

## 팩트 시트 D

## 영구 장애 혜택에 대한 질문에 대한 답변

영구 장애(Permanent Disability, PD)는 업무상 부상 또는 질병으로 인해 생계 능력에 영향을 미치는 영구적인 장애를 말합니다. 부상이나 질병으로 인해 PD가 발생하면 직장에 복귀할 수 있는 경우에도 PD 혜택을 받을 수 있습니다.

**고용주가 제공한 청구 양식(DWC 1)을 작성해야 하나요?**

예, 모든 혜택을 받을 자격이 있는지 확인하려는 경우 작성해야 합니다. 1년 이내에 청구 양식을 제출하지 않으면 혜택을 받지 못할 수 있습니다. 고용주는 부상을 당한 사실을 알게 된 날로부터 1일 이내에 [DWC 1 청구 양식](#)(DWC 1 claim form)을 제공해야 합니다. 청구 양식을 작성하면 산재 보상 사건이 열립니다. 또한 주법에 따라 고용주에게 청구서를 제출하면 받을 수 있는 기본 혜택 외에 추가로 받을 수 있는 혜택이 있습니다. 다음과 같은 혜택들이 포함되며 이에 국한되지 않습니다:

- 고용주에게 청구 양식을 제출한 후 90일 이내에 청구가 수락 또는 거부되지 않으면 부상 또는 질병이 업무로 인해 발생한 것으로 추정됩니다.
- 청구 관리자가 귀하의 청구를 검토하는 동안 의료 치료 지침에 따라 최대 \$10,000의 치료비 지원
- 장애 수당이 연체된 경우 장애 수당 증가
- 업무 중 부상이나 질병이 발생했는지 여부, 받은 치료, PD 혜택 수령 여부에 대해 귀하와 보험금 청구 관리자 간에 발생할 수 있는 이견을 해결하는 방법입니다.

**고용주가 DWC 1 청구 양식을 제공하지 않은 경우 어떻게 해야 하나요?**

고용주에게 양식을 요청하거나 청구 관리자에게 전화하여 양식을 받으십시오. 청구 관리자는 고용주의 청구를 처리하는 사람 또는 단체입니다. 이 법인의 이름과 전화번호는 최저임금 등 다른 사업장 정보를 게시하는 곳과 같은 곳에 사업장에 게시해야 합니다. 청구 관리자는 [www.caworkcompcoverage.com](http://www.caworkcompcoverage.com)에서 확인할 수 있습니다. 근로자 보상국(DWC) 웹사이트([www.dwc.ca.gov](http://www.dwc.ca.gov))에서도 양식을 받을 수 있습니다. 오른쪽 탐색 창의 "빠른 링크"(Quick Links) 아래에서 "양식"(forms)을 클릭합니다.

**PD 혜택 수령 여부를 결정하는 건 누구인가요? 어떻게 결정하나요?**

부상이나 질병으로 인해 PD가 발생했는지는 의사가 결정합니다. 그러면 의사의 보고서가 PD 등급으로 바뀝니다. 의사의 보고서를 등급으로 전환하는 데 사용되는 절차는 부상 날짜 및 기타 요인에 따라 달라질 수 있습니다. PD 등급에 따라 받을 수 있는 혜택이 결정됩니다.

의사가 부상이나 질병이 안정되고 변화가 없을 것으로 판단하면 PD를 평가합니다. 이때 귀하의 상태는 영구적이고 고정된 상태(P&S)가 됩니다. 의사는 P&S 대신 최대 의료 개선(maximal medical improvement, MMI)이라는 용어를 사용할 수 있습니다.

P&S 또는 MMI 등급이 되면 담당 의사가 청구 관리자에게 PD 보유 여부를 알려주는 보고서를 보냅니다. 의사는 또한 장애가 업무상 재해가 아닌 다른 원인(예: 이전 부상이나 다른 질환)으로 인해 발생했는지도 결정합니다. 이를 배분(apportionment)이라고 합니다.

