA의 **IIPP 관련 규제**는 온라인에서 찾을 수 있습니다.

IIPP를 위한 Cal/OSHA 자원

Cal/OSHA는 고용주의 프로그램에 도움이 될 수 있는 몇 가지 자원을 제공합니다. 해당 자원들은 다음에서 이용가능합니다:

- **모든 출판물**
- **모델 프로그램:**
 - **고위험 고용주**
 - **비고위험 고용주**
 - **계절 근로자가 있는 고용주**
 - **IIPP 개발 가이드**
- **State Fund's IIPP Builder**

기록 보관 & 보고

상해 및 질병 기록

Cal/OSHA 규정에 적용되는 캘리포니아의 모든 고용주들은 Form 300 부상 및 질병 기록, Form 300A 요약 및 Form 301 사건 보고라고도 하는 부상 기록을 보관해야 합니다. 한 해 중 한 번에 10명 이하의 근로자들의 고용주 또는 섹션 14300.2에 명시된 일부 저위험 업종에 종사하는 근로자들의 고용주는 제외합니다.

이러한 기록은 시정 조치가 필요한 위험 지역 또는 운영을 식별하고, 고용주의 직장 안전 및 건강 상태를 근로자들에게 알리고, 직업상 상해 및 질병에 대한 전국적인 조사를 위한 데이터를 제공하기 위한 근거를 제공합니다. 또한 이 기록은 모든 Cal/OSHA 상담 방문 및 집행 점검 시 점검됩니다.

Cal/OSHA 기록 보관 시스템은 4단계로 되어 있습니다:

1. 기록 가능한 각 직장 사망, 부상 및 질병에 보충 기록(부상 및 질병 사고 보고서)을 준비합니다 – **양식 3011**.
2. 업무 관련 부상 및 질병 일지(**양식-300**)에 기록 가능한 각 부상 또는 질병을 입력합니다.

3. 업무 관련 부상 및 질병의 연간 요약 양식에 합계를 입력하십시오. 완성된 양식을 늦어도 2월 1일까지 게시하십시오. 직원이 볼 수 있는 곳에 4월 30일까지 게시하고 필요에 따라 사본을 제공하십시오 - **양식 300A**.
4. 이 기록을 고용주 파일에 5년 동안 보관하십시오.

사망자와 심각한 부상 또는 질병 보고

고용주들은 즉시 가장 가까운 Cal/OSHA 집행국에 전화를 통해 고용 장소에서 또는 고용과 관련하여 발생하는 사망자와 심각한 부상 또는 질병을 보고해야 합니다. 대체 방법은 개발 중인 온라인 메커니즘이 될 것입니다. 집행 지역 사무소는 본 가이드의 "조직도 안내"에 기재되어 있으며 우편 번호 또는 **온라인에서 우편 번호 또는 도시별로** 검색할 수 있습니다.

심각한 부상이나 질병은 기간에 관계없이 입원이 필요합니다. 여기에는 의학적 관찰이나 진단 테스트가 포함되지 않지만 근로자가 신체의 일부를 절단하거나 눈을 잃거나 심각한 영구적 부상을 입은 경우는 포함됩니다(**섹션 330h**). 공공 도로나 고속도로의 건설 구역에서 발생하는 심각한 부상이나 질병 또는 사망을 초래하는 사고는 이제 법령에 포함됩니다. 형법 위반으로 인한 업무 관련 부상, 질병 및 사망은 더 이상 "심각한 부상 또는 질병"의 정의에서 제외되지 않습니다.

작업자를 다치게 할 수 있는 광산 화재, 광산 작업, 위험한 가스 축적, 인양 사고, 위험한 가스 또는 물의 갑작스러운 유입, 지반 불안정에 대해 DOSH 광업 및 터널링 부서에 사람이 부상을 입었는지 여부에 관계없이 알려야 합니다. (**섹션 6960**).

일반 급성 치료 병원, 급성 정신 병원 및 특수 병원은 **온라인 보고 시스템**을 통해 해당 시설의 직장 폭력 사건을 Cal/OSHA에 보고해야 합니다(**섹션 3342g**). 규제 및 보고 시스템에 대한 세부 정보와 링크는 온라인에서 확인할 수 있습니다.

노출 기록

독성 물질 및 위해성 노출에 관한 Cal/OSHA 표준은 이러한 물질에 대한 근로자들 노출 기록, 신체 검사, 보고서, 고용 기록 및 기타 정보를 요구합니다.

활동 문서화

Cal/OSHA 표준은 위험 조건 및 작업 관행을 식별하기 위한 정기 점검 기록 및 근로자들에게 주어진 안전 및 건강 훈련의 문서화를 포함하여 부상 및 질병 예방 프로그램을 수립하고 유지하기 위해 취한 조치의 기록을 보관해야 합니다. 이 기록들은 최소 1년 동안 보관되어야 합니다.

근로자의 의료 및 노출 기록 접근

직업병의 탐지, 치료 및 예방을 개선하고 근로자의 알 권리를 지원하기 위해, 일반 산업 안전 명령 **섹션 3204**에는 다음을 근로자와 지정된 대리인이 보고 복사할 수 있다고 명시되어 있습니다:

- 근로자 자신의 의료 기록.
- 신체 시스템에 의한 물질 또는 내용물의 흡수를 측정하기 위해 직장 모니터링 또는 생물학적 모니터링에 의해 측정된 독성 물질 및 유해 물리 물질에 대한 노출 기록입니다.
- 유사한 작업 또는 작업 환경을 가진 근로자들의 유해 물질 및 유해 물질 노출에 대한 기록입니다.
- 직장에서 사용되는 화학물질 또는 물질에 대해 고용주가 보유하고 있는 안전 데이터 시트 또는 이와 동등한 정보입니다.

기록보관을 위한 Cal/OSHA 자원

Cal/OSHA는 고용주와 근로자들이 캘리포니아 기록 관리 표준을 숙지하고 직업상 상해 및 질병의 분류 및 기록에 대한 질문을 해결할 수 있도록 지원하는 **기록보관 리소스**를 가지고 있습니다.

직장 안전 & 건강 점검

Cal/OSHA는 산업안전보건 표준을 시행하기 위해 직장 점검을 수행할 권한이 있습니다. Cal/OSHA가 적용되는 모든 직장은 집행 안전 및 보건 담당관의 점검을 받을 수 있습니다.

일반적으로 민원, 사고, 재난과 관련된 집행 점검 및 예정된 점검은 캘리포니아 전역의 지방 사무소에서 Cal/OSHA 안전 엔지니어 및 산업 위생관(Cal/OSHA 점검관)에 의해 수행됩니다.

또한, 특정 산업 점검은 다음과 같은 특수 집행 부서가 수행합니다:

- **채굴 및 터널제작 관리부**(Mining and Tunneling Unit)는 사전 작업 안전 회의에 참여하고 채굴 및 터널 제작 산업을 점검합니다.
- **공정안전관리부**(Process Safety Management Unit)에서는 다량의 독성 및 인화성 물질을 사용하는 정유소 및 화학공장에 대한 점검을 관리합니다.
- **고위험산업부**(High Hazard Unit)는 고위험 산업 목록에 포함된 산업에 대한 표적 점검을 수행합니다.
- **노동 집행 태스크 포스**(Labor Enforcement Task Force)는 노동 표준 집행부(DLSE), 계약자 주 면허 위원회(CSLB) 및 기타 집행 기관과 협력하여 지하 경제 내의 고용주를 조사합니다.
- 압력 용기(보일러 및 탱크)는 **압력용기관리부**(Pressure Vessel Unit)가 점검합니다.
- **놀이공원 기구 및 케이블카 관리부**(Amusement Ride and Tramway Unit)는 휴대용 및 고정식 놀이 기구 및 케이블카(스키 리프트)를 점검하는 역할을 합니다.
- **엘리베이터 관리부**(Elevator Unit)는 엘리베이터 및 기타 운송에 대한 코드 준수를 점검하고 시행합니다.

일반 예약 점검

- 프로그램화 계획 - 특정 업종 또는 국가 또는 지역 직장 안전 및 건강 강조 프로그램의 일환으로 무작위로 선정된 고용주에 대한 점검입니다.
- 프로그램화 관련 - 업무 현장 방문을 실행하는 시작한 프로그램화 계획 임무에 포함되지 않은 다단계 사업장의 고용주에 대한 점검입니다.

프로그래밍되지 않은 점검

- 사고 - 고용주가 사망, 심각한 부상 또는 심각한 질병을 즉시 보고해야 한다는 요구 사항에서 비롯되는 점검입니다(고용주가 이 사건을 알고 있거나 부지런한 조사를 통해 이 사건을 알아야 하는 경우로부터 8 시간 이내에).
- 민원 - 직장에 존재하는 것으로 추정되는 위험 또는 위반에 대한 민원 사항으로 인한 점검입니다.
 - 정식 민원 사항 - 근로자, 근로자 대표, 복수 고용주 사업장의 근로자 또는 정부 기관이 제기한 민원 사항입니다. 근로자 대표에는 위험 조건이 존재하는 고용 장소에서 근로자와 대리적 관계를 맺고 있는 변호사, 노조 대표자 및 보건/안전 전문가가 포함됩니다.

