

근로자 산업재해보상국(DWC)

업무상 재해 및 질병의 영향을 최소화합니다. 근로자 산업재해 보상 급여에 대한 분쟁 해결을 돕습니다. 산업재해 보상청구의 집행을 감독합니다.

사실 정보 자료표 C 한시 장애 급여에 관한 질문에 대한 답변

한시 장애 급여는 귀하가 평소 일을 할 수 없는 재해 때문에 회복하는 동안 임금을 받지 못할 경우에 받는 지급금입니다.

고용주가 제공한 보상청구서(DWC 1)를 작성해야 하나요?

예, 모든 급여에 대해 자격을 갖추려면 작성해야 합니다. 재해를 입은 날로부터 1년 이내에 보상청구서를 제출하지 않으면 급여를 받지 못할 수도 있습니다. 고용주는 귀하가 재해를 입었다는 것을 알고 난 후 1일 이내에 귀하에게 [DWC 1 보상청구서](#)를 제공해야 합니다. 보상청구서를 제출하면 근로자 산업재해 보상 소송을 시작하게 됩니다. 캘리포니아 주법 또한 귀하가 일단 고용주를 상대로 산업재해 보상 소송을 제기하면 귀하가 자격이 있는 기본 이상의 급여를 제시합니다. 이러한 급여는 다음을 포함하지만 이에 한정되지는 않습니다.

- 귀하의 보상청구가 고용주에게 작성된 보상청구서를 제출 후 90일 이내에 받아들여지지 않거나 거부당했을 경우, 귀하의 재해 또는 질병이 업무로 인해 발생하였다는 추정
- 보상청구 관리자가 보상청구를 고려하는 동안 치료 지침에 따른 치료에 최대 10,000달러
- 보상청구 관리자가 늦을 경우 장애 지급금의 증가
- 귀하의 재해 또는 질병이 업무상 발생했는지 여부, 귀하가 받는 치료 그리고 귀하가 영구 장애 급여를 받을 수 있는지 여부에 대해 귀하와 보상청구 관리자 사이에 야기될 수 있는 의견 차이를 해결하는 방법.

고용주가 DWC 1 보상청구서를 제공하지 않았을 경우 어떻게 됩니까?

고용주에게 청구서 양식을 요청하거나 보상청구 관리자에게 전화해서 받으십시오. 보상청구 관리자는 고용주의 청구를 처리하는 개인 또는 법인입니다. 이러한 기업의 상호와 전화 번호는 최저 임금 등 직장의 다른 정보가 게시된 곳과 같은 지역에 게시해야 합니다. 보상청구 관리자는 www.caworkcompcoverage.com에서 확인할 수 있습니다. 또한, 양식은 근로자 산업재해보상국 웹사이트 www.dwc.ca.gov에서 구할 수 있습니다. 오른쪽 탐색 창의 "Quick Links" 아래에 있는 "forms"를 클릭하십시오.

한시 장애 급여가 무엇입니까?

한시 장애 급여는 재해나 질병에서 회복하는 동안 귀하가 평상시의 일을 할 수 없는 경우 보상청구 관리자에게 받는 지급금입니다. 한시 장애는 비과세입니다. 회복하는 동안 어느 정도 일을 할 수 있어도 재해를 입기 전보다 임금을 적게 받는 경우 한시 부분 장애 급여를 받게 됩니다. 회복하는 동안 전혀 일을 할 수 없는 경우 한시 총 장애 급여를 받게 됩니다. 어떤 고용주는 귀하가 일시적으로 장애가 있는 시기의 전부 또는 일부에 대해 임금을 지급하는 제도를 채택하고 있습니다. 이러한 제도를 급여 지속 제도라고 합니다. 여러 유형의 급여 지속 제도가 있습니다. 일부 제도는 캘리포니아 주법이 규정하는 한시 지급금을 보충하기 위해 휴가 및/또는 병가를 사용합니다. 귀하에게 이러한 제도 중 하나가 적용되는지 알아보려면 고용주에게 확인하십시오.

한시 장애 급여는 어떻게 계산합니까?

일반적으로 법이 정한 최소 비율 및 최대 비율을 적용하여 재해를 입은 시점에 받던 (세전) 총임금의 3분의 2를 지급합니다. 임금은 직장에서 받는 모든 형태의 수입 즉, 임금, 식대, 숙박, 팁, 수수료, 초과 근무 수당 및 상여 등을 사용하여 계산합니다. 임금은 또한 재해를 입었을 때 다른 직장에서 한 작업으로 생긴 소득을 포함할 수 있습니다. 보상청구 관리자에게 이러한 소득의 증거를 제출하십시오. 보상청구 관리자는 한시 장애 급여를 계산할 때 모든 형태의 수입을 고려할 것입니다.

한시 장애 급여는 언제 시작하고 중지합니까?

한시 장애 지급은 귀하가 3일 이상 평상시의 작업을 할 수 없다고 담담의가 말하거나 귀하가 병원에 밤새 입원할 경우 시작합니다. 지급은 2주마다 이루어져야 합니다. 일반적으로 한시 장애는 귀하가 직장으로 복귀했을 경우, 의사가 귀하를 일할 수 있게 할 경우 또는 재해가 개선될 만큼 개선되었다고 말하는 경우 중지합니다. 귀하가 2004년 4월 19일부터 2008년 1월 1일 사이에 재해를 입었을 경우, 대부분 재해에 대해 한시 장애 지급은 첫 번째 지급으로부터 104주 이상 지속되지 않습니다.

