

**SB321 Advisory Committee:**  
*Employment safety standards:  
household domestic services*

**Comité asesor SB321:**  
*Normas de seguridad en el trabajo:  
Servicios domésticos en el hogar*

July 28, 2022  
10 AM - 4 PM

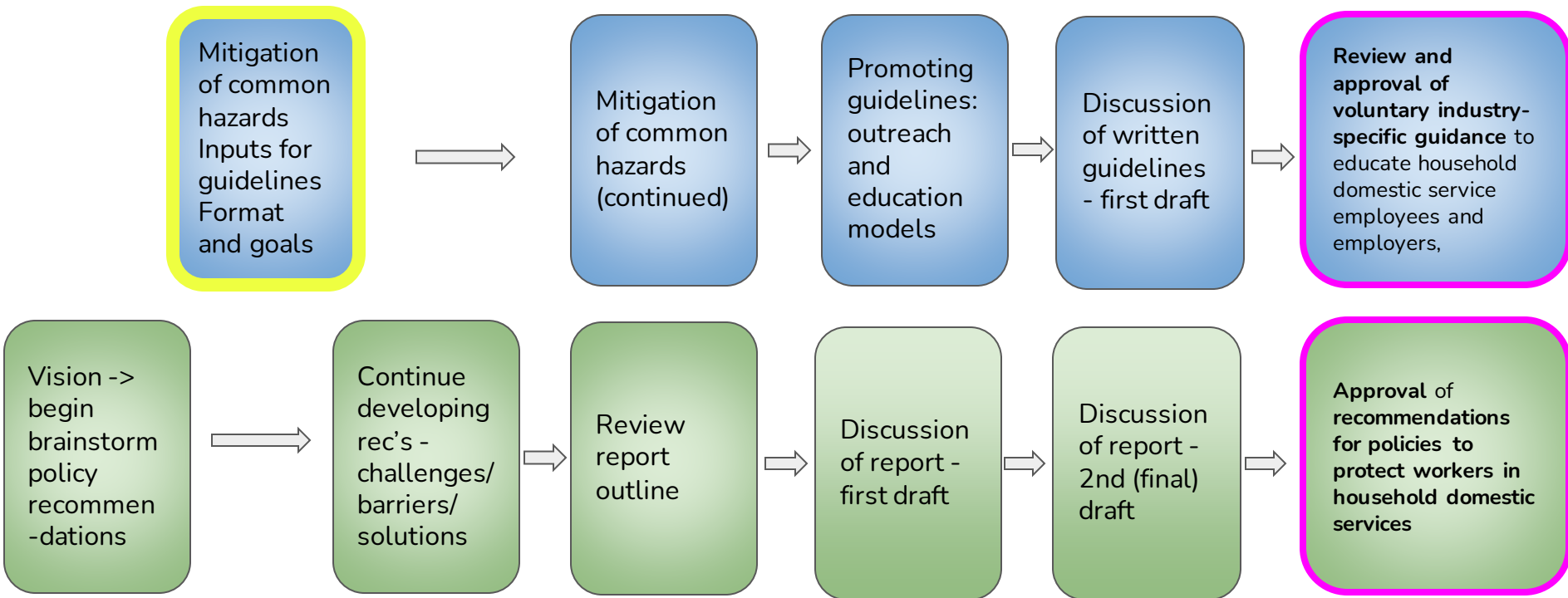
28 de julio, 2022  
10 AM - 4 PM

# GOALS for today's meeting/ **Metas para la reunión de hoy**

- 1) Discuss and begin writing out **ideas for the voluntary guidelines** the Committee will draft for the purpose of educating household domestic service employees and employers

- 1) Discutir y comenzar a desarrollar las **pautas de salud y seguridad laboral voluntarias específicas a la industria**, con el fin de educar a los/las trabajadores/as y empleadores del trabajo doméstico.

