

정부 건설 공사 노동법 위반 사항을 가주

노동청(CALIFORNIA LABOR
COMMISSIONER'S OFFICE)에

신고하십시오



근로기준 감독국

(DIVISION OF LABOR STANDARDS

ENFORCEMENT—DLSE) 으로도 일컬어지는

노동청은 가주 산업관계부 (DEPARTMENT OF INDUSTRIAL RELATIONS) 산하에 소속되어

있습니다. 노동청은 주정부 기관으로서 신고 받은

노동법 위반 사항을 조사 및 감독합니다. 노동청은

최저근로기준에 미달하고 불법적인 조건에서

일하는 것을 단속하고 있습니다. 또한 법을

준수하는 고용주가 준수치 않는 경쟁업체로부터

보호 받을 수 있도록 감독하고 있습니다.

노동법 위반 신고를 위해 사회보장번호 (소셜시큐리티번호) 혹은 사진이 부착된 신분증을 제시할 필요가 없습니다.

귀하는 이민신분에 상관없이 노동법 위반 사항을 신고할 수 있습니다.

변호사가 필요하지 않으며 노동청은 귀하가 사용하는 언어에 능숙한 통역관을 제공합니다.

정부 건설 공사에서 “압도하는 직종별 임금”을 지급하지 않는 것은 **임금 착취**입니다. 임금을 착취하는 고용주를 노동청에 신고하십시오.

노동청은 다음과 같은 부속과들을 통해 **노동법을 집행하고 있습니다**:

임금 청구판결과 (WAGE CLAIM ADJUDICATION UNIT) 는 개인별 미지급 임금청구 및 기타 노동법 위반 사건을 심사하고 판결합니다.

봉제업 임금청구판결과 (GARMENT WAGE CLAIM ADJUDICATION) 는 “AB633” 으로 알려진 “봉제노동자보호법” 이 적용되는 봉제 노동자들의 임금청구를 심사하고 판결합니다.

현장단속과 (BUREAU OF FIELD ENFORCEMENT—BOFE) 는 고용주가 최저임금, 초과근무수당 혹은 식사 및 휴식 시간을 여러 노동자들에게 제공하지 않았다는 신고가 들어오면 조사합니다. 현장단속과는 고용주가 상해보험, 미성년자 노동, 기록보관, 허가 또는 등록 관련법을 위반했다는 신고가 들어오면 이를 조사합니다.

정부공사와 (PUBLIC WORKS) 는 공공 건축과 관련된 노동법 위반 사건을 조사합니다. “압도하는 직종별 임금”이란 주정부가 정한 최저임금 보다 높은 수준으로서 대부분의 공공 건설 프로젝트에서 근무하고 있는 노동자들에게 지급되어야 하는 임금입니다.

보복수사과 (RETALIATION COMPLAINT INVESTIGATION) 는 보복고소, 고발에 대한 조사를 실시합니다. 보복이란 근로자가 자신의 노동권을 지키려고 했다는 것을 이유로 고용주가 노동자를 해고하거나 노동 시간 혹은 임금을 삭감할 때 발생합니다.

판결집행과 (JUDGMENT ENFORCEMENT) 는 노동청이 고용주에게 미지급임금을 지급하라는 판결을 내린 후 노동자의 판결된 임금을 받을 수 있도록 도와줍니다.

정부 건설 공사 노동법 위반 신고 방법



1 BOFE의 정부공사과 개요

가주 노동청의 정부공사과는 정부 건설 공사에서 “압도하는 직종별 임금” 법 위반을 조사합니다. 다음과 같은 위반을 한 고용주에 대한 정보가 있는 경우 노동청에 신고서를 제출할 수 있습니다:

- 보고하지 않은 시간을 포함한 미지급 압도하는 직종별 임금; (“압도하는 직종별 임금”이란 높은 시간당 임금으로 정부공사 노동자들에게 반드시 지급해야 하는 임금입니다).
- 주말과 휴일에 지급해야 하는 “압도하는 직종별 임금” 을 포함한 미지급한 초과근무수당.
- 여행경비 상환 또는 예를 들어 의료 보험, 연금계획, 향상된 실업 수당 같은 혜택 미지급.
- 정부공사시, 노동자가 어떤 일을 수행하느냐에 따라 압도하는 직종별 임금율을 결정하는데 잘못 분류하여 낮은직종의 임금을 주는 사례.
- 자금 부족으로 부도수표 지급.