공식적인 민원은 심각한 위반에 대한 민원의 경우 영업일 기준 3일 이내, 심각하지 않은 위반에 대한 민원의 경우 14일 이내에 현장 조사를 실시합니다. 단 민원이 다음과 같지 않는 경우에만 해당됩니다.

합리적인 근거 없는 민원 또는 고용주를 괴롭힐 의도의 민원. 주 또는 지방 검사의 심각한 민원은 24시간

이내에 조사되며, 즉각적인 위험 민원은 즉시 조사됩니다. Cal/OSHA는 민원이 주장하는 바에 따라 실제 존재하는 조건에 의해 생성된 실제 위험이 사망이나 심각한 신체적 손상이 발생시킬 수 있는 현실적인 가능성이 있거나, 고용 장소에서 채택되었거나 사용 중인 하나 이상의 관행, 수단, 방법, 운영 또는 프로세스를 통해 사망이나 심각한 신체적 손상이 발생할 수 있는 현실적인 가능성이 있는 경우 민원이 심각한 위반을 주장하는 것으로 간주합니다.

- 비형식적 민원 - 익명의 근로자가 제기한 민원 또는 근로자나 고용주가 아닌 사람이 제기한 민원입니다.

심각한 비형식적 민원은 팩스나 이메일, 고용주와의 전화 연락 등을 통해 서면으로 조사됩니다. 심각하지 않은 비공식적 민원은 고용주에게 보내는 서신으로 조사되며, 고용주는 이에 답변해야 합니다. 일부 고용주 응답은 현장 점검을 통해 검증됩니다.

- 추천 - 다음에 의해 제출된 위험 또는 위반 혐의 보고서:
 - 안전 또는 보건 규정 준수 담당자.
 - 언론 보고서.
- 후속 조치 - 고용주가 이전에 Cal/OSHA 점검에서 처벌되었던 위반 사항을 시정했는지 여부를 확인하기 위해 실시되는 점검입니다. 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사항이 발생한 경우에는 후속 점검을 실시할 수 있습니다:
 - 고용주로부터 시정의 증거와 문서를 받지 못한 위반에 대한 벌금장.
 - 고의 또는 반복으로 특징지어지는 위반에 대한 벌금장.
 - 시정 기간이 6일 미만인 중대한 위반 행위.
 - 상해 예방 프로그램(Injury and Illness Prevention Program)의 심각한 위반.
 - 특별 명령 또는 특별 조치를 취하기 위한 명령.
 - 최초 점검에서 중대한 위반사항이 발견된 사례 중 20퍼센트의 사례.
 - 사용 금지 명령.
 - 법원 임시 접근 금지 명령.
- 프로그램되지 않은 관련 - 원래 프로그램되지 않은 점검 과제(사고, 민원 사항, 회부, 후속 조치)의 참여자로 확인되지 않은 복수 고용주 작업장의 고용주에 대한 점검입니다.

민원을 제기하려면 가장 가까운 Cal/OSHA **집행 구청**에 전화하거나 온라인 Cal/OSHA **민원**을 제출하십시오. 사망, 심각한 부상 또는 질병을 보고하려면 가까운 Cal/OSHA 집행 사무소로 전화하십시오. 대체 방법은 개별 중인 온라인 메커니즘이 될 것입니다.

Cal/OSHA 점검 중 예상할 사항

최초 연락처 정보

Cal/OSHA 집행 담당관은 점검 수행 허가를 허가할 권한이 있는 것으로 보이는 고용주 대표로부터 또는 없는 경우, 고용주 대표로부터 점검을 수행할 수 있는 허가를 받습니다.

진입 허가가 거부될 경우, Cal/OSHA는 점검 영장을 발부받게 됩니다. Cal/OSHA 점검은 하나 이상의 기준에 기초하며 직장 또는 운영의 일부 또는 전체에 초점을 맞출 수 있습니다. 점검 우선순위는 다음과 같습니다:

- 즉각적인 위험
- 사망 또는 참사
- 심각한 부상 또는 노출 조사
- 정식 민원
- 일반적으로 잠재적 위험이 평균보다 높은 업종에 속하는 기업을 대상으로 실시하는 정기 점검

심각한 노출은 사고, 재해, 비상 또는 시간의 경과에 따른 노출의 결과로 발생하는 위험 물질에 대한 노출로 정의되며, 향후 사망이나 심각한 신체적 손상이 노출로 인해 발생할 수 있는 실제 위험으로부터 야기될 수 있는 현실적인 가능성을 만들 수 있는 정도 또는 양입니다.

자격 증명 공개

Cal/OSHA 점검관은 현장의 점검을 수행하기 전에 캘리포니아 주 사진 신분증과 산업안전보건부 명함을 제시하여 고용주에게 자신의 신원을 확인할 수 있습니다.

고용주는 개인이 기관 점검자로서 자신을 대표하지만 적절한 Cal/OSHA 신분증을 가지고 있지 않은 경우 지역 Cal/OSHA 지역 사무소에 연락해야 합니다.

즉각적인 위험 - 즉각적인 위험으로 인해 점검이 수행되고 있는 경우, Cal/OSHA 집행 점검관은 가장 가까운 고용주 대리인을 확인한 후 즉시 즉각적인 위험 현장으로 이동하도록 요청할 것입니다. 근로자들이 즉각적인 위험에 노출되지 않도록 조치한 후 점검관들이 개막 회의를 진행할 것입니다.

사전 통지 - 법률에 따라, 실제 Cal/OSHA 집행 요원의 사업장 입장 전에 고용주에게 점검에 대한 사전 통지가 주어지지 않습니다.

단, DOSH 책임자나 공인 대리인의 특별한 허가를 받아야 합니다. 무단 사전 통지는 1,000달러 이하의 벌금 또는 6개월 이하의 징역 또는 둘 다에 해당하는 경범죄입니다.

컨퍼런스 열기

공개 회의는 점검된 작업장에서 고용주 또는 고용주의 최고위급 대리인과 함께 진행됩니다. Cal/OSHA 점검관은 고용주에게 점검의 목적과 범위, 점검 절차, Cal/OSHA에 관한 근로자의 권리 및 기타 정보를 설명합니다. Cal/OSHA가 민원 조사를 수행하는 경우, 점검관은 민원인의 신원을 밝히거나 민원의 어떤 항목도 논의할 수 없습니다. 고용주 대표 및 근로자 교섭단체 대표와의 공동 공개 회의가 열립니다. 공동회의가 불가능할 경우 별도의 공개 회의가 열립니다.

집행 담당관은 고용주의 허가, 등록, 근로자 보상 범위 문서, 산업 안전 및 보건 기록, 서면 IIPP 및 기타 필요한 프로그램을 검토할 것입니다.

집행을 위한 Cal/OSHA의 **정책 및 절차** 매뉴얼은 온라인으로 제공됩니다.

작업현장 검토하기

고용주 또는 그 대리인은 현장 점검 시 Cal/OSHA 직원과 동행할 것으로 예상됩니다. Cal/OSHA 점검관은 근로자 인터뷰를 실시하고 작업장의 사진을 찍습니다. 점검관은 또한 측정, 안전 및/또는 산업 위생 모니터링 및 샘플링 실시, 비디오 촬영, 관련 문서 및 물리적 증거 수집 등 기타 활동을 수행할 수 있습니다.

보존 명령 - 사고 또는 직업병을 조사하는 동안 현장 또는 작업장에 위치한 물리적 증거를 점검이 완료될 때까지 보존해야 할 경우, 집행 요원은 보존 명령을 발행합니다.

사용 금지 명령 (노란 태그) - 점검 중에 Cal/OSHA 집행 엔지니어 또는 산업 위생관이 근로자의 안전과 건강에 즉각적인 위험을 초래하는 조건이나 관행이 존재한다고 결론 내리면, 해당 근로자에게 통보하고 사용 금지 명령이 고용주에게 발행됩니다. 본 명령은 근로자의 위험이 있는 영역, 기계 또는 장비를 사용하는 것을 금지합니다. 즉각적인 위험이 존재하는 영역에는 눈에 띄게 노란색 태그가 부착되어 있습니다.

사용자는 사용 금지 명령을 받은 후 Cal/OSHA에 심리를 요청할 수 있습니다. 심리는 요청 후 24시간 이내에 열립니다. 고용주는 근로자 또는 근로자 대리인에게 청문회에 참석할 권리를 통보하도록 해야 합니다. 또한 Cal/OSHA 지역 관리자는 근로자 대표에게 출석할 권리와 심 시간과 장소를 알려줍니다.

노란색 태그는 위험 조건이 더 이상 존재하지 않거나 필요한 안전 장치 및 안전 장치가 설치될 때까지 제거되지 않을 수 있습니다. 공인 Cal/OSHA 엔지니어 또는 산업 위생관만이 노란색 태그를 제거할 수 있습니다.

영업 비밀 - 점검 결과 산업안전보건부가 입수한 정보로서, 해당 정보가 Cal/OSHA 담당관에게 공개되어야 하는

경우 또는 Cal/OSHA 절차와 관련이 있는 경우를 제외하고 영업 비밀이 포함되거나 드러날 수 있는 정보는 기밀로 유지됩니다. 이러한 절차에서 항소 위원회, 표준 위원회, 산업관계부위원 및 법원은 영업 비밀의 기밀을 보호하기 위한 명령을 내릴 것입니다.