청구 관리자는 귀하의 장애를 설명하는 양식을 작성하도록 요청할 수 있습니다.

## 의사의 의견에 동의하지 않으면 어떻게 하나요?

귀하 또는 청구 관리자가 의사의 소견에 동의하지 않는 경우 적격 의료 평가자(qualified medical evaluator, QME)라는 의사의 진찰을 받을 수 있습니다. DWC 의료 부서(DWC Medical Unit)에서 QME 목록(패널이라고 함)을 요청하세요. 청구 관리자가 QME를 요청할 수 있는 양식을 보내드립니다. 고용주가 QME 시험 비용을 부담합니다. 청구 관리자가 QME 절차를 시작하라고 안내한 날로부터 10일 이내에 요청 양식을 [DWC 의료 부서](#)에 제출해야 합니다. 10일 이내에 양식을 제출하지 않으면 청구 관리자가 대신 제출하고 진료할 의사 종류를 선택할 수 있습니다.

QME 양식을 제출할 때 반드시 지켜야 하는 다른 구체적이고 엄격한 일정이 있으며, 그렇지 않으면 중요한 권리를 잃게 됩니다. 자세한 내용은 DWC 정보 및 지원(I&A) 부서(DWC Information and Assistance (I&A) Unit) [가이드 2](#)를 읽고 팩트 시트 E를 참조하세요.

## PD 등급이란 무엇이며 어떻게 계산되나요?

먼저 검사 후 의사가 장애에 대한 의료 보고서를 작성합니다. 장애는 부상이 정상적인 생활 활동에 미치는 영향을 의미합니다. 보고서에는 업무상 재해가 아닌 다른 원인으로 인해 장애가 발생한 부분이 있는지 여부가 포함됩니다. 의사의 보고서는 장애 번호로 끝납니다. 다음으로, 장애 수치를 공식에 입력하여 장애 비율을 계산합니다. 장애는 장애가 업무 능력에 미치는 영향을 의미합니다. 부상 당시의 직업과 연령은 PD 계산에 영향을 미칩니다. 2013년 1월 1일 이전에 부상을 당한 경우, 향후 수입 능력 감소도 등급 결정에 영향을 미칩니다. 그러면 업무상 재해가 아닌 다른 원인으로 인한 장애 부분은 계산에서 제외됩니다.

그러면 장애가 백분율로 표시됩니다. 장애 비율은 부상 날짜와 부상 당시 주당 평균 임금에 따라 특정 금액으로 결정됩니다. DWC [장애 평가 부서](#)(Disability Evaluation Unit)의 등급 전문가가 등급 계산을 도와드릴 수 있습니다.

귀하의 고용주의 직원이 50명 이상이고 2013년 이전에 부상을 당한 경우, 고용주가 적절한 직장 복귀를 제안하는지 여부에 따라 금액이 달라질 수 있습니다. 2013년 1월 1일 이후에 발생한 부상의 경우 모든 영구 장애 등급은 전인 장애(Whole Person Impairment) 계수가 1.4만큼 증가합니다.

## PD는 어떻게 지급되나요?

의사가 PD가 있다고 진단하면 청구 관리자는 최종 장애 비율이 계산되지 않았더라도 귀하가 받아야 할 금액을 추정하여 지급을 시작합니다. PD 혜택은 귀하가 받은 일시적 장애(TD) 혜택에 추가로 지급됩니다. 청구 관리자는 TD 종료 후 14일 이내에 PD 지급을 시작해야 하며, 합리적인 장애 수당이 지급될 때까지 지급을 계속해야 합니다. 귀하가 결근하지 않았다면 의사가 P&S라고 판정한 날부터 PD 수당이 지급됩니다. PD 혜택은 합리적인 장애 추정액이 지급될 때까지 청구 관리자가 지정한 날짜에 2주마다 계속 지급됩니다. 실제 지급해야 할 PD 금액이 결정되면 예상 금액을 초과하는 금액을 지불해야 합니다.