정부공사 신고서는 사건 담당 감독관이 해당공사 완료일로부터 18개월 이내에 조사를 완료하고 임금및민사 벌금장을 발급할 수 있도록 최대한 빨리 제출해야 합니다. 노동청은 이 기한이 지난 정부공사 사건 에 대해서는 어떠한 조치도 취할 수 없습니다.

기타 노동법 위반 또는 정부 건설 공사에 직접 참여하지 않은 경우, 임금 청구판결과에 임금 관련 청구서를 제출하거나 현장단속과에 노동법 위반을 신고하실 수 있습니다. 더 자세한 정보가 필요하신 경우 노동청지역 사무실에 연락하십시오.



2 정부 공사 신고서 제출 방법

가주 정부 건설 공사법 위반을 신고하려면 노동청에 정부공사과에 제출하면 됩니다. 현직 또는 전직 직원의 경우 정부공사 - 노동자용 신고서(영어와 스페인어로 제공)를 기입한 후 제출해야 하며, 기타 다른 공공 신고는 정부공사 - 공공 신고서를 사용해야 합니다. 해당 신고서들은 모든 노동청지역 사무실에 비치되어 있으며 웹사이트 (www.dir.ca.gov/dlse)에서도 이용하실 수 있습니다. 노동청에 직접 신고하고자 하는데 통역이 필요한 경우, 처음 방문 시에는 통역을 도울 수 있는 사람과 같이 오는 것도 좋은 생각입니다. 신고서를 제출한 후에 통역관은 필요에 따라 제공됩니다.

신고서에는 해당 정부 건설 공사명, 고용주, 발주기관 및 일반건설업체에 대한 정보를 기재해야 합니다. 발주기관이란 소유한 건설공사를 일반건설업체에게 공사를 맡긴 정부 기관을 의미합니다. 신고서는 신고 사항을 입증할 수 있는 문서 사본과 함께 제출하십시오. 원본은 반환되지 않을 수 있으므로 제출하지 마십시오. 신고서를 제출하고 나면, 담당 감독관의 이름이 적힌 신고 접수 안내문을 받게 됩니다. 노동청에서는 법에 따라 귀하의 신고를 최대한 기밀로 유지할 것이나 특정 상황에서는 신고서 사본을 고용주에게 공개해야 할 수도 있습니다.

다음 카운티들에서 진행된 정부공사에 관련된 신고서는 노동청의 롱 비치지역 사무실에 제출해야 합니다: 임페리얼, 로스앤젤레스, 오렌지, 리버사이드, 샌버나디노, 샌디에고, 산타바바라 또는 벤츄라.

DLSE – BOFE Public Works
Attn: Complaints Unit
300 OceanGate, Suite 850
Long Beach, CA 90802

이외의 카운티에서 진행된 정부공사에 관련된 신고서는 노동청의 새크라멘토 지역 사무실에 제출해야 합니다.