현장 조사 중에 관찰된 위험이 타이틀 8 안전 명령 위반일 경우 벌금장이 발부되고 처분을 받습니다.

종료 회의

Cal/OSHA 점검관은 작업장을 떠나기 전에 고용주와 함께 종료 회의를 실시합니다. 점검관은 위반에 대한 사전 발견, 종료 회의가 열릴 것으로 예상되는 날짜 및 시정 조치가 필요한 위험에 대한 정보를 고용주에게 알립니다. 점검관은 점검을 완료하는 데 필요한 기록 및 문서에 대한 문서 요청 양식을 고용주에게 제공합니다.

벌금장 - 조사 중 또는 직후에 Cal/OSHA가 고용주가 타이틀 8 표준, 명령 또는 규정을 위반했다고 판단하는 경우, 벌금장이 적절한 시정(시정) 기간과 함께 발행됩니다.

점검을 종료하고 심각한 위반에 대한 벌금장을 발행하기 전에, Cal/OSHA는 고용주에게 심각한 위험으로 분류할 의향 통지(Notice of Intent to Classify as Serious)를 제공합니다. 이 통지는 고용주가 심각한 위반이 존재하지 않는 이유를 보여줄 수 있는 기회를 주기 위한 것입니다. 고용주는 벌금장이 발부되기 전에 15일 이내에 통지에 응답해야 합니다.

최종 회의

점검의 결론에 따라, Cal/OSHA 점검관은 고용주와 최종 회의를 열어 관찰된 표준의 위반 혐의 벌금장 및 처분을 포함한 모든 집행 조치를 논의합니다. 최종 회의 토론에는 다음 사항도 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다:

- 게시 요구 - 처벌은 고용주가 모든 관련 근로자들이 쉽게 볼 수 있는 각 위반 장소 또는 그 근처에 눈에 띄게 게시해야 하며, 3일의 근무 기간 또는 상태가 시정될 때까지 중 더 긴 기간 동안 게시되어야 합니다.
- 시정 요구 - 고용주는 벌금장을 발행한 Cal/OSHA 지역 사무소에 시정 증빙서를 제출해야 합니다. 심각한 위반에 대한 시정의 증빙은 고용주가 시정의 신용을 받으려면 정시에 받아야 합니다. 집행 담당관은 벌금장 대상인 각 처벌된 위반에 대해 시정일을 지정합니다. 일반적으로 일반 위반의 경우 30일 이내, 심각한 위반의 경우 7일 이내에 시정 조치가 필요합니다. 시정 조치 기간은 다음 조건들에 따라 달라집니다:
 - 시정 기간 중 위반 조건의 결과로 사망, 부상 또는 질병이 발생할 수 있는 가능성.
 - 고용주가 시정을 달성하거나, 시정 처리를 하거나, 자재, 장비 또는 인력을 확보하는 데 필요한 시간.
 - 개인 보호 장비 또는 훈련과 같은 임시 안전 및 보건 조치의 이용 가능 여부.
 - 주말 또는 휴일이 있음.
 - 고용주가 벌금장을 받을 수 있는 충분한 시간이 있어야 합니다.
- 후속 점검 - 이러한 점검은 고용주가 위반 조건의 시정 조치를 완료했는지 확인하기 위해 수행될 수 있습니다.
- 비공식 회의 - 고용주는 Cal/OSHA 구청에 비공식 회의를 요청하여 고용주의 건강 및 안전 프로그램, 벌금장, 처분 및 시정 조치를 논의할 수 있습니다.
- 정식 항소 - 고용주는 Cal/OSHA가 정한 벌금장이나 처분, 감면의 타당성 또는 시정 조치 기한에 이의를 제기할 권리가 있습니다.

비공식 회의

벌금장 또는 통지를 받은 후, 고용주는 Cal/OSHA 지역 관리자와 비공식 회의를 요청할 수 있습니다. 회의는 정식 항소가 항소위원회에 의해 제출되고 받아들여질 경우 벌금장 발표 후 10영업일 또는 항소 심리 예정일 이전 언제라도 실시될 수 있습니다.

비공식 회의에서 고용주는 시정 조치 기간 연장 요청, 위반이 없음을 나타내는 증거, 제안된 벌칙 금액, 위반 분류 또는 보건 및 안전 조사와 관련된 기타 문제에 대해 논의할 수 있습니다.

산업안전보건항소위원회(Occupational Safety and Health Appeals Board)

벌금장을 받은 고용주는 위반, 제안된 위약금 또는 시정 요건의 존재 또는 성격과 관련하여 산업안전보건항소위원회(Occupational Safety and Health Appeals Board)에 항소할 수 있습니다.

모든 항소는 **항소 위원회 사무실** 또는 **OASIS 온라인 항소 시스템**을 통해 웹 사이트를 통해 벌금장을 받은 후 영업일 기준으로 15일 이내에 게시되어야 합니다. 항소 위원회 웹사이트에는 온라인 항소 게시 절차를 완료하기 위한 양식과 지침도 포함되어 있습니다. 고용주가 15일 근무일 한도 내에 항소위원회에 항소를 통보하지 않고 필요에 따라 항소 서류를 제출하지 않는 경우, 그리고 근로자들 또는 근로자들 대리인이 그 시간 내에 통지를 하지 않는 경우, 벌금장은 어떤 법원이나 다른 기관의 검토도 받지 않는 최종 명령이 됩니다.

Cal/OSHA를 포함, 구청과의 예정된 비공식 회의 날짜에 관계 없음. 항소 위원회는 정당한 이유로 15일의 기간을 연장할 수 있습니다.

항소는 직접 심리할 필요 없이 전화로 심리 전 회의 중에 해결할 수 있습니다. 심리가 필요한 항소의 경우, 심리는 위반이 발생했다고 주장되는 현장에 최대한 가까운 Cal/OSHA 지역 사무소 또는 항소 위원회 사무실에서 열립니다.

항소 절차는 고용주가 자신을 대변할 수 있도록 설계되었지만, 일부 고용주는 항소 절차를 위해 변호사와 보건 및 안전 컨설턴트를 선택합니다.

심리는 판결을 내리는 행정법 판사에 의해 진행됩니다. 결정에 영향을 받는 당사자들은 판사의 결정에 동의하지 않을 경우 결정 후 30일 이내에 재심 청원을 제기할 수 있습니다. 항소위원회의 재심 결정은 상급 법원에 항소될 수 있습니다.

자세한 내용은 **항소위원회 웹페이지**에서 확인할 수 있습니다.

근로자 관련

민원 제기

만약 근로자가 근무 조건이 안전하지 않거나 건강하지 않다고 믿는다면, 첫 번째 단계는 고용주에게 문제를 알리는 것입니다. 고용주가 위험을 시정하지 않거나 그 정도에 동의하지 않는 경우, 근로자는 Cal/OSHA에 민원을 제기하고 직장에 대한 점검을 요청할 권리가 있습니다.

근로자들은 직장 내에서 Cal/OSHA 표준을 위반하거나 심각한 안전 또는 건강상의 위험이 있다고 판단되는 경우 전화, 팩스, 이메일 또는 우편으로 가까운 **Cal/OSHA 집행 구청**에 민원을 제기할 수 있습니다. Cal/OSHA는 표준 위반이 존재한다고 믿을 수 있는 합당한 근거가 있는지 결정하기 위해 민원을 평가합니다.

근로자들은 또한 **Cal/OSHA 컨설팅 서비스 지역 사무소**에 자문을 요청할 수 있습니다.

Cal/OSHA 집행 지역 사무소와 Cal/OSHA 협의 지역 사무소는 본 가이드의 "조직도 안내"에 기재되어 있습니다.

민원의 공개는 민원을 식별할 수 있기 때문에, 집행 담당관은 민원의 신원이나 민원의 일체를 고용주에게 밝히지 않습니다. 고용주에게는 민원의 사본이 주어지지 않습니다.

Cal/OSHA에 신고한 민원인에게 조사 결과를 통지합니다. Cal/OSHA가 위반이 존재하지 않는다고 판단할 경우, 이 결정에 대한 서면 통지가 Cal/OSHA의 검토를 요청할 권리가 있는 민원인에게 제공됩니다.

차별 보호

근로자는 안전하지 않거나 건강하지 않은 근로 조건 또는 고용장소의 근로 관행과 관련하여 진정성 있는 민원을 제기하거나 **노동법 섹션 6310**에 부여된 기타 권리를 행사한 경우 어떠한 방법으로도 해고, 처벌 또는 차별대우를 받을 수 없습니다.

차별을 받았다고 판단되는 근로자는 6개월 이내에 노사관계부의 가장 가까운 근로기준 집행 부서(department of

Industrial Relations' Division of Labor Standards Enforcement)(주 노동위원(State Labor Commissioner))에 차별에 대한 민원을 제기할 수 있습니다.

차별 혐의가 유효하다고 판단될 경우, 노동위원은 근로자에게 재취업, 복직, 임금 및 근로 수당 손실에 대한 변상 등 적절한 구제 조치를 취합니다. 고용주가 자발적으로 따르지 않을 경우, 노동위원은 근로자에게 보복 조치를 취한 고용주에 대해 적절한 법정에서 조치를 취할 수 있습니다.

