인력 파견 업체 직원 보호:
고용주를 위한 정보

인력 파견 업체 직원의 특성은 무엇인가요?

인력 파견 업체, 일부 임대 및 인력 제공 업체, 전문 고용주 단체(PEO)의 직원은 이중 고용주를 갖고 있습니다. 이중 고용주 계약이란 한 직원이 동시에 두 명의 고용주를 둔 경우를 말합니다.

가장 일반적인 예는 직원이 임시 인력 파견 업체를 통해 일자리를 구하는 경우입니다. 이러한 경우 임시 인력 파견 업체는 직원을 다른 고용주의 작업장에 파견하여 일하게 합니다. 이는 건설 현장과 같이 한 작업 현장에 두 명 이상의 고용주가 직원을 두고 있는 다중 고용주 상황과 중요한 차이점입니다.

직원에게 급여를 지급하는 인력 파견 업체가 일차 고용주로 간주됩니다. 작업장 고용주는 이차 고용주로 간주되거나 호스트 고용주라고도 합니다.

직원은 이차 고용주의 감독과 통제를 받지만 일차 고용주의 급여를 받습니다. 일차 고용주는 직원의 급여를 지급하고, 산재보험을 관리하며, 일반적으로 고용 및 해고 권한을 보유합니다.

일차 및 이차 고용주는 안전 및 보건 위험으로부터 직원을 보호하고 Cal/OSHA 규정에서 요구하는 안전 프로그램을 시행해야 합니다. 직원이 위험에 노출된 경우 두 고용주 모두에게 책임을 물을 수 있습니다.

1차 고용주의 기본 책임

부상 및 질병 예방 프로그램(IIPP)

일차 고용주는 캘리포니아주 규정집(California Code of Regulations, T8CCR) title 8 section 3203에 명시된 대로 유효한 IIPP를 서면으로 수립, 시행 및 유지해야 합니다. 질병 예방 프로그램(IIPP)에는 다음이 반드시 포함되어야 합니다:

1. 모든 직원과 산업 안전 및 보건에 대해 효과적으로 소통할 수 있는 시스템 마련.
2. 이차 고용주의 사업장에서 작업장 위험을 식별하고 평가하기 위한 초기 및 정기 검사 절차.
3. 업무상 부상 및 질병 조사 절차.
4. 일차 고용주의 직원이 노출되는 위험을 완화하는 절차 또는 이차 고용주와 협력하여 적시에 위험을 완화하고 시정될 때까지 직원이 안전하지 않은 환경에 노출되지 않도록 하는 절차.
5. 신입 직원, 새로운 업무를 맡은 직원, 및 일차 고용주가 이전에 인지하지 못했던 위험을 인지하게 될 때마다 교육이 필요합니다. 일차 고용주는 직원들이 적절한 교육을 받도록 해야 합니다. 교육에는 위험 인식, 노출 예방 및 안전한 작업 관행이 포함되어야 합니다. 그러나 일차 고용주가 기본 교육을 제공한 경우에도 이차 고용주는 직원의 특정 업무 및 근무 조건에 적합한 현장별 교육을 제공해야 합니다. 일차 고용주는 이차 고용주의 교육이 모든 잠재적 위험을 적절히 다루고 있는지 확인해야 합니다.

개인 보호 장비

또한 일차 고용주는 직원의 직무에 적합한 개인 보호 장비(PPE)와 해당 PPE 사용에 대한 교육을 제공하거나 이차 고용주가 PPE와 교육을 제공하도록 해야 합니다.

(다음 페이지에 계속)

직원들에게 작업장 내 위험에 대한 정보 제공

일차 고용주는 직원이 근무하는 모든 곳에서 안전 규칙이 적용되며, 위험하거나 일차 고용주의 안전 규칙을 위반하는 작업을 수행하도록 요청받는 경우 를 거부하고 불이익 없이 일차 고용주에게 복귀하여 재배치받을 수 있음을 직원에게 알려야 합니다.

작업장 내 위험 상황에 대한 책임

일차 고용주는 위험한 상황을 알았거나 알았어야 했는데 직원이 노출되거나 부상을 당한 경우 인용될 수 있습니다.