DLSE – BOFE Public Works
Attn: Complaints Unit
2031 Howe Avenue, Suite 100
Sacramento, CA 95825



3 조사 시에 알아 두어야 할 사항

정부공사과는 정부 건설 공사를 적극적으로 감시하며, 언제라도 조사를 시작할 수 있습니다. 감독관들은 다음과 같은 조치를 취할 수 있습니다:

- 급여 및 근로시간 기록을 검토 (“감사”) 하여 고용주가 법이 요구하는 “압도하는 직종별 임금” 을 지급하였는지 여부를 판단합니다.
- 의심되는 위반사항으로 신고된 공사에 참여한 노동자들과 면담을 합니다. 감독관은 가능하면 고용주가 보지 않는 작업장 외의 장소에서 면담이 진행됩니다. 만일 감독관들과 작업장에서 면담하는 것이 두려운 경우, 명함을 요구하고 조사 후에 통화할 수 있습니다. 면담은 근무 외 시간에 음식점과 같은 공공 장소에서 약속을 정할 수도 있습니다.
- 작업장을 조사하여 “압도하는 직종별 임금”을 지급하지 않았거나 이에 대한 직종별 임금율을 게시 하였는지를 점검합니다.

정부공사과는 다른 주정부 기관과 함께 특정 조사를 진행합니다. 예를 들어, 건강 및 안전 위반 사항에 대해서 가주 직장 안전 보건부(Cal/OSHA)가 조사에 참여할 수 있으며, 세법 및 임금공제 위반에 대해서는 가주고용 개발국 (EDD)이 조사에 참여할 수 있습니다. 다른 정부 기관들도 질문 또는 문서 제공과 관련해서 귀하에게 도움을 요청할 수 있습니다. 하지만 이에 대한 귀하의 참여는 완전히 자발적으로 이루어집니다.



4 BOFE의 정부공사 조사 과정의 마지막 단계

정부공사과가 위반사항을 발견한 경우, 노동청의 감독관이 임금 및 민사 벌금장(Civil Wage and Penalty Assessment)을 발급하여 노동자에게 지급해야 할 임금의 액수뿐만 아니라 하청건설업체 또는 일반건설업체가 내야 할 벌금을 결정합니다.

건설업체는 60일 이내에 본 벌금장에 대해 항소를 제기할 수 있습니다. 해당 건설업체가 항소에서 지는 경우, 노동청은 판결문을 제출할 것이고 발급된 금액을 징수합니다. 하청건설업체 또는 일반건설업체가 발급된 금액을 지불하지 못하는 경우, 노동청은 발주기관(정부공사 계약을 일반건설업체에게 준 기관)으로부터 해당 금액을 징수할 수도 있습니다.

주소 또는 전화번호가 변경된 경우, 노동청에서 미지급된 임금을 징수할 경우를 대비하여 정부공사과에 알리십시오.

가주 노동법은 귀하의 이민신분에 상관없이 모든 노동자들을 보호하고 있습니다.
노동청은 귀하의 이민신분에 대해 질문을 하거나 다른 정부 기관에 귀하의 이민신분 정보를 보고하지 않습니다.

정부 건설 공사에는 공공 기금으로 전액 또는 일부를 지불한 모든 건설 또는 개발 공사가 포함됩니다.

어떤 경우에는 정부 기관의 유지보수 계약도 정부공사에 해당될 수 있습니다. 건설 공사에는 정부 소유의 도로, 공원 및 건물 등이 포함됩니다. 유지, 보수 계약에는 조경 공사 및 교통신호등 청소 또는 교체가 포함될 수도 있습니다.

정부 건설 공사 노동자의 권리:

압도하는 직종별 임금: 가주에서 진행되는 정부 공사업에 참여하는 노동자에게는 주정부가 정한 최저임금보다 높고 일종의 특수 최저임금인 “압도하는 직종별 임금”이 지급되어야 합니다.

부가 혜택: “압도하는 직종별 임금” 이외에도 의료 보험, 작업 관련 상해 및 질병에 대한 보상, 퇴직자 연금, 휴가 및 휴일 수당과 안전 교육과 같은 부가 혜택을 받을 수도 있습니다. 일부 건설업체는 부가 혜택을 제공하는 대신 그러한 혜택에 대한 급여를 지급할 수도 있습니다.