작업현장 검토하기

Cal/OSHA 집행 담당관은 근로자 대표에게 연락하여 Cal/OSHA 점검관과 고용주 또는 고용주 대표와 점검에 동행하도록 요청해야 합니다. Cal/OSHA 점검관은 조사 과정 중에 사적으로 근로자를 인터뷰해야 합니다. 근로자 대표는 근로자의 재량에 따라 비공개 인터뷰에 참여할 수 있습니다.

회의 마감

고용주와의 최종 회의에서 근로자 대표에 대한 규정이 마련되지 않은 경우, 근로자 또는 근로자 대표자는 Cal/OSHA 점검관에게 별도의 최종 회의를 요청할 수 있습니다.

비공식 회의

점검에 참여한 근로자 또는 근로자 대표는 Cal/OSHA 지역 관리자와 함께 고용주가 요청하는 비공식 회의에 참석할 권리가 있습니다. 근로자 및 근로자 대표는 대기 회의에 대해 고용주의 알림을 받습니다.

산업안전보건항소위원회(Occupational Safety and Health Appeals Board)

피해 근로자 또는 근로자 대리인은 시정 기간에 대해 항소할 권리가 있으며, 고용주가 항소를 제기할 경우 심리에 참여할 수도 있습니다.

항소 절차에 대한 자세한 내용은 인터넷을 통해 확인할 수 있습니다.

집행 조치, 처분 및 처분 조정

집행 조치

점검 중에 Cal/OSHA 집행 안전 엔지니어 또는 산업 위생관은 다음 중 하나를 발행할 수 있습니다:

- **통지** - 위반 사항이 근로자의 건강과 안전에 직접 또는 즉시 영향을 미치지 않고 성격상 일반적이거나 규제적인 경우 벌금 고지서 대신 발행됩니다.
- **특별 주문** - 기존 표준이 없는 위험을 시정하기 위해 작성되었습니다. 이 명령은 수정 명령으로 간주되며 다른 표준과 동일한 효력을 갖지만, 특별 주문서에 기술된 고용 장소에만 적용됩니다.
- **특별 조치 명령** - 안전 명령이 존재하며 안전하지 않은 상황이 발생할 때 Cal/OSHA가 고용주가 특정 조치를 취하도록 요구하는 경우에만 안전할 수 있을 때 발행됩니다. 또한 부서가 캘리포니아 노동법 디비전 5의 해당 조항 또는 고용주에 대한 집행이 부서의 재량에 따라 이루어지는 산업안전보건표준위원회의 특정 표준 또는 명령을 준수하도록 요구할 때 특별 조치를 취하기 위한 명령이 발행될 수 있습니다.
- **정보 비망록** - 향후 근로자가 해당 상태에 노출될 경우 위반될 가능성이 있는 기존의 위험 조건을 고용주에게 알리기 위해 발행됩니다.
- **벌금장** - 근로자의 안전 또는 건강에 영향을 미치는 위반에 대해 작성됩니다. 벌금장은 다음에 대해 발행될 수 있습니다:
 - 고용주가 기록 보관, 게시 또는 허가 요건을 준수하지 않는 규제 위반.

- 일반 위반, 기준 위반으로 인한 사고 또는 직업상의 질병이 발생할 경우를 뜻합니다. 죽음이나 심각한 신체적인 손상을 일으키지 않을 것으로 보이지만, 근로자의 안전이나 건강과 직접적이거나 즉각적인 관계가 있습니다.
- 중대한 위반은 위반으로 인한 실제 위험으로 인해 사망 또는 심각한 신체 상해가 발생할 수 있는 현실적인 가능성이 있는 위반입니다. 실제 위험은 (1) 설정된 허용 노출 한도를 초과하는 상당한 과도한 노출, (2) 또는 사용 중이거나 사용 중인 하나 이상의 안전하지 않거나 건강에 해로운 관행, 도구, 방법, 작업 또는 프로세스로성될.
- 고의적인 위반은 고용주가 의도적이고 알고 있는 위반을 저질렀다는 증거가 있을 때—우발적이거나 우발적이거나 보통 부주의한 것과는 구별됩니다— 및 자신들이 하고 있는 일이 위반이 된다는 사실을 인식하고 있을 때 또는 위험 조건이 존재하지만 위험을 제거하기 위한 합리적인 노력을 기울이지 않았을 때 발행됩니다.
- 반복 위반은 이전에 처벌된 규제 또는 실질적으로 유사한 규제 요건이 국가 내 사업주의 사업장에서 재발된 경우, 종전의 위반이 최종 명령이 된 후 5년 이내에 발부됩니다. 반복적인 위반은 고의적인 위반과는 다르게 소홀적, 우발적 또는 일반적으로 부주의한 행동으로 인해 발생할 수 있습니다. 반복적인 위반은 고의로 나타날 수도 있습니다.
- 사업주가 위반 사항을 시정할 수 있는 날까지 시정하지 못하거나 사업부가 위반 조건의 시정을 위해 설정한 날로부터 10영업일 이내에 위반에 대한 면책 서명서를 사업부에 제출하지 않을 때 발행됩니다.

처분

처분 금액은 부분적으로 위반 행위를 규제, 일반, 심각, 반복 또는 고의로 분류하는 것 및 고용주가 동일한 위험 조건을 포함하는 이전의 위반 사항을 시정하지 못했는지 여부에 따라 달라집니다. 기본 처분 금액, 처분 조정 요소 및 최소 및 최대 처분 금액은 캘리포니아 법률 규정 타이틀 8, **섹션 336**에 명시되어 있습니다.

형사 처벌

형사 처벌은 지방 검사가 시행합니다. 근로자의 사망이나 영구적 또는 장기적 신체 손상을 초래하는 고의적인 위반은 유죄판결 시 25만 달러 이하의 벌금 또는 3년 이하의 징역 또는 둘 다에 처해질 수 있습니다. 고용주가 법인 또는 유한 책임 회사인 경우, 벌금은 150만 달러를 초과할 수 없습니다(CA 노동법 6425).

Cal/OSHA 프로그램에 따라 요구되는 기록이나 기타 문서에 대해 거짓 진술이나 증명서를 작성한 것으로 유죄 판결을 받은 사람은 7만 달러 이하의 벌금 또는 6개월 이하의 징역 또는 두 가지 모두에 처해질 수 있습니다. 이 법은 또한 고의 또는 부주의로 직장 안전보건 규정을 위반하거나 반복적으로 규정을 위반하거나 규정을 준수하지 않아 근로자에게 위험을 초래하는 등의 경범죄 조항도 포함하고 있습니다.

처분 조정

위반과 관련된 처분은 벌금장 발행 전에 조정 요인을 평가하여 올리거나 낮출 수 있습니다. 조정 요인에는 위반의 심각도, 범위 및 가능성이 포함됩니다. 제안된 처분에 대한 추가 조정은 고용주의 규모, 선의 및 이력에 따라 이루어질 수 있습니다. 또한 처분에는 경감 신용도가 고려될 수 있습니다.

다음과 같은 경우에는 회사 규모 이외의 이유로 처분을 감면할 수 없습니다: 심각하거나 고의적이거나 반복적인 위반이 원인이 된 사망 또는 심각한 부상, 질병 또는 노출; 중대한 위반 사항을 시정할 수 있는 시간 내에 시정하지 않음; 또는 고용주가 운영 중인 IIPP가 없음.

심각한 기준 위반 행위를 하여 산업발암물질관리법(Occupational Carcinogens Control Act)을 위반한 사업주는 조정대상이 아닌 민사상 처벌에 해당됩니다.

처분 및 조정 고려사항에 대한 자세한 내용은 온라인에서 확인할 수 있습니다.

허가, 라이선스, 인증, 등록 및 통지 요구 사항

캘리포니아 입법부는 수많은 허가, 라이선스, 등록, 인증 및 통지 요건을 제정했습니다. 이러한 요구 사항에 대한 추가 정보 및 웹 링크를 보려면 산업관계부 [허가/라이선스/인증서](#) 및 [필수 통지](#) 웹사이트를 방문하십시오.

공중 승객용 케이블카(스키 리프트)

놀이공원 기구 및 케이블카 관리부(본 가이드 또는 온라인의 "조직도 안내"에 기재됨)에서 발급하는 허가는 1년에 두 번 점검되는 모든 승객 전차 도로의 운영에 필수입니다.

놀이공원 기구

번지점프 및 줌라인 등을 포함하여 임시 놀이 기구를 운영하기 위해서는 **놀이공원 기구 및 케이블카 관리부**(본 가이드 또는 온라인의 "조직도 안내"에 기재되어 있음)에서 발급한 허가가 필요합니다. 영구 놀이공원 기구 안전 점검관에게도 자격증이 필요합니다. 이 점검자들은 교육 프로그램을 이수하고 필기 시험을 통과해야 합니다.

석면 작업

석면 관련 작업을 수행하는 계약자와 고용주는 **석면 계약자 등록관리부**(본 가이드 또는 온라인의 "조직도 안내"에 기재되어 있음)에 등록해야 합니다.