부상을 당하여 영구 장애 등급을 받은 경우, 2013년 1월 1일부터 고용주의 수정, 대체 또는 정규 업무에 복귀하여 임금의 85%를 받거나 모든 고용주의 업무에 복귀하여 임금의 100%를 받는 경우에는 PD 지급이 필요하지 않습니다. PD 보상을 받으면 TD가 마지막으로 지급된 날짜 또는 최대 의료비 회복 시점 중 더 빠른 날짜부터 조정된 금액을 받게 됩니다.

## 청구는 어떻게 최종적으로 해결되나요?

청구의 PD 수당액이 결정되면 일반적으로 보상액에 대한 합의 또는 지급이 이루어집니다.

이 보상은 산재 보상 판사의 승인을 받아야 합니다. 변호사를 고용한 경우 변호사가 해당 보상금 수령에 도움을 줄 수 있습니다. 변호사가 없는 경우 청구 관리자가 보상금 수령을 도와줄 것입니다. 또한 지역 산재보상 항소위원회 사무소의 I&A 담당자에게 도움을 받을 수도 있습니다.

의사가 부상이나 질병에 대한 추가 치료가 필요하다고 말한 경우, 보상금을 통해 향후 치료를 받을 수 있습니다.

두 가지 합의 유형이 있습니다. 합의는 귀하와 청구 관리자가 합의하여 결정합니다.

타협 및 해제(compromise and release, C&R)라고 하는 일시불 합의를 통해 전체 클레임을 해결할 수 있습니다. 본인의 의료 서비스를 직접 관리하고 싶거나 PD를 일시불로 받고 싶은 경우 C&R이 가장 적합할 수 있습니다. C&R은 일반적으로 산재 보상 판사가 일시금 지급을 승인한 후에는 청구 관리자가 추가 지급이나 의료 서비스에 대해 책임을 지지 않는다는 의미입니다.

보상금 요청(스팁(Stip))이 포함된 합의에 동의할 수도 있습니다. 스텍에는 일반적으로 일정 금액과 향후 치료비가 포함됩니다. 보상금 지급에는 시간이 걸립니다. 판사가 합의를 검토합니다.

청구 관리자와 합의에 동의할 수 없는 경우, 산재 보상 판사에게 가서 PD 보상을 결정할 수 있습니다. 판사의 판정 결과를 판정 결과 및 판정(F&A)이라고 합니다. F&A는 일반적으로 청구 관리자가 승인된 향후 치료에 대해 지불해야 하는 금액과 조항으로 구성됩니다.

부상으로 인해 영구 장애(PD)가 발생하고 주정부에서 귀하의 소득 손실에 비해 PD 혜택이 불균형적으로 낮다고 판단하는 경우, 노사관계부의 [직장 복귀 보조금 프로그램](#)에서 추가 지원금을 받을 자격이 있을 수 있습니다. 궁금한 점이 있거나 자격이 있다고 생각되면 현지 I&A 사무소에 문의하거나 DIR 웹사이트에 접속하여 문의하세요: [www.dir.ca.gov](http://www.dir.ca.gov).

더 자세한 정보가 필요하다면 1-800-736-7401에 전화를 하거나 DWC 웹사이트 [www.dwc.ca.gov](http://www.dwc.ca.gov)에 접속하여 지역 [I&A 사무소](#)를 찾아보세요. 또한 [I&A 가이드](#)를 다운로드하고 부상 근로자를 위한 [워크샵](#)에 대한 정보를 얻을 수도 있습니다.

*이 글에 포함된 정보는 일반적인 성격의 정보이며 법률 자문을 대신할 수 없습니다. 법률의 변경이나 구체적인 사건의 사실관계에 따라 여기에 제시된 것과 다른 법적 해석이 나올 수 있습니다.*



1515 Clay Street, 17th Floor  
Oakland, CA 94612