초과근무수당: 정부 건설 공사 시 하루에 8시간을 초과하여 일을 하거나, 토요일, 일요일 또는 휴일에 일을 하는 경우, 초과근무수당 또는 “압도하는 직종별 임금”이 더 높게 지급되어야 합니다. 이 규칙에 드물게 적용되는 예외 사항은 정부공사 매뉴얼 (<http://www.dir.ca.gov/dlse/PWManualCombined.pdf>)의 제4.1.7조항에서 찾아보실 수 있습니다.

식사 및 휴식시간: 대부분의 가주 노동자들은 5시간마다 방해받지 않는 30분의 무급 식사 시간과 4시간마다 10분의 유급 휴식시간을 가질 권리가 있습니다. 귀하의 근무시간이 4시간 이하 인 경우에도 휴식 시간을 가질 수 있습니다.

임금 공제: 고용주는 법이 정한 사회보장세를 제외하고 임금에서 어떠한 금액도 지체하거나 공제할 수 없습니다. 예를들면, 고용주는 임금에서 작업에 필요한 작업복 또는 도구 비용을 공제 할 수 없다.

비용 상환: 작업에 필요한 물품 및 도구와 교통비(개인 차를 업무에 사용해야 하는 경우로, 출퇴근은 제외)를 포함한 여러 비용을 상환 받아야 한다. 그러나 최저 임금의 두 배 이상을 받는 경우 고용주는 직원에게 해당 분야에서 일상적으로 사용되는 도구를 지참하도록 요구할 수 있습니다.

교통비 및 생활비: 고용주는 또한 공사장으로서의 교통비와 생활비를 지급해야 할 책임이 있을 수 있습니다. Publicworks@dir.ca.gov로 이메일을 보내 작업에 관련된 교통비와 생활비를 지급 받을 자격이 있는지 문의하십시오.

보고시간임금: 만약 귀하가 일상적인 근무시간을 예상하고 출근해서 일상적인 근무 시간의 1/2 미만을 일한 경우 최소한 일상적인 근무 시간의 1/2에 해당하는 임금을 받을 권리가 있습니다(최소2시간).

법규 및 공지 게시의 의무: 가주 산업관계국(California Department of Industrial Relations)의 책임자가 가주의 각 지역에 해당하는 여러 종류의 직종에 대해 지급해야 하는 “압도하는 직종별 임금”을 결정합니다. 정부 건설 공사에 참여하는 모든 고용주는 필수 법규와공지를 잘 보이는 장소에 게시해야 합니다. 이러한 공지는 모든 직원에게 급료 및 시간, 건강 및 안전과 가족간호 휴가법에 대한 정보를 제공합니다.

기록 및 임금 명세서: 고용주는 각 노동자의일일 근무시간과 임금에 대한 기록을 보관해야 합니다. 수표, 현금 등 지급 방법에 관계 없이 고용주는 총 근무시간, 총수령 임금, 공제, 고용주의 성명 및 주소 등의 정보가 수록된 수표 또는 임금 명세서를 제공해야 합니다.

교대 시간: 근무 시작 시간이 오전 11시 이후인 경우, “압도하는 직종별 임금”을 추가로 지급해야 할 수도 있습니다. 오전 11시에 작업을 시작하는 오후 교대와 오후 4시 또는 오후 5시 이후에 작업을 하는 야간 교대에 대해서는 급여를 더 많이 받을 권리가 있을 수 있습니다.

자주 묻는 질문

1. 누가 압도하는 직종별 임금법의 보호를 받습니까?

일반적으로 “압도하는 직종별 임금”은 \$1,000를 초과하는 정부 건설 공사 에 고용된 모든 노동자들에게 지급되어야 합니다. \$25,000 미만의 어떤 공사는 산업관계부의 책임자로부터 “압도하는 직종별 임금”보다 낮은 임금을 지급할 수 있도록 특별 허가를 받을 수도 있습니다.

