

## 為小型企業提供免費資源和培訓！

目前已經有一系列資源可以幫助小型企業建立、實施、維護有效的預防傷病項目，從而預防職業災害，節省開支，使企業符合Cal/OSHA IIPP設定的標準（CCR第8篇第1509、1502節）。這些資源包括：

**免費培訓：**如何形成和提高企業預防職場傷病計畫 (IIPP)。該培訓由加州大學Berkeley分校勞工職業健康計畫及Cal/OSHA免費諮詢服務部提供。請致電510-643-8902瞭解詳細資訊。

**免費資料，**包括一份IIPP模板、指南、簡報、工具及其他資源。資料可透過[www.dir.ca.gov/chswc/WOSHTEP/IIPP](http://www.dir.ca.gov/chswc/WOSHTEP/IIPP)獲取。

上述小型企業IIPP培訓及資料由加州大學Berkeley分校勞工職業健康計畫 (LOHP)、加州工業關係部、Cal/OSHA、加州公共衛生部職業健康分部、加州勞工傷殘保險基金、加州小型企業組織、加州小型企業聯合會共同提供。

如欲瞭解更多資訊，請致電510-643-8902聯絡LOHP或瀏覽[www.dir.ca.gov/chswc/WOSHTEP/IIPP](http://www.dir.ca.gov/chswc/WOSHTEP/IIPP)。

# 實施行動 保障安全 和健康 物有所值

小型企業預防  
職場傷病計畫



加州工業關係部  
健康及安全和員工補償委員會

# 保障安全能夠帶來回報！

經營企業必然包含風險，對於小型企業主來說更是如此。小型企業主在產品研發、市場營銷、廣告推廣等方面都必須冒風險才能保有競爭力。但有些風險不值得冒。其中一個不值得冒的風險就是損害雇員的安全和健康。實施高效的安全及健康計畫，可以：

## 1. 避免遭受身心苦痛

一次嚴重的職場傷害會對員工及其家屬、小型企業主本人造成毀滅性後果。

「罰金多少我不在乎。我在乎的是失去了一位同仁。我們全都感到震驚、悲痛。我永遠也無法釋懷。」

—— 一位雇主，他的一名員工死於職場

## 2. 節省開支

員工每花一分錢用於支付職場傷病造成的直接開支（醫療開支、工資收入損失），企業主就必須花至少同樣的錢用來彌補由傷病造成的間接、隱藏支出。避免那些造成工時損失的職場災害，考慮因受傷造成之工作日損失對你的影響：

- 失去有價值員工之技能和須花時間聘用或重新訓練其他人來取代受傷員工，直至他／她復工為止。
- 增加勞工賠償保險費率。
- 員工士氣低落和或者較欠效率和增加曠工次數。
- 當必須其他員工補充時須付之超時費用。

良好的健康及安全計畫可以預防職場災害，維持低成本。

「2005年，我企業員工的賠償浮動費率為145%，但到了2011年，這一費率下降為66%！我是如何做到這一點的呢？我意識到，必須主動參與，開展安全教育，更換存在危險的設備！」

—— 小型企業企業主

## 3. 塑造正面形象

優秀的健康及安全計畫可以為企業塑造關愛員工的雇主形象，從而讓企業脫穎而出。還可以透過展示員工福利至上的理念，調動員工的積極性。這有益於提升職場滿意度、提高工作效率，降低員工流動

率，甚至能夠吸引頂尖人才。良好的安全紀錄有利於業務，不僅可以促進店內業務，還能在客戶和顧客中創造良好口碑。

「嚴重的事故或大筆罰金也許不常發生，但事故會嚴重損害企業的公眾形象。我們在OSHA方面有過沉痛的經驗，為此付出了巨大的代價。我們再也不想陷入那樣的窘境中！」

—— 職業安全負責人

## 4. 符合Cal/OSHA設定的IIPP標準

實施有效的健康及安全計畫可以幫助企業達到Cal/OSHA設定的預防職場傷病計畫 (IIPP) 標準。因未能建立、實施、維護有效的IIPP而被傳訊、處罰的企業，多於因未能達到Cal/OSHA所立其他標準而被傳訊、處罰的企業。成功的IIPP計畫中，必須有專人負責職場安全事務，使員工意識到風險，讓所有員工共同努力，解決安全問題。