# SB321 Committee Process



*June*

*November*

*July*

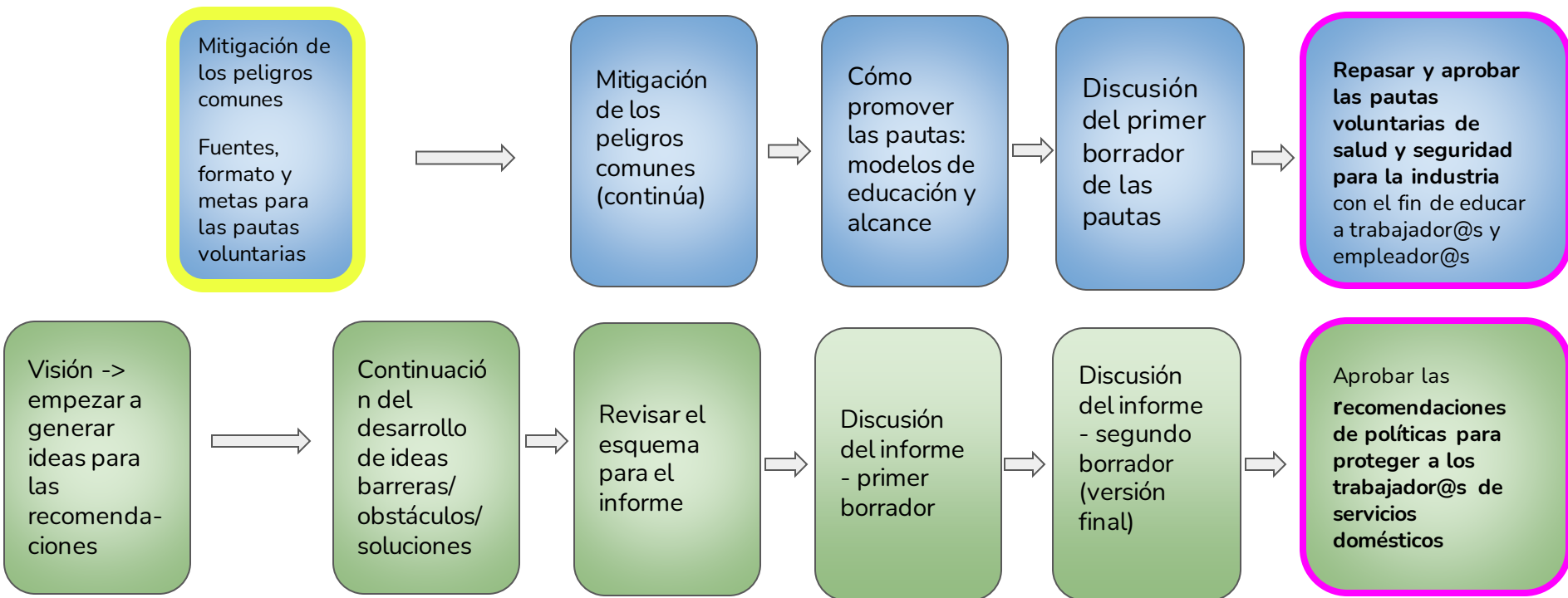
*December*

*August*

*September*

*October*

# SB321 Proceso del Comité



Junio

Noviembre

Julio

Diciembre

Agosto

Septiembre

Octubre

# SB321 Committee Process: Criteria

## SB321 Proceso del Comité: Criterios

- Focused on **prevention** of workplace injuries and illnesses
  - Focused on **occupational safety and health hazards/ scope of Cal-OSHA**
  - Fits within **scope of workers** named in SB321
- Enfoque en la **prevención** de lesiones y enfermedades en el trabajo
  - Enfoque en **peligros de salud y seguridad/ lo que cabe bajo Ca/OSHA**
  - Aplica a **los/las trabajadores/ras nombrados** en SB321

# NEXT: Voluntary guidelines – Las pautas voluntarias

What we want / lo que queremos

Chemicals/  
Químicos



Inputs/ Fuentes

Cal/OSHA regulations?

¿Reglamentos de Cal/OSHA?

Others written?  
Such as NDWA

¿Otro ya escrito?  
NDWA

Committee members

Miembros del comité



Outcome / Resultado

Voluntary industry-specific occupational health and safety guidance for the purpose of educating household domestic service employees and employers

Pautas de salud y seguridad laboral voluntarias específicas a la industria, con el fin de educar a los/las trabajadores/as y empleadores del trabajo doméstico.

**Voluntary Guidelines Draft Outline -  
For Discussion with SB321 Advisory Committee  
July 2022**

**Mandate from SB321:**

The advisory committee shall develop voluntary industry-specific occupational health and safety guidance for the purpose of the following:

- (1) Educating household domestic service employees on how, to the extent possible, they may identify and evaluate workplace hazards and prevent or minimize work-related injuries and illnesses.
- (2) Educating household domestic service employers on how they may create safer workplaces by identifying and evaluating workplace hazards and how to prevent or minimize work-related injuries and illnesses for their employees.