2. “압도하는 직종별 임금”은 무엇이며 어떻게 계산되나요?

모든 건설업체는 압도하는 직종별 임금법과 공지를 모든 직원이 볼 수 있는 장소에 게시해야 합니다. “압도하는 직종별 임금”의 액수는 특정 지리적 위치에서 동종 업종 또는 작업 유형에 종사하는 대다수의 노동자들에게 지급되는 액수를 기반으로 산업관계부 책임자가 계산합니다. 만일 대다수의 노동자들이 동일한 임금을 받는 것이 아닌 경우, 더 많은 수의 노동자들에게 지급되는 임금이 “압도하는 직종별 임금”됩니다.

3. 독립계약업자로 분류된 경우에도 신고서를 제출할 수 있습니까?

가주 노동법은 독립계약업자에 적용되지 않습니다. 그러나 본인이 독립계약업자로 잘못 분류되었다고 생각하는 경우 노동법위반 신고서를 제출할 수 있습니다. 법이 요구하는 임금을 지급하지 않고 직장 상해 보험과 같은 비용을 지불하지 않기 위해 노동자를 독립계약업자로 분류하는 고용주가 간혹 있습니다. 노동청은 다양한 요인들을 고려하여 노동자가 이 독립계약업자로 잘못 분류되었는지 여부를 판단합니다.

4. 미지급된 “압도하는 직종별 임금”을 언제 받을 수 있나요?

조사 및 벌금장 발급에 짧게는 30일에서 길게는 수 개월까지 소요될 수 있습니다. 귀하를 대신하여 징수한 미지급 임금은 정부공사과에서 귀하에게 보내드립니다. 해당 건설업체가 지급을 거부하는 경우, 노동청이 발주 기관으로부터 임금을 징수하는 동안 지급이 지연될 수 있습니다.

5. 고용주가 노동법 위반 신고를 이유로 해고, 강등 또는 처벌하는 경우 어떻게 해야 하나요?

가주법에 따르면 고용주는 노동권을 행사한다는 이유로 노동자에게 보복 행위를 할 수 없습니다. 또한 직장 내 노동 권리 행사를 이유로 고용주가 이주 노동자의 체류 상태를 신고하거나 신고하겠다고 협박하는 행위는 법위에 위배됩니다. 고용주가 보복 행위를 하는 경우, 노동청의 보복수사과에 신고할 수 있습니다.

6. 정부공사 신고 마감 기한이 지난 경우 어떻게 하나요?

해당 공사가 완료된 지 18개월이 지난 경우, 노동청에서는 고용주를 조사하거나 평가를 내릴 수 없습니다. 그러나 민사 소송 마감 기한이 지나지 않은 경우 상급 법원에서 민사 소송을 제기할 수 있습니다. 정부공사의 압도하는 직종별 임금, 최저 임금, 초과근무수당, 불법 공제 또는 비용미상환은 3년 이내에 민사 소송을 제기해야 하며, 구두 계약, 서면 계약의 경우 각각 2년과 4년 이내에 소송해야 합니다.



노동청 지역 사무실

BAKERSFIELD

(661) 587-3060

EL CENTRO

(760) 353-0607

FRESNO

(559) 244-5340

LONG BEACH

(562) 590-5048

LOS ANGELES

(213) 620-6330

OAKLAND

(510) 622-3273

REDDING

(530) 225-2655

SACRAMENTO

(916) 263-1811

SALINAS

(831) 443-3041

SAN BERNARDINO

(909) 383-4334

SAN DIEGO

(619) 220-5451

SAN FRANCISCO

(415) 703-5300

SAN JOSE

(408) 277-1266

SANTA ANA

(714) 558-4910

SANTA BARBARA

(805) 568-1222

SANTA ROSA

(707) 576-2362

STOCKTON

(209) 948-7771

VAN NUYS

(818) 901-5315