다음과 같은 경우 고용주 등록이 필요합니다:

- 측정 가능한 석면 섬유가 공기 중으로 방출될 수 있는 경우.
- 건설 자재의 석면 함량은 중량 기준으로 0.1% 이상인 경우.
- 작업에 석면 함유 물질의 표면적이 100평방 피트 이상 포함되는 경우.

등록된 계약자나 고용주는 석면 방지 작업을 시작하기 24시간 전에 방해될 석면 함유 물질의 양에 관계없이 가까운 Cal/OSHA 지역 사무소에 서면 통지를 해야 합니다.

석면 관련 작업과 관련하여 전문적인 안전 및 보건 서비스를 제공하기로 계약한 석면 컨설턴트 및 현장 모니터링 기술자는 이 안내서의 "사무소 디렉토리" 또는 온라인에 나열된 석면 컨설턴트 인증 및 강사 승인 단위의 인증을 받아야 합니다 (**Asbestos Consultant Certification and Instructor Approval Administration**). 인증을 받으려면, 개인은 이 단위에서 관리하는 능력 시험에 합격해야 합니다.

석면 관련 작업 또는 관련 서비스를 수행하지만 등록하지 않거나 인증을 받지 못한 계약자, 고용주, 컨설턴트 및 현장 감시 기술자는 금전적 및 형사적 처벌을 모두 받습니다. 석면 함유 건축자재 관련 작업 규정에는 등록 대상자, 등록 절차 및 작업자의 작업 수행 방법이 규정되어 있습니다. 인증된 석면 상담가 및 현장 감시 기술자의 조건은 타이틀 8 **섹션 1529q**에 정의되어 있습니다.

폭파 라이선스(Blasting Licenses)

고용주가 직장에서 폭발물을 사용하려고 할 때는 항상 폭파 라이선스가 필요합니다. 이는 건설, 채굴, 터널제작, 보수, 지진 탐사, 구조 철거 및 일반 산업 내 특수 용도에 적용됩니다. 폭발물 사용에 대한 라이선스 검사에 대한 내용은 **채굴 및 터널제작 관리부**(본 가이드 또는 온라인의 "조직도 안내"에 기재되어 있음)에 문의하십시오.

Cal/OSHA 장비 승인(Equipment Approval)

Cal/OSHA는 특정 표준이 그러한 승인을 필요로 하지 않는 한 산업 안전 및 보건 표준을 준수하기 위해 사용될 수 있는 장비 또는 제품을 승인하지 않습니다. 이 조건에 따라 수행된 각 승인에는 승인 번호가 할당됩니다.

Cal/OSHA 승인이 필요한 장비의 예는 다음과 같습니다:

- 가솔린 증기 회수 시스템.
- 외부 건물 유지 관리 장비(창문 세척).
- 보강 철근 캡.

장비 제조업체는 장비의 안전한 작동을 지원하기 위해 고객에게 엔지니어링 정보를 제공하는 경우가 많습니다.

승인 번호를 제공하지 않는 한 "DOSH 승인(Approved by DOSH)" 또는 "Cal/OSHA 승인(Approved by Cal/OSHA)" 라고 주장하는 제품 광고는 옳지 않습니다.

발암물질 제어(Carcinogen Control)

주법은 고용주가 발암성 물질을 취급하는 근로자를 보호하기 위해 엄격한 기준을 충족해야 한다고 규정하고 있습니다.

고용주는 발암물질 사용 및 근로자가 이러한 물질에 노출되는 사고에 대해 DOSH 책임자에게 사용 보고서(Report of Use)를 제출해야 합니다. 타이틀 8 **섹션 5203**은 보고서에 포함해야 할 내용을 지정합니다.

현재 타이틀 8 발암물질 표준은 다음과 같습니다:

- **1529, 5208, 5208.1, 8358** – 석면
- **1532, 5207** – 카드뮴
- **1532.2, 5206, 8359** – 크롬 (VI)
- **1532.3, 5204** – 결정화된 이산화규소(Crystalline Silica)
- **1535, 5200** – 메틸렌다이아닐린 (MDA)
- **5201** – 1,3 부타디엔(Butadiene)
- **5202** – 메틸렌 염화물(Methylene Chloride)
- **5205** – 베릴륨(Beryllium)
- **5210** – 비닐 염화물(Vinyl Chloride)
- **5211** – 코크스 오븐 배출물(Coke Oven Emissions)
- **5212** – 1,2-Dibromo-3-Chloropropane (DBCP)
- **5213** – 아크릴로니트릴(Acrylonitrile)
- **5214** – 무기 비소(Inorganic Arsenic)
- **5215** – 4,4'-Methylenebis (2-Chloroaniline) (MBOCA)
- **5217** – 포름알데히드(Formaldehyde)
- **5218** – 벤젠(Benzene)
- **5219** – 에틸렌 디브로마이드(Ethylene Dibromide, EDB)
- **5220** – 에틸렌 옥사이드(Ethylene Oxide, EtO)
- **5209** – 발암물질:
 - 2-Acetylaminofluorene
 - 4-Aminodiphenyl
 - 벤지딘(Benzidine) 및 그것의 염류
 - 3,3'-Dichlorobenzidine 및 그것의 염류
 - 4-Dimethylaminoazobenzene
 - alpha-Naphthylamine
 - 베타 나프틸라민(beta-Naphthylamine)
 - 4-Nitrobiphenyl
 - N-니트로소디메틸아민 (N-Nitrosodimethylamine)
 - 베타 프로피오락톤(beta-Propiolactone)
 - 비스 클로로메틸 에테르(bis-Chloromethyl ether)
 - 메틸 클로로메틸 에테르(Methyl chloromethyl ether)
 - 에틸렌 이민(Ethyleneimine)

발암 물질 및 발암 물질 표준에 대한 정보 및 지원은 본 가이드 또는 온라인의 "조직도 안내"에 나열된 Cal/OSHA 상담 서비스, 석면 및 발암물질관리부 또는 석면 계약자 등록 관리부에 문의하십시오.

건설 허가

고용주가 다음 작업을 수행하기 전에 Cal/OSHA의 허가가 필요합니다:

- 사람이 내려와서 작업해야 하는 5피트 이상의 깊이에서 참호 또는 굴착을 건설하는 경우.
- 36피트 이상의 건물, 구조물, 허공, 또는 발판을 건설하는 경우.
- 36피트 이상의 건물, 구조물, 허공 또는 비계를 철거하는 경우.
- 36피트 이상의 수직 쇼링 시스템을 구축하거나 해체하는 경우.

위에 열거된 건설 활동에 종사하는 고용주는 고용주의 본부가 위치한 가장 가까운 Cal/OSHA 집행 지역 사무소에 연락하여 연간 허가를 신청해야 합니다. 프로젝트 관리자는 프로젝트 진행 중에 위에 나열된 건설 활동이 발생할 경우 해당 사업장에 대한 관할 지역 사무소에 연락하여 프로젝트 허가를 받아야 합니다. **온라인에는 건설업 허가와 관련하여 자주 묻는 질문에 대한 답변**이 있습니다.

공사를 시작하기 전에, 각 허가 소지자는 Cal/OSHA 통지 양식을 작성하여 작업이 수행될 가장 가까운 Cal/OSHA 지역 사무소에 우편 또는 팩스로 보내야 합니다. Cal/OSHA는 점검을 하거나 점검이 시작되기 전에 고용주와 협의할 수 있습니다.

허가는 고용 허가를 필요로 하는 각 고용 장소 또는 근처에 게시해야 합니다. 허가서를 실제 작업 현장에 게시할 수 없는 경우, 허가서를 언제나 현장에서 또는 이동식 현장의 경우 해당 지역의 고용주 본사에서 점검할 수 있어야 합니다.

건설 활동 연간 허가서의 갱신을 촉진하기 위해 Cal/OSHA는 우편으로 허가서를 처리하고 갱신합니다. 이 시스템에서 Cal/OSHA는 유효한 주 계약자의 라이선스, 이름과 주소 변경, 연간 허가서 발급에 영향을 미칠 수 있는 벌금장 기록과 같은 요건을 확인합니다. 허가 갱신은 본 가이드 또는 온라인의 "조직도 안내"에 나열된 허가관리부에 문의하십시오.

Cal/OSHA에 의해 허가가 거부된 고용주는 해당 거부에 대해 산업관계부의 책임자에게 항소할 수 있습니다. 정당한 사유에 따라, 고용주에게 통지하고 의견을 청취할 기회를 가진 후, Cal/OSHA는 발급된 모든 허가를 취소할 수 있습니다.

크레인 안전

타워 크레인 – 산업안전보건부는 다음을 통해 타워크레인의 안전한 설치, 등반, 해체 및 운영을 보장합니다:

- 고정 타워크레인 설치 및 고정 및 이동식 타워크레인 운영 허가증을 발급합니다.
- 타워 크레인을 설치하고 작동하기 전에 크레인 고용주에게 안전 표준과 제조업체의 권장 관행을 알립니다.
- 고정식 타워크레인이 작동하기 시작할 때, 점프 또는 해체될 때, 그리고 이동식 타워크레인이 다른 현장에서 작동될 때 크레인 고용주가 Cal/OSHA **크레인 관리부**(본 가이드 또는 온라인의 "조직도 안내"에 기재되어 있음)에 통지하도록 요구합니다.
- 타워 크레인이 설치된 직장에 대한 정기점검을 실시합니다.