**Criteria for guidelines:**

- 1) Focused on prevention of job-related injuries and illnesses
- 2) Centered in occupational safety and health; matters under Cal/OSHA jurisdiction
- 3) Specific to the hazard or specific language that will provide effective guidance
- 4) Relevant to the home setting

**Outline: (Inputs)**

**A. Purpose**

1. Introduction to "steps to a safer workplace" - what and why
  - Employers' responsibility
2. Common injuries for domestic workers and day laborers (bulleted list of top ones)

**B. Planning for prevention – before work begins:**

1. Agree on tasks and hours
2. Identify, evaluate, and control hazards (basic "top level" points for each, to have guiding "principles")
  - IDENTIFY: pre-job walk through, think about range of hazards
  - EVALUATE: period inspections, ask workers if they have any symptoms or problems, investigate why if there is an injury or illness
  - CONTROL: finding solutions - principle that different "controls" are more effective
    - Eliminate and reduce hazards
    - Provide personal protective equipment
3. Ensure workers are trained; provide information
4. Develop and communicate about mechanism for workers to report hazards, unsafe conditions, and any injuries/illnesses to employer

**Esquema de las Pautas Voluntarias – BORRADOR**

**Para discusión con el Comité Asesor SB321**

julio 2022

**Mandato de SB321:**

El comité asesor deberá desarrollar una guía voluntaria de seguridad y salud ocupacional específica para la industria con el propósito de lo siguiente:

- (1) Educar a los/las trabajadores/as del servicio doméstico sobre cómo, en la medida de lo posible, pueden identificar y evaluar los peligros en el lugar de trabajo y prevenir o minimizar las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.
- (2) Educar a los empleadores del servicio doméstico sobre cómo pueden crear lugares de trabajo más seguros al identificar y evaluar los peligros en el lugar de trabajo y cómo prevenir o minimizar las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo para sus trabajadores/as.

**Criterio para las pautas:**

- 1) Enfocadas en la prevención de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo
- 2) Centradas en la seguridad y salud en el trabajo; asuntos bajo la jurisdicción de Cal/OSHA
- 3) Específicas para el peligro o lenguaje específico que proporcionará una guía efectiva
- 4) Relevantes para el entorno del hogar

**Esquema:**

**A. Objetivo**

1. Introducción a los "pasos hacia un lugar de trabajo más seguro": qué y por qué
  - Responsabilidad de los empleadores
2. Lesiones comunes de las trabajadoras domésticas y los jornaleros (lista con viñetas de las principales)

**B. Planificación para la prevención, antes de que comience el trabajo:**

1. Acordar tareas y horarios
2. Identificar, evaluar y controlar los peligros (puntos básicos para cada uno, para tener "principios" que sirven como una guía)
  - IDENTIFICAR: recorrido antes de empezar un trabajo, pensar en la variedad de peligros
  - EVALUAR: realizar inspecciones periódicas, preguntar a los trabajadores si tienen algún síntoma o problema, investigar por qué si hay una lesión o enfermedad
  - CONTROL - búsqueda de soluciones - principio de que diferentes "controles" son más efectivos
    - Eliminar y reducir los peligros
    - Proporcionar equipo de protección personal

Category/Hazard	Standard or Regulation	Cal/OSHA Requirements	National Domestic Workers Alliance Guidelines (abbreviated here; full versions submitted to Committee in May)
<b>PLANNING FOR PREVENTION - BEFORE WORK BEGINS</b>			
Provide a safe workplace	OSHA General Duty Clause	<ul style="list-style-type: none"> <li>All employers provide a work environment "free from recognized hazards that are causing or are likely to cause death or serious physical harm."</li> </ul>	
Agreement on tasks and hours	N/A	N/A	
Identifying and evaluating hazards; controlling hazards, providing protections	Injury and Illness Prevention Program - IIPP T8 CCR 3203	<ul style="list-style-type: none"> <li>Procedures for identifying and evaluating workplace hazards (including period inspections)</li> <li>Methods for correcting "controlling" hazards</li> <li>Have system for ensuring workers comply with safe work practices</li> <li>Investigate workplace injuries</li> </ul>	
Training for workers	IIPP T8 CCR 3203  Many hazard standards require specific training for that hazard	<ul style="list-style-type: none"> <li>Provide training to workers and communication in a manner and language readily understandable</li> </ul>	Providing Health and Safety Training to domestic workers and ensure that assigned tasks meet safety needs <ul style="list-style-type: none"> <li>Employer must maintain written certification of the training, including name(s) of workers trained, date of training and subject of training</li> </ul>



# NATIONAL DOMESTIC WORKERS ALLIANCE

**About the National Domestic Workers Alliance (NDWA):** NDWA is the nation's leading voice for dignity and fairness for the millions of domestic workers in the United States. Founded in 2007, the National Domestic Workers Alliance represents 2.2 million domestic workers who work as nannies, home care workers, and house cleaners in private homes, providing essential care and supportive services to children, aging parents, and family members with disabilities every day. NDWA reaches and engages over 250,000 domestic workers on a regular basis through our 63 affiliate organizations in 36 cities and 17 states, our state and local chapters in North Carolina, Georgia, Houston/Harris County (TX), San Jose (CA), Philadelphia, the DMV (Washington D.C., Virginia & Maryland), and New York, and through our digital platforms. Domestic workers are overwhelmingly women, well over half are women of color.