2008년 1월 1일 이후에 재해를 입은 근로자는 5년 기간 내에 104주의 장애 지급금을 받을 수 있습니다.

5년 기간은 재해를 입은 날짜부터 계산합니다. 중증 화상이나 만성 폐 질환 같은 장기 재해에 대한 지급금은 104주 이상 갈 수 있습니다. 이러한 재해에 대한 한시 장애 지급금은 5년 기간 내에 최대 240주 동안 계속 지급될 수 있습니다.

또한, 고용 개발부에 캘리포니아 주 장애 보험(SDI) 청구를 제기할 수 있습니다. 이 청구는 근로자 산업재해 보상 소송이 받아들여진 경우에도 제기해야 합니다. 이 청구를 하면 104주의 한시 장애 지급 후에 여전히 너무 아프거나 다쳐서 직장으로 복귀할 수 없는 경우, SDI 지급금을 받을 수 있습니다. 자세한 내용은 1-800-480-3287번으로 전화하거나 고용 개발부 웹사이트 www.edd.ca.gov/disability를 방문하십시오.

한시 장애 급여를 받는 동안 다른 급여를 받습니까?

귀하는 즉시 치료받을 권리가 있습니다. 보상청구 관리자는 이 청구를 받아들일 것인지 여부를 결정하기 전에 귀하의 청구를 조사할 수 있습니다. 보상청구 관리자는 조사하더라도 귀하가 DWC 1 보상청구서를 제출한 후 1근무일 이내에 귀하의 재해에 대한 치료를 승인해야 합니다. 귀하가 받는 치료는 주에서 설정한 치료 지침 내에 있어야 합니다. 조사 기간에 귀하가 받는 치료의 총비용은 10,000달러를 초과할 수 없습니다.

또한, 병원 의사 사무실을 오간 주행 거리, 주차 및 통행료를 포함하여 교통 비용을 변상 받을 수 있습니다. 보상청구 관리자는 또한 처방, 물리 치료와 기타 의료 비용을 지급합니다.

저의 급여에 문제가 생기면 어떻게 합니까?

걱정되면 생각을 거리낌 없이 말씀하십시오. 고용주 또는 귀하의 청구를 처리하는 보상청구 관리자에게 얘기하여 문제를 해결하도록 하십시오. 오해와 실수는 가끔 발생하지만, 대부분 보상청구 관리자에게 전화하여 해결할 수 있습니다. 이것이 효과가 없으면 아래와 같이 도움을 구하십시오.

캘리포니아 주 근로자 산업재해보상국 정보 및 지원 담당자에게 문의하십시오. 캘리포니아 주 정보 및 지원 담당자는 재해를 입은 근로자의 문의에 답변합니다. 그들은 정보 및 양식을 제공하며 보상청구에 대한 문제를 해결하는 데 도움을 줍니다. 재해를 입은 근로자에게 법에 따른 근로자의 권리와 책임을 가르치는 무료 워크숍을 개최합니다. www.dwc.ca.gov에서 가까운 정보 및 지원 사무소를 찾으십시오.

변호사와 상담하십시오. 재해를 입은 근로자의 근로자 보상청구를 돕는 것을 전문으로 하는 변호사를 신청자의 변호사라고 합니다. 이들의 일은 귀하의 소송에 대한 전략을 세우고, 청구를 뒷받침할 정보를 수집하고, 마감일을 추적하고 WCAB(근로자 산업재해 보상 항소 위원회) 사무소의 근로자 산업재해 보상 판사 앞에서 청문회 동안 귀하를 대변하는 것입니다. 변호사를 고용할 경우, 변호사 비용은 귀하가 받는 급여에서 제하게 됩니다. 판사가 이 비용을 승인해야 합니다.

보상청구에 심각한 문제가 있을 경우, 근로자 산업재해 보상 판사 앞에 출두해야 할 수도 있습니다. 이 경우, 보상청구의 재결 신청서를 작성해야 합니다. 이 양식은 일반적으로 재해를 입은 날로부터 또는 급여를 받은 마지막 날로부터 1년 이내에 제출해야 합니다. 정보 및 지원 [안내 4](#)를 사용하면 이 양식을 제출하는 데 도움이 됩니다.

자세한 내용은 1-800-736-7401번으로 전화하거나 근로자 산업재해보상국 웹사이트 www.dwc.ca.gov에서 가까운 [정보 및 지원 사무소](#)를 찾으십시오. 또한, 정보 및 지원 [안내](#)를 내려받고, 재해를 입은 근로자를 위한 [워크숍](#)에 대한 정보를 얻을 수 있습니다.

이 사실 정보 자료포에 있는 정보는 본질에서 일반적이며, 법적 조언을 대신하기 위한 것은 아닙니다. 법의 변경 또는 귀하 사건의 특정 사실은 여기에 제시된 것과는 다르게 법률적으로 해석 될 수 있습니다.