예를 들어, 일차 고용주는 직원이 안전장치가 없는 기계에서 작업하는 것을 금지하지 않아 직원의 손가락이 절단되는 심각한 사고 관련 위반으로 고발됐습니다. 일차 고용주는 점검 중에 부적절하게 보호되지 않은 기계를 발견했습니다. 현장 감독자는 이 위험을 알고 있었습니다. 일차 고용주가 이차 고용주에게 위험을 시정하도록 하거나, 직원을 교육하거나, 직원을 다른 업무로 재배치하지 않았습니다.

일차 고용주를 위한 직장 내 안전 수칙

다음은 일차 고용주가 호스트 고용주(이차 고용주)의 작업 현장에서 직원들을 안전하고 건강하게 유지할 책임을 다할 수 있도록 돕는 몇 가지 일반적인 안전 작업 관행입니다:

- 호스트 고용주의 작업장에서의 작업장 위험을 파악할 수 있도록 현장 점검을 실시합니다. 필요한 교육을 누가 제공할 것인지에 대해 합의하고 직원들이 직무에 대한 안전 교육을 받았는지 확인합니다.
- 호스트 고용주와 협력하여 직원에게 위험을 초래할 수 있는 작업장 영역을 파악하고, 직원을 보호하기 위한 적절한 통제가 이루어지고 있는지, Cal/OSHA 규정이 준수되고 있는지 확인합니다.
- 직원들과 연락을 유지하고 정기적으로 안전 및 건강 상태를 모니터링합니다. 직원에게 영향을 미치는 사고 조사에참여하여 위험의 원인을 파악합니다. 조사 시 입회하여 호스트 고용주가 시정 조치를 취하도록 도움을 줘야 합니다.
- 직원에게 특정 도구와 장비를 사용하기 전에 제조업체와 호스트 고용주의 안전 지침에 대한 교육을 받아야 한다는 사실을 알립니다.
- 직원들이 호스트 고용주가 요구하는 면허나 자격증 유지를 위해 필요한 교육과 훈련을 제공합니다.

이차 고용주의 기본 책임

이차(호스트) 고용주는 일차 고용주 직원의 건강과 안전에 대해 전적인 책임이 있습니다.

업무 관련 사망 또는 부상에 대한 기록 보관 및 보고

T8CCR 섹션 14300에 따라 고용주는 직원의 업무 관련 사망, 부상 및 질병을 기록해야 합니다. 일차 고용주는 일상적으로 감독하지 않는 한, 이차 작업장에서 발생하는 부상과 질병을 기록할 의무가 없습니다. 이차 고용주가 직원에 대한 모든 감독 권한을 가지고 있는 경우, 이차 고용주는 부상 및 질병 기록을 유지할 책임이 있습니다.

일차 고용주와 이차 고용주 모두 업무 관련 사망과 중상 및 질병을 Cal/OSHA에 보고해야 합니다. 한 고용주는 다른 고용주에게 사망 또는 심각한 부상이나 질병을 Cal/OSHA에 보고하도록 특별히 권한을 부여할 수 있으며, 이때 고용주는 보고를 하면서 Cal/OSHA에 이 보고가 두 고용주를 대신하여 이루어지고 있음을 명확히 알려야 합니다.

보복으로부터의 보호

고용주가 근로자가 고용주에게 위험을 보고하거나, Cal/OSHA에 불만을 제기하거나, Cal/OSHA 조사 또는 항소에 참여에 대해 위협하거나, 해고하거나, 강등시키거나, 정직시키는 것은 불법입니다. 만약 고용주가 근로자에게 보복한다면, 근로자는 캘리포니아 노동 위원회에 불만을 제기할 권리가 있습니다.

2024년 7월

이 문서는 www.dir.ca.gov/dosh/dosh_publications에서 제공됩니다.
이 주제에 관한 도움을 받으려면, 고용주는 Cal/OSHA 상담 서비스 에 문의할 수 있습니다:
전화 1-800-963-9424, 이메일 InfoCons@dir.ca.gov
www.dir.ca.gov/dosh/consultation.html
© 2024 캘리포니아 노사 관계부