Cal/OSHA는 운영 허가 신청을 받은 후 영업일 기준으로 10일 이내에 고정 및 이동식 타워 크레인을 점검해야 합니다. Cal/OSHA는 1년에 두 번 자립형, 등반형, 이동형, 자체설치형 타워크레인 등 각 타워크레인을 점검합니다.

타워크레인 작동 시작, 점프 또는 해체 및 이동식 타워크레인 작동 시작 시 24시간 전에 Cal/OSHA가 통보를 받아야 합니다.

크레인 인증자 – 3톤 정격 용량을 초과하는 리프팅 서비스에서 크레인 및 데릭을 테스트, 검사 또는 인증하는 모든 사람은 Cal/OSHA의 크레인 인증자 허가를 받거나 면허가 있는 크레인 인증자의 권한과 감독하에 크레인을 인증하는 감독관으로서 Cal/OSHA의 승인을 받아야 합니다.

Cal/OSHA가 허가한 크레인 인증자 및 평가관의 활동에 대한 예고 없는 감사는 각 라이선스 기간 동안 최소 한 번 실시됩니다. 또한 크레인 인증자 또는 감독관과 관련된 민원 및 사고도 조사됩니다.

면허를 받은 크레인 인증자는 각 크레인 및 데릭 점검, 시험 및 기타 작업에 대한 완전한 기록을 유지해야 합니다. 또한 인증 점검 중 발견된 크레인의 안전 작동에 영향을 미치는 모든 결함 사항을 점검 후 5일 이내에 Cal/OSHA에 통보해야 합니다. 크레인 안전 결함을 보고하지 않거나 필요한 기록을 유지하지 않으면 면허가 정지 또는 취소될 수 있습니다.

엘리베이터

엘리베이터 관리부(본 가이드 또는 온라인의 "조직도 안내"에 기재되어 있음)에 의한 허가 및 연간 인증 갱신은 승객 및 화물 엘리베이터, 보도 엘리베이터, 맨리프트 및 특수 접근용 엘리베이터 / 리프트, 음식용 엘리베이터, 경사형

엘리베이터, 에스컬레이터, 무빙워크, 경사형 왕복 컨베이어, 화물용 리프트, 수동식 인력 플랫폼, 그리고 스크류 칼럼 엘리베이터의 설치 및 운영에 필요합니다.

납 작업

타이틀 8 **섹션 1532.1(p)**에 명시된 특정 조건 하에서, 계약자나 고용주는 납 작업이 시작되기 24시간 전에 가까운 Cal/OSHA 지역 사무소에 서면 통보를 해야 합니다. 고정 강철 구조물에 대한 지속적인 납 관련 작업 및 유지보수 작업을 수행하는 고용주를 위한 연간 통지 옵션이 있습니다.

채굴 & 터널제작

모든 지하 채굴 및 터널링 작업은 **채굴 및 터널링 관리부**(본 가이드 또는 온라인의 “조직도 안내”에 기재되어 있음)의 안전 담당자 및 가스 테스터의 인증을 받아야 합니다. 광산과 터널에서 디젤 엔진의 지하 사용의 경우에도 허가가 필요합니다. 광산 소유자, 운영자 또는 담당자는 작업을 시작하기 전에 채굴 및 터널제작 관리부에 작업을 통보해야 합니다.

압력 용기

공기 탱크, 125갤런 이상의 LPG 프로판 저장 탱크 및 15 psig 증기 이상의 고압 보일러에 대해서는 **압력 용기 관리부**(본 가이드 또는 온라인의 “조직도 안내”에 기재되어 있음)가 발급하는 허가가 필요합니다. 허가 예외는 용기 용량 및 작동 압력에 따라 달라집니다. 허가 점검은 압력 용기 장치 엔지니어 또는 인증된 보험 점검관에 의해 수행될 수 있습니다.

추가 정보(**허가/라이선스/인증 및 필수 통지**)를 온라인에서 사용할 수 있습니다.

산업 안전 및 보건 표준

Cal/OSHA는 최소한 연방 OSHA가 채택한 표준만큼 효과적이고 합리적인 표준을 채택해야 합니다.

Cal/OSHA는 유사한 연방 표준이 적용되지 않는 경우 추가 표준을 채택하여 근로자의 건강과 안전을 더욱 보호합니다. 영구적 기준이 개발되는 동안, 근로자들이 심각한 위해나 생명을 위협하는 위험을 초래할 수 있는 조건이나 절차에 노출되었을 때 즉시 효력을 발휘하기 위해 비상 규정을 채택할 수 있습니다.

산업안전보건표준위원회(Occupational Safety and Health Standards Board)

직장 안전 및 보건 표준은 산업안전보건표준위원회(표준위원회)에 의해 채택, 개정 또는 폐지됩니다. 또한 표준위원회는 표준 변경 및 영구적 변동에 대한 청원에 대한 결정을 내립니다.

캘리포니아의 직업 안전 및 건강 표준은 캘리포니아 법률 규정 타이틀 8에 있으며, 산업관계부 **타이틀 8 검색 웹페이지**에서 검색 가능한 형식으로 제공됩니다.

표준 설정 절차 참여

이해관계가 있는 개인 및 조직은 검토 중인 규정과 관련된 표준 위원회의 자문 위원회 회의에 참여함으로써 표준 개발에 참여할 수 있습니다. 이러한 회의는 관심 있는 당사자에게 제안된 신규 또는 수정된 표준에 대해 서면 및 구두 의견을 제시할 수 있는 기회를 제공합니다. 자문 위원회에서 활동할 요청은 산업안전보건부 또는 표준위원회에 요청해야 합니다.

또한 이해 당사자는 표준 위원회의 우편물 목록에 포함되도록 요청할 수 있습니다. 이 우편물 목록은 표준 위원회의 공청회/회의 시간과 장소에 대한 제안된 변경 사항을 개인에게 통지하는 데 사용됩니다. 이 정보는 **표준 위원회 홈페이지**에서도 이용 가능합니다.

규제 변경을 원하는 사람은 누구든지 구두 또는 서면으로 위원회에 진정할 수 있습니다. 신청서를 받은 후 표준 위원회는 6개월의 기간을 가진 후 결정을 보고합니다.

변동

고용주가 대체 방법, 기기 또는 프로세스가 근로자에게 동등하거나 우수한 안전성을 제공한다는 것을 입증할 수 있는 경우, 산업 안전 보건 표준, 명령 또는 특별 명령에 의거한 영구적 변화를 표준위원회에 신청할 수 있습니다.

신청서는 표준 위원회에서 실시하는 변화 심리에서 고려됩니다. 절차 규칙은 **섹션 401**부터 시작하는 캘리포니아 법률 규정 타이틀 8 챕터 3.5에 있습니다.

산업안전보건부는 고용주가 적절한 신청을 할 경우, 그리고 고용주가 다음과 같은 경우 임시변동을 허가할 권한이 있습니다:

- 새 표준을 발효일까지 준수할 수 없으며, 산업안전보건부에 표준의 발효일 이전에 일시적 차이를 신청합니다.
- 새로운 프로세스를 개발했거나 새로운 기계를 보유하고 있는데, 이는 기존 표준을 위반하며, 새로운 프로세스 또는 장비를 규정 준수에 추가 시간이 필요합니다.
- 공장 또는 시설을 막 구입했으며 이를 수정하는 데 일정 시간이 걸리는 위반이 있음을 알게 되었습니다.

근로자들에게 통지를 하고 통지 부서에 인증을 제공한 후 일시적인 변동이 있을 수 있습니다. 일시적 차이에 대한 승인 또는 거부로 인해 부정적인 영향을 받는 사람은 누구나 표준위원회에 이의를 제기할 수 있습니다.

표준위원회는 제안된 표준, 비상, 승인 및 종료된 표준 및 제안된 변동 및 승인된 변동에 대한 정보를 웹페이지에 제공합니다. 위원회는 또한 **포괄적인 Cal/OSHA 규정에 대한 색인인** 타이틀 8을 제공합니다.

근로자의 권리 및 고용주의 책임

근로자의 권리 및 책임

근로자는 다음 권한을 가집니다:

- 안전하고 건강한 작업 환경입니다.
- 고용주로부터 직장 위험과 근로자의 권리에 대한 교육을 받습니다.
- Cal/OSHA 표준, 근로자 상해 및 질병, 고용 위험 및 근로자의 권리에 대한 정보를 고용주에게 요청합니다.
- 고용주의 IIPP에 대한 액세스를 요청합니다.
- Cal/OSHA 표준의 위험 또는 위반을 수정하기 위한 고용주의 조치를 요청합니다.
- Cal/OSHA 표준의 위반 또는 심각한 직장 위험에 대해 Cal/OSHA에 민원을 제기합니다.
- 점검에 참여하여 Cal/OSHA 직장 점검에 참여하십시오.
- Cal/OSHA 점검 결과를 확인합니다.
- Cal/OSHA 벌금장에 대한 고용주의 반대 또는 할인 마감에 대한 변경 사항을 논의하기 위한 회의 또는 심리에 참여합니다.
- 위험 수정에 대해 마감일에 공식적인 항소를 제기합니다.
- Cal/OSHA 차별 또는 내부 고발자 민원을 주 노동위원회에 제출하십시오.
- 국립산업안전보건연구소에 직장 건강 위해성에 대한 조사를 의뢰합니다.
- 새로운 표준에 대한 탄원서를 산업안전보건표준위원회에 제출합니다.
- 새로운 표준 개발에 참여합니다.