**General Principle of Occupational Safety and Health:** The employer should be required to identify and correct problems and flaws in the environments of the house where workers carry out their tasks, as well as providing the equipment and tools necessary to carry them out. All equipment or materials required by the worker to perform job duties must be provided by the employer in good condition and at no cost for the workers.

**Employment relationship:** An occupational health and safety standard should cover domestic workers hired directly by private households / consumers / clients, as well as those who are employed by agencies but work in private households.

## **Three Sub-industries of Domestic Work**

<b>Type of Work</b>	<b>Type of Employees / Duties</b>
Caregiving / Home Care	Caregivers or Home Care workers generally provide direct hands-on assistance with activities of daily living such as dressing, eating, personal hygiene, mobility, and toileting to support aging adults and individuals with disabilities. In addition, these domestic workers may also help with housekeeping chores, meal preparation, medication management, monitoring the individual's safety and

Last Updated May 5, 2022

Prepared by Reena Arora, Employment Policy Attorney, NDWA

[Reena@domesticworkers.org](mailto:Reena@domesticworkers.org)

## **SAMPLE LANGUAGE FOR GUIDELINES:**

### **Chemicals**

#### Examples

Cleaning products, disinfectants, paints, solvents, pesticides, insecticides

#### Ways to eliminate or reduce hazard

1. Find safer alternatives.
  - Look for Safer Choice, Green Seal®, Ecologo® and Design for the Environment (DfE) labels on products. These labels are on environmentally preferable cleaning products and disinfectants that have a lesser or reduced effect on human health and the environment.
  - Use only what is needed. For example, limit use of disinfectants for only what is necessary. Otherwise, use an all-purpose cleaner.
2. Keep a list of the products that will be used in your home and what they are for.
3. Make sure all products have labels. Review the warnings and first aid information with the workers.
4. Plan ahead for what you would do if there is a spill or a worker needs first aid. Know the number for the Poison Control Center.
5. Encourage workers to let you know if they feel any health effects.
6. Open windows, use a fan, or have exhaust fans for better air circulation.
7. Train the workers on the risks of specific chemicals and on safer practices. For example:
  - Safe dilution: review which products have to be diluted and the label instructions for dilution; they do not need to be any stronger than what the label indicates.
  - Avoid spraying products into the air or on areas to be cleaned. Instead, spray the product on a sponge or rag.
  - Don't mix different chemicals or products. NEVER MIX bleach and ammonia, as the fumes can be deadly.

#### Personal protective equipment

Read the labels. PPE can include:

Gloves, eye protection, aprons or other protection to avoid contact with skin, or respirators.

Note: common dust masks or cloth masks do not protect workers from chemicals in the air.

## **Ejemplo de lenguaje para las pautas voluntarias:**

### **Químicos**

**Ejemplos:** Productos de limpieza, desinfectantes, pinturas, disolventes, pesticidas, insecticidas

#### **Maneras de eliminar o reducir el peligro:**

1. Encuentre alternativas más seguras.
  - Busque las etiquetas Safer Choice, Green Seal®, Ecologo® y Design for the Environment (DfE) en los productos. Estas etiquetas se encuentran en productos de limpieza y desinfectantes ambientalmente preferibles que tienen un efecto menor o reducido sobre la salud humana y el medio ambiente.
  - Utilice sólo lo necesario. Por ejemplo, limite el uso de desinfectantes solo para lo necesario. De lo contrario, utilice un limpiador multiusos.
2. Mantenga una lista de los productos que se utilizarán en su hogar y para qué sirven.
3. Asegúrese de que todos los productos tengan etiquetas. Revise las advertencias y la información de primeros auxilios con los trabajadores.
4. Planifique con anticipación lo que haría si se produce un derrame o si un trabajador necesita primeros auxilios. Conozca el número del Centro de control de envenenamiento.
5. Anime a los trabajadores a que le informen si sienten algún efecto sobre su salud.
6. Abra las ventanas, use un ventilador o tenga extractores para una mejor circulación del aire.
7. Capacitar a los trabajadores sobre los riesgos de productos químicos específicos y sobre prácticas más seguras. Por ejemplo:
  - Dilución segura: revise qué productos deben diluirse y las instrucciones de la etiqueta para la dilución; no es necesario que sean más fuertes de lo que indica la etiqueta.
  - Evite rociar productos en el aire o en las áreas a limpiar. En su lugar, rocíe el producto sobre una esponja o un trapo.
  - No mezcle diferentes productos químicos o productos. NUNCA MEZCLE lejía y amoníaco, ya que los vapores pueden ser mortales.

