Regardless of immigration status,

ALL
WORKERS
HAVE
RIGHTS!



CA PERMANENT PAID SICK LEAVE

You may be entitled to 5 days (40 hours) of paid sick time per year. You qualify if you work at least 30 days in CA in a year and 90 days on the job. This is for full-time, part-time, and temporary workers.

Labor Commissioner's Office:

(833) 526-4636 dir.ca.gov/covid/paid-sick-leave.html





WORKERS' COMPENSATION

You may have the right to paid medical treatment and partial replacement of wages lost for a work-related injury or illness.

Division of Workers' Compensation:

(909) 383-4341 dir.ca.gov/dwc/injuredworker.htm





HEALTH AND SAFETY

You have the right to a safe workplace free of health hazards, including COVID-19. Your employer must have a written COVID-19 prevention program, and must provide the training and tools necessary to keep you safe.

Cal/OSHA:

(833) 579-0927 dir.ca.gov/dosh/Complaint.htm



If you are fired, or your pay or work hours are reduced for exercising your labor rights, that is retaliation, and it is illegal.

RETALIATION

Labor Commissioner's Office:

dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliati<u>on.html</u>



(833) 526-4636



ALRB

The Agricultural Labor Relations Board (ALRB) oversees and protects the rights of agricultural workers to seek better working conditions without retaliation.

(800) 449-3699 alrb.ca.gov

NLRB

The National Labor Relations Board (NLRB) works to guarantee the rights of workers to bargain collectively to improve their wages and working conditions and to engage in protected concerted activity in union and non-union workplaces.

(844) 762-6572 nlrb.gov

NOTES

Know your workplace rights and what to do if

In California. ALL workers

are protected by labor laws.

your rights are



violated.

이민 신분과 상관없이,

모든 근로자에게 권리가 있습니다!



CA 영구 유급 병가

귀하에게는 매년 5일(40시간)의 유급 병가가 주어집니다. CA에서 일 년에 30일 이상 근무하고 직장에서 90일 이상 근무하면 자격이 주어집니다. 여기에는 상근직, 시간제, 임시직 근로자가

귀하에게는 업무 관련 부상 또는 질병에 대한 의학적 치료를 제공받고 손실된 임금을 반환받을 권리가 있을 수 있습니다.

귀하는 코로나-19를 포함하여 건강에 위험이 없는 안전한 근무지에 대한 권리가 있습니다. 귀하의 고용주에게는 서면으로 된 코로나-19 예방 프로그램이 있어야 하며 귀하의 안전 유지에 필요한 교육과 도구를 제공해야 합니다.

보건안전

Cal/OSHA

(833) 579-0927

귀하가 노동권을 행사함으로써 해고되거나 급여 또는 근로 시간이 단축되는 것은 보복이며 불법입니다.

노동청(Labor Commissioner's Office)

dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation.html

보복

농업노동관계위원회(Agricultural Labor Relations Board, ALRB)는 농업 노동자가 보복 없이 더 나은 노동 조건을 추구할 수 있도록 이들의 권리를 감독하고 보호합니다.

(800) 449-3699 alrb.ca.gov

ALRB

NLRB

전미노동관계위원회(National Labor Relations Board, NLRB)는 근로자의 임금 및 근로 조건을 개선하기 위해 단체로 교섭하고 노조 및 비노조 근무지에서 보호된 단체 행동에 참여하는 근로자의 권리를 보장하기 위해 노력합니다.

nlrb.gov

노동청(Labor Commissioner's Office)

(833) 526-4636

해당됩니다.

dir.ca.gov/covid/paid-sick-leave.html

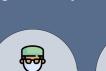






Compensation)

산재보험



산재보험과(Division of Workers'





dir.ca.gov/dosh/Complaint.htm



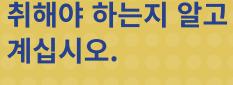


(833) 526-4636





메모



캘리포니아에서는 모든 근로자가

근무지에서 자신의

권리가 무엇인지,

경우 어떤 조치를

권리가 침해된

노동법의 보호를 받습니다.