근로자들은 다음을 수행해야 합니다:

- 작업 중 모든 직장의 안전 및 보건 규칙과 규정을 준수하고 규정된 보호 장비를 착용/사용하십시오.

- Cal/OSHA 포스터의 작업 현장에서 안전 및 건강 보호를 읽습니다.
- Cal/OSHA 표준을 숙지하고 필요한 경우 지역 집행 부서 또는 상담 지역 사무소에 문의합니다.
- 고용주에게 위험 조건을 보고합니다.
- 업무와 관련된 부상이나 질병은 고용주에게 보고하고 신속한 치료를 받으십시오.
- 점검 중에 Cal/OSHA 집행 담당자가 직장의 안전 및 건강 상태에 대해 문의할 때 협조합니다.
- 캘리포니아 산업안전보건법에 따라 근로자의 권리를 행사합니다.

고용주 책임

고용주는 다음을 수행할 책임이 있습니다:

- 상해 및 질병 예방 프로그램을 수립, 시행 및 유지관리해야 합니다. 고용주는 정기적으로 프로그램을 평가하여 근로자 보호에 효과적이고 최신 상태를 유지해야 합니다.
- 직장을 점검하여 안전하지 않고 건강에 좋지 않은 위험 조건을 식별하고 수정합니다.
- 근로자들이 안전한 도구와 장비를 가지고 있고, 사용하고, 적절하게 유지 관리하는지 확인합니다.
- 색상 코드, 포스터, 라벨 또는 표지판을 사용하여 근로자들에게 잠재적인 위험을 경고합니다.
- 근로자들이 안전 및 건강 요구사항을 준수하도록 작동 절차를 수립 또는 업데이트하고 전달합니다.
- Cal/OSHA 표준에 따라 필요한 경우 의료 검사 및 교육을 실시합니다.
- 고용 또는 고용과 관련하여 발생한 모든 근로자의 중상, 중병 또는 사망에 대해서는 즉시 가까운 DOSH 구청에 전화로 보고하십시오. 대체 방법은 개발 중인 온라인 메커니즘이 될 것입니다.
- 11명 이상의 근로자들을 고용하고 면제되지 않은 경우, Cal/OSHA Form 300(또는 이에 상당하는 것)에 업무 관련 부상/경로 기록을 보관하고 매년 2월 1일부터 4월 30일까지 연간 요약서(Form 300A)를 게시하십시오.
- 작업을 하는 근로자들의 권리와 책임을 알리는 Cal/OSHA 포스터 안전 및 건강 보호를 직장 내 눈에 띄는 장소에 게시하기.
- 근로자들에게 IIPP 접근 권한을 제공합니다.
- 요청 시 다음 영업일이 끝날 때까지 근로자, 전 근로자 및 해당 근로자들 대표에게 Forms 300 및 300A의 사본을 제공합니다.
- 근로자 또는 해당 공인 대리인에게 의료 및 노출 기록 접근 권한을 제공합니다.
- Cal/OSHA 집행 요원에게 점검 중에 동행하도록 요청할 수 있는 공인 근로자들 대표자의 이름을 제공합니다.
- 캘리포니아 산업안전보건법(California Occupational Safety and Health Act)에 따라 권리를 행사하는 근로자를 차별하지 않습니다.
- 관련 업무 영역 또는 그 근처에서의 Cal/OSHA 벌금장을 게시합니다. 각 벌금장은 위반 사항이 수정될 때까지 또는 영업일 기준으로 3일 중 더 긴 기간 동안 게시되어야 합니다.
- 사후 방지 검증 문서 또는 태그를 게시합니다.
- Cal/OSHA 벌금장에 명시된 기한까지 벌금 대상인 위반 사항을 수정하고 필요한 시정 검증을 제출합니다.

제휴 프로그램 (Alliance Program)

Cal/OSHA는 제휴 프로그램을 통해 민간 및 공공 부문 조직 및 기관과 협력하여 직장 부상, 질병 및 사망을 방지합니다. 이 프로그램에는 노동조합과 기타 노동 단체, 전문 협회, 교육 기관, 지역사회 및 신앙 기반 단체, 영사관, 지방, 주 및 연방 정부 기관 및 기타 단체 또는 기관과 같은 그룹이 포함됩니다. 제휴 활동에는 고용주와 근로자들에게 그들의 권리와 책임, Cal/OSHA 표준, 모범 사례 및 기타 유용한 정보에 대한 정보와 교육을 전달하고 제공하는 것이 포함됩니다.

자세한 내용은 [제휴 프로그램 웹페이지](#)에서 확인할 수 있습니다.

출판물 & 자원

Cal/OSHA는 다음을 포함한 [Cal/OSHA 웹사이트](#)를 통해 액세스할 수 있고 캘리포니아 고용주, 근로자들 및 일반 대중에게 직업 안전 및 보건에 관한 다양한 출판물과 자원을 제공합니다:

- **출판물 카탈로그.**
- Cal/OSHA 양식 300, 300A 및 301의 **기록보관 정보** 및 파일 가능 버전.
- **온열 질환 예방 정보.** 온열 질환 예방에 관한 규정, 예방조치, 교육 등.
- **직장 내의 호흡기 보호.**
- **손쉬운 인체공학 - 직장 개선을 위한 실용적인 접근법.** 고용주가 직장에서 근골격계 질환을 예방하거나 줄일 수 있도록 설계되었습니다.

이러한 자료를 직장에서 사용할 때 얻을 수 있는 몇 가지 잠재적인 이점은 다음과 같습니다:

- 안전 및 건강 의식의 향상.
- 정책 및 작업 공간 관행이 보다 안전해짐.
- 근로자 및 경영진 참여의 증가.
- 생산성 및 사기 증가.
- 부상과 질병의 감소.
- 근로자 배상 비율 감소.
- 잠재적인 위험과 안전하지 않은 작업 관행을 평가할 수 있는 도구를 보유하고 있습니다.

캘리포니아에서는 모든 고용주가 사업장 게시 의무를 이행해야 합니다. 필요한 게시물의 목록을 보려면 [직장 게시물 웹페이지](#)를 방문하십시오. 사용 가능한 안전 및 건강 게시물의 목록을 보려면 [Cal/OSHA 출판물 웹페이지](#)를 방문하십시오. 또한 (800) 963-9424로 Cal/OSHA 상담 서비스에 문의할 수 있습니다.

조직도 안내

안전 및 보건상 위험요소에 대해 질문이 있는 근로자는 (833) 579-0927으로 Cal/OSHA 콜 센터에 전화할 수 있습니다. 직장의 안전 및 건강 위험에 대한 민원은 [Cal/OSHA 지역 사무소](#)에 비밀리에 접수할 수 있습니다.

산업안전보건부 (DOSH)

본부 1515 Clay Street, Ste. 1901, Oakland, CA 94612 (510) 286-7000

제휴 프로그램(Alliance Program)

2 MacArthur Place, Suite 730, Santa Ana, CA 92707 (714) 558-4232

놀이공원 기구 및 케이블카 (Amusement Ride & Tramways)

케이블카 점검 (Tramway Inspections) 1750 Howe Avenue, Suite 480, Sacramento, CA 95825 (916) 263-3511

놀이공원 기구 - 북 (Amusement Ride - North) 1750 Howe Avenue, Suite 480, Sacramento, CA 95825 (916) 263-3511

놀이공원 기구 및 케이블카 (Amusement Ride & Tramways)

놀이공원 기구 – 남 (Amusement Ride – South) 2 MacArthur Place, Suite 700, Santa Ana, CA 92707 (714) 567-7211

석면 및 발암물질 관리부 / 석면 컨설턴트 인증 및 강사 승인 관리부 (Asbestos and Carcinogen Unit / Asbestos Consultant Certification and Trainer Approval Unit)

1750 Howe Avenue, Suite 460, Sacramento, CA 95825 (916) 574-2993

석면 도급업체 등록 관리부 (Asbestos Contractors' Registration Unit)

P.O. Box 420603, San Francisco, CA 94142 (916) 574-2993

Cal/OSHA 상담 서비스 지사 (Consultation Services Branch)

현장 지원 사무소(On-site Assistance Offices)

프레스노/센트럴 밸리 Fresno/Central Valley	2550 Mariposa Mall, Room 2005, Fresno, CA 93721	(559) 445-6800
오클랜드/베이 영역 Oakland/Bay Area	1515 Clay Street, Ste. 1103, Oakland, CA 94612	(510) 622-2891
캘리포니아 Sacramento/Northern California	1750 Howe Avenue, Ste. 490, Sacramento, CA 95825	(916) 263-0704
샌버너디노/인랜드 엠파이어 San Bernardino/Inland Empire	464 West 4th Street, Ste. 339, San Bernardino, CA 92401	(909) 383-4567
샌디에고/임페리얼 카운티 San Diego/Imperial Counties	7575 Metropolitan Drive, Ste. 204, San Diego, CA 92108	(619) 767-2060
샌페르난도 밸리/산타 바바라 & (San Fernando Valley/Santa Barbara & NW 로스 엔젤레스 카운티(NW Los Angeles Counties)	6150 Van Nuys Boulevard, Ste. 307, Van Nuys, CA 91401	(818) 901-5754
라 팔마/L.A./오렌지 La Palma/L.A./Orange	1 Centerpointe Drive, Ste. 150, La Palma, CA 90623	(714) 562-5525

