

Regardless of immigration status,

ALL WORKERS HAVE RIGHTS!



CA PERMANENT PAID SICK LEAVE

You may be entitled to 5 days (40 hours) of paid sick time per year. You qualify if you work at least 30 days in CA in a year and 90 days on the job. This is for full-time, part-time, and temporary workers.

Labor Commissioner's Office:

(833) 526-4636

dir.ca.gov/covid/paid-sick-leave.html



WORKERS' COMPENSATION

You may have the right to paid medical treatment and partial replacement of wages lost for a work-related injury or illness.

Division of Workers' Compensation:

(909) 383-4341

dir.ca.gov/dwc/injuredworker.htm



HEALTH AND SAFETY

You have the right to a safe workplace free of health hazards, including COVID-19. Your employer must have a written COVID-19 prevention program, and must provide the training and tools necessary to keep you safe.

Cal/OSHA:

(833) 579-0927

dir.ca.gov/dosh/Complaint.htm



RETALIATION

If you are fired, or your pay or work hours are reduced for exercising your labor rights, that is retaliation, and it is illegal.

Labor Commissioner's Office:

(833) 526-4636

dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation.html



ALRB

The Agricultural Labor Relations Board (ALRB) oversees and protects the rights of agricultural workers to seek better working conditions without retaliation.

(800) 449-3699 alrb.ca.gov

NLRB

The National Labor Relations Board (NLRB) works to guarantee the rights of workers to bargain collectively to improve their wages and working conditions and to engage in protected concerted activity in union and non-union workplaces.

(844) 762-6572 nlrb.gov

NOTES

In California, ALL workers are protected by labor laws.

Know your workplace rights and what to do if your rights are violated.



Sin importar el estatus migratorio,

¡TODOS LOS TRABAJADORES TIENEN DERECHOS!



HORAS DE ENFERMEDAD PAGADAS PERMANENTES DE CALIFORNIA

Puede tener derecho a 5 días (40 horas) de tiempo pagado por enfermedad por año. Usted califica si trabaja al menos 30 días en CA en un año y 90 días en el trabajo. Esto es para trabajadores de tiempo completo, tiempo parcial y tiempo temporal.

Oficina de la Comisionada Laboral:

(833) 526-4636

dir.ca.gov/covid/Spanish/paid-sick-leave.html



COMPENSACIÓN DE TRABAJADORES

Puede tener derecho a recibir tratamiento médico pagado y reemplazo parcial de los salarios perdidos por una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo.

División de Compensación de Trabajadores:

(909) 383-4341

dir.ca.gov/dwc/Spanish/injuredworker.htm



SALUD Y SEGURIDAD

Tienes derecho a un lugar de trabajo seguro y libre de peligros para la salud, incluyendo COVID-19. Tu empleador debe tener un programa de prevención de COVID-19 escrito y debe proporcionar la capacitación y las herramientas necesarias para mantenerte seguro.

Cal/OSHA:

(833) 579-0927

dir.ca.gov/dosh/Spanish/Complaint.htm



REPRESALIAS

Si te despiden, reducen tu sueldo o tus horas de trabajo por ejercer tus derechos laborales, eso es represalia, y es ilegal.

Oficina de la Comisionada Laboral:

(833) 526-4636

dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation.html



ALRB

La Junta de Relaciones Laborales Agrícolas (ALRB, por sus siglas en inglés) supervisa y protege los derechos de los trabajadores agrícolas a organizarse y buscar mejores condiciones de trabajo sin represalias.

(800) 449-3699 alrb.ca.gov

NLRB

La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (NLRB, por sus siglas en inglés) ha trabajado para garantizar los derechos de los empleados para negociar colectivamente para mejorar sus salarios y condiciones laborales y para participar en actividades concertadas protegidas en lugares de trabajo con sindicato o sin sindicato.

(844) 762-6572 nlrb.gov

NOTAS

En California, **TODOS** los trabajadores están protegidos por las leyes laborales.

Conozca sus derechos en el lugar de trabajo y qué hacer si sus derechos son violados.