#### **Equipo de protección personal (O PPE por sus siglas en inglés):**

Lea las etiquetas. El PPE P puede incluir:

Guantes, protección para los ojos, delantales u otra protección para evitar el contacto con la piel o respiradores.

Nota: las máscaras contra el polvo comunes o las máscaras de tela no protegen a los trabajadores de los productos químicos en el aire.

A Healthy Job for domestic workers and day laborers means...

Vision/Goals	DISCUSSION QUESTIONS FOR EACH GOAL
1. Employers have a responsibility to create a safe workplace and ensure protective measures are in place	<p>a. What are proposed recommendations/strategies to reach this goal? (Who would do what?)</p> <p>b. What issues or concerns does a proposed recommendation raise, which the committee should address?</p> <p>c. What ideas does the committee have for addressing or solving the issue/concern raised?</p> <p>d. Any follow-up information or discussion needed? → for August meeting</p>
2. There is a written agreement about work tasks and expectations	
3. Workers are involved in identifying hazards	
4. Workers receive training on how to work safely with tools, equipment, chemicals, and information on the hazard and their rights	
5. Employers know which tasks are most dangerous; understand risk involved with the work	
6. Employers provide equipment including equipment needed to do the job safely, and personal protective equipment	
7. Workers are able to speak up when there is a problem, without facing retaliation	
8. Workers are respected for their experience, work with dignity	
9. Workers have the capacity and training to do the jobs they are assigned <ul style="list-style-type: none"> <li>- Workers honestly assess their abilities; what jobs they are able to do (have training to do)</li> <li>- Worker centers apply filters to assign jobs – what experience and knowledge are needed; evaluate what jobs workers are able to do</li> </ul>	

Un Trabajo Saludable para las trabajadoras del hogar y jornaleros significa...

Visión/Metas	PREGUNTAS PARA LA DISCUSIÓN DE CADA META
1. Los empleadores tienen la responsabilidad de tener un lugar de trabajo seguro y de asegurar que las medidas de protección se cumplan	<p>a. ¿Cuáles son las recomendaciones/estrategias propuestas para alcanzar este objetivo? (¿Quién haría qué?)</p> <p>b. En base a las recomendaciones propuestas, ¿hay posibles problemas o inquietudes que el comité debe abordar?</p> <p>c. ¿Qué ideas tiene el comité para abordar o resolver el problema/inquietud planteada?</p> <p>d. ¿Se necesita alguna información de seguimiento o discusión? → para futuras reuniones</p>
2. Hay un acuerdo escrito sobre las tareas de trabajo y las expectativas	
3. Trabajadores/as participan en la identificación de peligros	
4. Trabajadores/as reciben capacitación sobre cómo trabajar de manera segura con las herramientas y equipo, los químicos y reciben información sobre los peligros y sobre sus derechos	
5. Empleadores saben cuáles tareas son las más peligrosas; entienden el nivel de riesgo	
6. Los empleadores proporcionan equipo necesario para trabajar de forma segura, incluido el equipo de protección personal	
7. Trabajadores/as pueden alzar la voz cuando hay problemas, sin represalias	
8. Se respeta la experiencia de los/las trabajadores/as, trabajo con dignidad	
9. Trabajadores/as tienen las habilidades y entrenamiento para desempeñar los trabajos que reciben <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trabajadores/as son honestos sobre sus capacidades y sobre cuáles trabajos pueden hacer (y tienen el entrenamiento)</li> <li>- Los centros de trabajadores/as aplican estos filtros para dar trabajos - el tipo de experiencia y conocimiento necesarios; evalúan los trabajos que se pueden hacer</li> </ul>	

**SB321 POLICY RECOMMENDATIONS - WORKSHEET**

Goal/Vision	Strategies? Who does what?	Issues or concerns to address?	Solutions or how to address issues/ concerns?	Follow-up Info or discussion needed?
1. Employers have a responsibility to create a safe workplace and ensure protective measures are in place		Scope? Privacy? Fines? Public record?		
2. There is a written agreement about work tasks and expectations				
3. Workers are involved in identifying hazards				