자발 보호 프로그램(Voluntary Protection Program)

별 – 고정 현장 Star – fixed sites	(510) 622-1081
건설 – 비고정 현장 Construction – non-fixed sites	(559) 445-6809

Cal/OSHA 법률 집행 지사

지역 사무소

샌프란시스코 San Francisco	455 Golden Gate Avenue., Rm. 9516, San Francisco, CA 94102	(415) 557-0300
새크라멘토 Sacramento	1750 Howe Avenue, Suite 440, Sacramento, CA 95825	(916) 263-2803
산타안나 Santa Ana	2 MacArthur Place, Suite 720, Santa Ana, CA 92707	(714) 558-4300
몬로비아 Monrovia	800 Royal Oaks Drive, Ste. 105, Monrovia, CA 91016	(626) 471-9122

지역 사무소

아메리칸 캐년 American Canyon	3419 Broadway Street, Ste. H8, American Canyon, CA 94503	(707) 649-3700
베이커스필드 Bakersfield	7718 Meany Avenue, Bakersfield, CA 93308	(661) 588-6400
포스터 시티 Foster City	1065 East Hillsdale Boulevard, Ste. 110, Foster City, CA 94404	(650) 573-3812

Cal/OSHA 법률 집행 지사

프리몬트 Fremont	39141 Civic Center Drive, Ste 310, Fremont, CA 94538	(510) 794-2521
프레즈노 Fresno	2550 Mariposa Street, Rm. 4000, Fresno, CA 93721	(559) 445-5302
롱 비치 Long Beach	1500 Hughes Way, Suite C-201, Long Beach, CA 90810	(424) 450-2630
로스앤젤레스 Los Angeles	320 West 4th Street, Rm. 820, Los Angeles, CA 90013	(213) 576-7451
모데스토 Modesto	4206 Technology Drive, Ste. 3, Modesto, CA 95356	(209) 545-7310
몬로비아 Monrovia	800 Royal Oaks Drive, Ste. 105, Monrovia, CA 91016	(626) 239-0369
오클랜드 Oakland	1515 Clay Street, Ste. 1303, Oakland, CA 94612	(510) 622-2916
레딩 Redding	381 Hemsted Drive, Redding, CA 96002	(530) 224-4743
새크라멘토 Sacramento	1750 Howe Avenue, Suite 430, Sacramento, CA 95825	(916) 263-2800
샌버너디노 San Bernardino	464 West Fourth Street, Ste. 332, San Bernardino, CA 92401	(909) 383-4321
샌디에고 San Diego	7575 Metropolitan Drive, Ste. 207, San Diego, CA 92108	(619) 767-2280
샌프란시스코 San Francisco	455 Golden Gate Avenue, Rm. 9516, San Francisco, CA 94102	(415) 557-0100
산타안나 Santa Ana	2 MacArthur Place, Suite 720, Santa Ana, CA 92707	(714) 558-4451
밴나이즈 Van Nuys	6150 Van Nuys Boulevard, Ste. 405, Van Nuys, CA 91401	(818) 901-5403

치명적인 직업상 재해 통계부 (Census of Fatal Occupational Injuries)

1515 Clay Street, 17th Floor, Oakland, CA 94612 (510) 622-5051

크레인 인증자 인증부 (Crane Certifier Accreditation)

2 MacArthur Place, Suite 700, Santa Ana, CA 92707 (714) 567-7142

엘리베이터 관리부 (Elevator Unit)

본부	7575 Metropolitan Drive, Ste. 203, San Diego, CA 92108	(619) 767-2050
지역 사무소		
베이 에이어 Bay Area	1515 Clay Street, Ste. 1301, Oakland, CA 94612	(510) 622-3026
몬로비아 Monrovia	800 Royal Oaks Drive, Ste. 105, Monrovia, CA 91016	(626) 471-6911
새크라멘토 Sacramento	1750 Howe Avenue, Ste. 420, Sacramento, CA 95825	(916) 263-2830
샌버너디노 San Bernardino	464 West 4th Street, Ste. 325, San Bernardino, CA 92401	(909) 889-6395
샌디에고 San Diego	7575 Metropolitan Drive, Ste. 203, San Diego, CA 92108	(619) 767-2050
산호세 San Jose	6980 Santa Teresa Boulevard, Ste. 130, San Jose, CA 95119	(408) 362-2120
산타안나 Santa Ana	2 MacArthur Place, Suite 700, Santa Ana, CA 92707	(714) 567-7212
인증서 관리부 (Certification Unit)	1750 Howe Avenue, Suite 420, Sacramento, CA 95825	(916) 274-5709

온열 & 농업 조정 프로그램 관리부 (Heat & Agriculture Coordination Program)

1750 Howe Avenue, Suite 410, Sacramento, CA 95825 (916) 263-2829

고위험 규정 준수

지역 사무소

노던 캘리포니아 Northern California	1515 Clay Street, Ste. 1303, Oakland, CA 94612	(510) 622-3015
서던 캘리포니아 Southern California	2 MacArthur Place, Suite 820, Santa Ana, CA 92707	(714) 567-7100

노동 집행 태스크포스 (Labor Enforcement Task Force, LETF)

지역 사무소

노던 캘리포니아 Northern California	1750 Howe Avenue, Suite 410, Sacramento, CA 95825	(916) 263-4185
서던 캘리포니아 Southern California	2 MacArthur Place, Suite 820, Santa Ana, CA 92707	(714) 558-4120

법률국/수사국 (Legal/Bureau of Investigations)

로스앤젤레스(Los Angeles)

355 South Grand Avenue, Suite 1850, Los Angeles, CA 90071

법률국(Legal) (213) 576-7700

수사국(Bureau of Investigations) (213) 576-7786

오클랜드(Oakland)

1515 Clay Street, Ste. 1901, Oakland, CA 94612

Legal (510) 286-7348

채굴 & 터널제작

본부 1750 Howe Avenue, Suite 470, Sacramento, CA 95825 (818) 901-5420

광산 안전 교육/인증 시험 준비 관리부(Mine Safety Training/Certification Exam Preparation)

북(North) (510) 895-6938

남(South) (909) 888-3942

지역 사무소

새크라멘토(Sacramento)	1750 Howe Avenue, Suite 450, Sacramento, CA 95825	(916) 574-2540
밴나이즈(Van Nuys)	6150 Van Nuys Boulevard, Rm. 310, Van Nuys, CA 91401	(818) 901-5420
샌버너디노(San Bernardino)	464 West 4th Street, Ste. 354, San Bernardino, CA 92401	(909) 383-6782

산업안전보건항소위원회(Occupational Safety and Health Appeals Board)

2520 Venture Oaks Way, Ste. 300, Sacramento, CA 95833 (916) 274-5751

산업안전보건표준위원회(Occupational Safety and Health Standards Board)

2520 Venture Oaks Way, Ste. 350, Sacramento, CA 95833 (916) 274-5721

아웃리치 조정 프로그램(Outreach Coordination Program)

1515 Clay Street, Suite 1130, Oakland CA 94612 (510) 622-2909

허가 관리부(건설 활동)

1515 Clay Street, Suite 1901, Oakland CA 94612 (510) 286-6871

압력 용기

본부	1515 Clay Street, Suite 1622-A, Oakland, CA 94612	(510) 622-3052
노던 캘리포니아 지역 사무소(Northern California District Office)	1515 Clay Street, Suite 1622-A, Oakland, CA 94612	(510) 622-3066
서던 캘리포니아 지역 사무소(Southern California District Office)	2 MacArthur Place, Suite 700, Santa Ana, CA 92707	(714) 567-7208

절차 안전 관리부 (Process Safety Management)

노던 캘리포니아 지역 사무소(Northern California District Office)	1855 Gateway Blvd., Suite 350, Concord, 94520	(925) 602-2665
서던 캘리포니아 지역 사무소(Southern California District Office)	2 MacArthur Place, Suite 810, Santa Ana, CA 92707	(714) 558-4600

전문가 개발 & 훈련 관리부(Professional Development & Training Unit)

2 MacArthur Place, Suite 730, Santa Ana, CA 92707 (714) 558-4232

출판물 관리부(Publications Unit)

2 MacArthur Place, Suite 730, Santa Ana, CA 92707 (714) 558-4232

연구 및 기준 관리부 (Research and Standards)

작업 안전 결정, 라이선스 및 인증부(Occupational Safety Determinations, Licenses, and Certifications)

북(North) (510) 286-7000

남(South) (714) 567-7142

수신자 부담 전화: 1-800-963-9424

인터넷: www.dir.ca.gov

현장 지원 프로그램 영역 사무소



본 문서는 다음 링크에서 이용 가능합니다:

www.dir.ca.gov/dosh/dosh_publications/Korean/GuideCalOSHA2021-Korean.pdf